Diagnostic Territorial Jeunes 2026 / 2025

CILEF INFORMATION • EMPLOI • FORMATION

Mission Locale de l'Autunois Morvan
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

2024-2029 LABELLISÉE ! ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

Préambule

Le territoire de l'Autunois Morvan s'appuie sur un réseau partenarial structuré et mobilisé, réunissant les acteurs locaux de la jeunesse, de l'insertion, de la formation, de l'emploi, de la santé, du logement et de l'accès aux droits. Cette dynamique collective constitue un levier essentiel pour répondre aux besoins des jeunes et favoriser la cohérence des interventions publiques sur le territoire.

Dans ce cadre, la Mission Locale de l'Autunois Morvan occupe une place centrale. Elle contribue à l'observation des besoins des jeunes, au repérage des freins à l'insertion, à la mise en œuvre des politiques publiques en faveur de la jeunesse et à la construction de réponses adaptées avec l'ensemble des partenaires institutionnels, associatifs et économiques.

Attachée à une logique d'adaptation permanente, d'innovation et de proximité, la Mission Locale développe une offre de service globale au bénéfice des jeunes de 16 à 25 ans. Son action vise à sécuriser les parcours, favoriser l'accès à l'autonomie, à la formation et à l'emploi, tout en tenant compte des réalités spécifiques d'un territoire rural marqué par des enjeux de mobilité, de qualification, de santé et d'accès aux droits.

Ce diagnostic territorial a pour objectif de partager une lecture objectivée des atouts, des fragilités et des besoins du territoire. Il permet également de rendre compte de l'activité conduite par la Mission Locale, de valoriser les actions engagées avec les partenaires et d'identifier les priorités de travail à poursuivre.

Il constitue ainsi un outil d'aide à la décision, de pilotage et de coopération, au service d'une action publique coordonnée, lisible et adaptée aux besoins des jeunes de l'Autunois Morvan.



Sommaire

Le Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation 4

La Mission Locale de l'Autunois Morvan 5

Le territoire et population 8

Le bassin d'emploi d'Autun 9

Structures, dispositifs et associations du territoire 12

L'analyse des forces et des faiblesses du territoire 15

L'offre de formation 16

L'analyse des forces et des faiblesses La formation 18

Un regard sur les Jeunes 19

L'analyse des forces et des faiblesses Un regard sur les jeunes 23

Les actions et ateliers de la Mission Locale 24

Perspectives 2026 31

Le CiLEF : un acteur territorial de l'emploi, de la formation et de l'insertion

Créé en 2015, le Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation de l'Autunois Morvan, CiLEF, est né du rapprochement de la Mission Locale et de la MIFE. Il constitue aujourd'hui une structure territoriale unique dédiée à l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des publics vers l'emploi, la formation et l'insertion sociale et professionnelle. Le CiLEF est un ensemblier qui porte plusieurs dispositifs, son siège est à Autun et son territoire d'intervention est la Communauté de communes du Grand Autunois Morvan.



Son action repose sur une approche globale des parcours. Il accompagne les publics dans leurs démarches d'accès à l'emploi et à la formation, tout en travaillant à la levée des freins périphériques : mobilité, maîtrise de la langue française, accès aux droits, qualification, confiance en soi et lien avec les entreprises.

Le CiLEF intervient également auprès des publics les plus éloignés de l'emploi grâce au PLIE, aux clauses sociales et aux actions de formation linguistique. Certifié Qualiopi, il est aussi organisme de formation, notamment à travers les ateliers sociolinguistiques et l'accompagnement des personnes rencontrant des difficultés avec la langue française.

Par son service entreprise, il facilite la mise en relation entre les publics accompagnés et les employeurs du bassin. Il contribue à l'identification des besoins des entreprises, à la découverte des métiers, à l'organisation d'ateliers, de visites, de forums et de job dating.

Enfin, avec Mobigam, le CiLEF apporte des réponses concrètes aux difficultés de mobilité, en proposant des diagnostics individualisés, des solutions adaptées, des locations de véhicules, des aides financières et des actions et ateliers collectifs pour promouvoir

Ainsi, le CiLEF constitue un outil structurant du territoire, au service de l'insertion, de l'emploi, de la formation et de l'autonomie des habitants de l'Autunois Morvan.

La Mission Locale de l'Autunois Morvan: un acteur central du service public de l'insertion des jeunes

La Mission Locale de l'Autunois Morvan constitue un acteur essentiel du service public de l'emploi et de l'insertion des jeunes. Elle accompagne les jeunes de 16 à 25 ans révolus dans la construction de leur parcours vers l'autonomie, la formation et l'emploi, en prenant en compte l'ensemble des freins pouvant impacter leur insertion sociale et professionnelle.



Son intervention repose sur une approche globale et individualisée. Elle assure des missions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement, en apportant des réponses adaptées aux besoins des jeunes dans les domaines de l'emploi, de la formation, de la mobilité, du logement, de la santé, de l'accès aux droits, de la citoyenneté et de la vie quotidienne.

Ancrée dans son territoire et présidée par des élus locaux, la Mission Locale participe pleinement à la mise en œuvre des politiques publiques en faveur de la jeunesse. Reconnue dans le Code du travail comme membre du service public de l'emploi, elle contribue également au service public régional de l'orientation. À ce titre, elle intervient en coordination avec les services de l'État, les collectivités, France Travail, les organismes de formation, les entreprises, les acteurs sociaux, associatifs, économiques, culturels et sportifs du territoire.

La Mission Locale de l'Autunois Morvan assure une fonction d'expertise sur les besoins et les situations des jeunes. Elle observe les évolutions du public accompagné, identifie les freins récurrents à l'insertion et contribue à l'élaboration de réponses partenariales adaptées aux réalités du bassin de vie et d'emploi.

En partenariat avec l'Éducation Nationale, la Mission Locale de l'Autunois Morvan poursuit son action dans le cadre de plusieurs dispositifs visant à renforcer les liens entre les lycées professionnels et le réseau pour l'emploi pour la prévention du décrochage et une meilleure orientation et insertion des lycéens professionnels dans le cadre d'Avenir pro notamment.

Elle assure aussi la co animation de la PSAD, Plateforme d'Appui et de Suivi des décrocheurs, avec la directrice du CIO et reste responsable du contrôle du respect de l'obligation de formation et de la mobilisation des solutions d'accompagnement des jeunes mineurs, avec l'ensemble des partenaires concernés.

2025 La Loi LPE - Mission Locale et plein emploi

Un défi relevé au service des parcours jeunes.



La loi pour le plein emploi transforme le cadre d'accompagnement des publics en recherche d'emploi en renforçant la coordination entre les acteurs du réseau pour l'emploi. À compter du 1er janvier 2025, les jeunes en recherche d'emploi accompagnés par une Mission Locale doivent être inscrits comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail, notamment lorsqu'ils intègrent un parcours PACEA ou CEJ. Cette évolution vise à garantir une orientation plus rapide, un meilleur partage d'information entre acteurs et une continuité de parcours renforcée et individualisée.

L'inscription à France Travail ne se substitue donc pas à l'accompagnement Mission Locale. Elle vient renforcer l'articulation entre les opérateurs du service public de l'emploi, tout en permettant à la Mission Locale de rester l'acteur de référence pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi, les jeunes en situation de décrochage, les jeunes sans qualification ou ceux nécessitant un accompagnement renforcé et individualisé.

La Mission Locale assure ainsi une fonction d'accueil, de diagnostic, d'orientation et de sécurisation des parcours. Elle évalue la situation globale du jeune, identifie ses besoins, construit avec lui un parcours adapté et mobilise les dispositifs pertinents : PACEA, Contrat d'Engagement Jeune, PMSMP, ateliers collectifs, actions de remobilisation, accès à la formation, parrainage, aides financières, accompagnement santé, logement ou mobilité.



Le parcours d'appui et d'orientation:

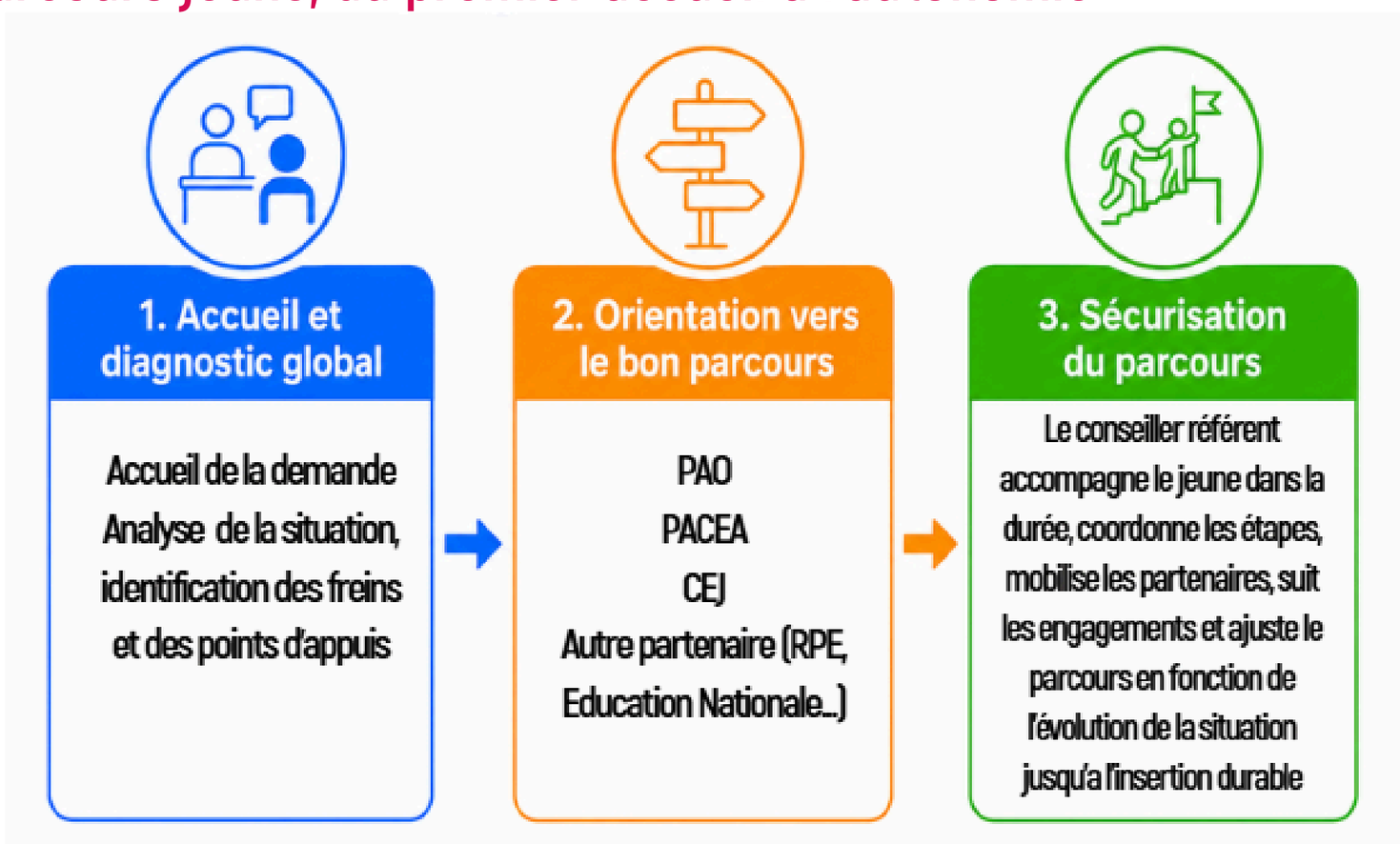
Accueillir tous les jeunes

L'arrivée du Parcours d'Appui et d'Orientation, PAO, permet de répondre aux situations des jeunes qui ne sont pas encore prêts à s'engager dans une démarche d'emploi ou dont la situation administrative ne permet pas immédiatement une inscription à France Travail. Ce parcours constitue une réponse souple, progressive et adaptée aux jeunes nécessitant d'abord un travail de remobilisation, d'orientation, d'accès aux droits ou de maintien dans un parcours de formation.

Le PAO permet ainsi de préserver la vocation première de la Mission Locale : accueillir tous les jeunes, y compris ceux qui ne relèvent pas immédiatement d'un accompagnement vers l'emploi. Il offre un cadre d'appui pour travailler le projet, restaurer la confiance, prévenir les ruptures, soutenir le retour en formation initiale, accompagner les jeunes soumis à l'obligation de formation et préparer, lorsque cela devient possible, une entrée vers un parcours contractualisé comme le PACEA ou le CEJ.

L''accompagnement Mission Locale

Sécuriser chaque parcours jeune, du premier accueil à l'autonomie



Labellisation

Poursuite de la dynamique d'amélioration continue de la qualité de service

Dans le cadre de sa démarche de labellisation, la Mission Locale de l'Autunois Morvan poursuit une dynamique d'amélioration continue visant à renforcer la qualité du service rendu aux jeunes, aux entreprises et aux partenaires.
Cette démarche s'appuie sur le suivi des actions, les enquêtes de satisfaction et l'écoute des salariés. Elle permet d'ajuster les pratiques professionnelles, d'améliorer le pilotage interne et de sécuriser les parcours d'accompagnement.

ENGAGÉE
POUR ET AVEC
LES JEUNES

L'équipe Mission Locale

Mission Locale
de l'Autunois Morvan
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Composition de l'équipe et nombre d'Equivalent Temps Plein au 31/12/2025 :

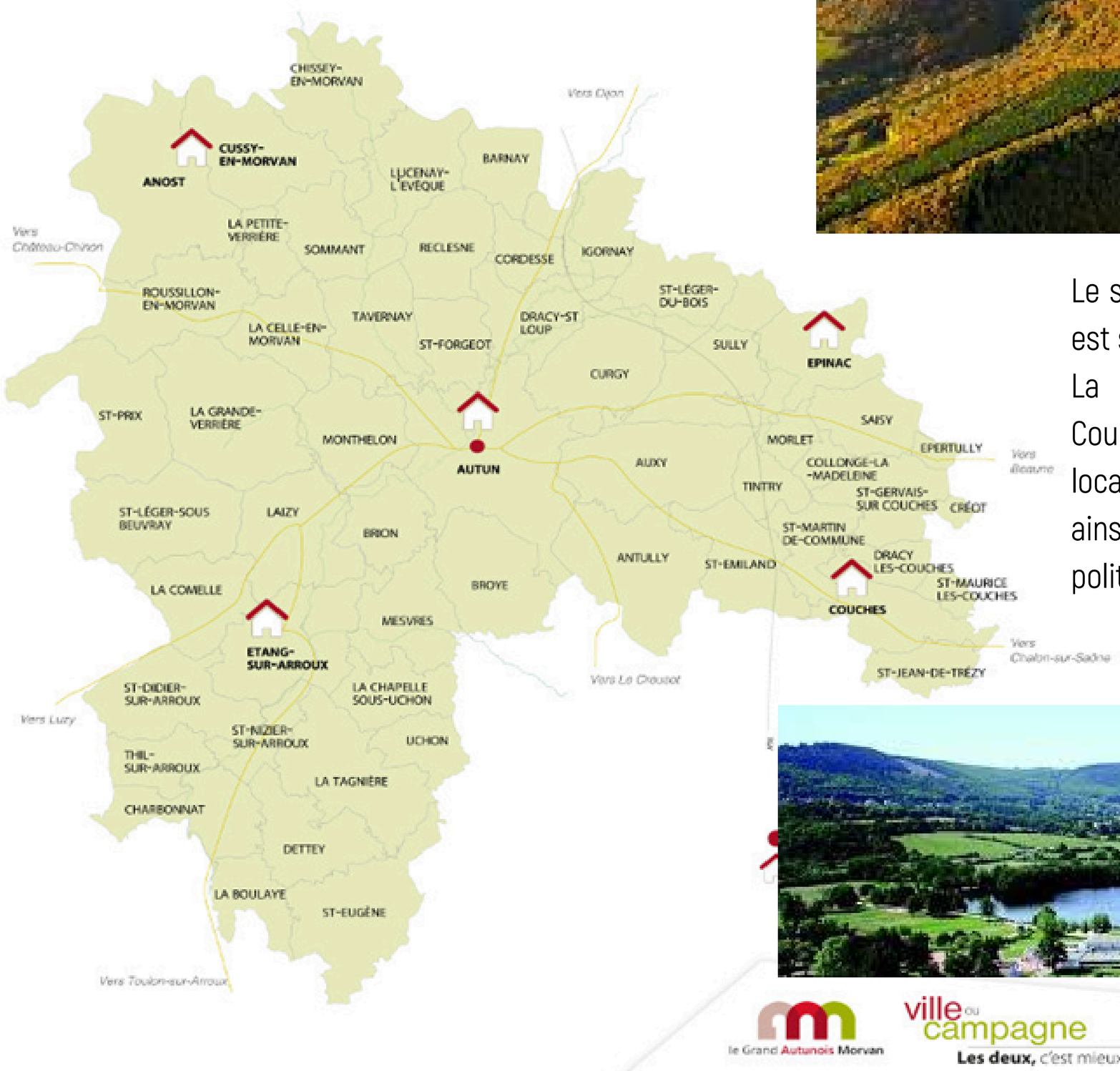
- 1 Directrice, 0,61 ETP
- 1 Chargée de projet, 0,9 ETP
- 1 Assistante de direction, 0,52 ETP
- 1 Chargée d'accueil 0,56 ETP
- 5 Conseillers, 5 ETP
- 1 Adulte relais, 0,5 ETP (Un adulte relais assure l'accueil et de la médiation des publics dans les quartiers prioritaires)
- 2 Agents administratifs, 1.ETP
- 1 agent d'entretien 0.12 ETP

Total : 9. 21 ETP

En attente de recrutement :
- 1 psychologue 0,4 ETP

Territoire et population

Le territoire d'intervention de la Mission Locale s'inscrit dans le périmètre géographique de la communauté de communes du Grand Autunois Morvan (CCGAM).
il est constitué de 55 communes.



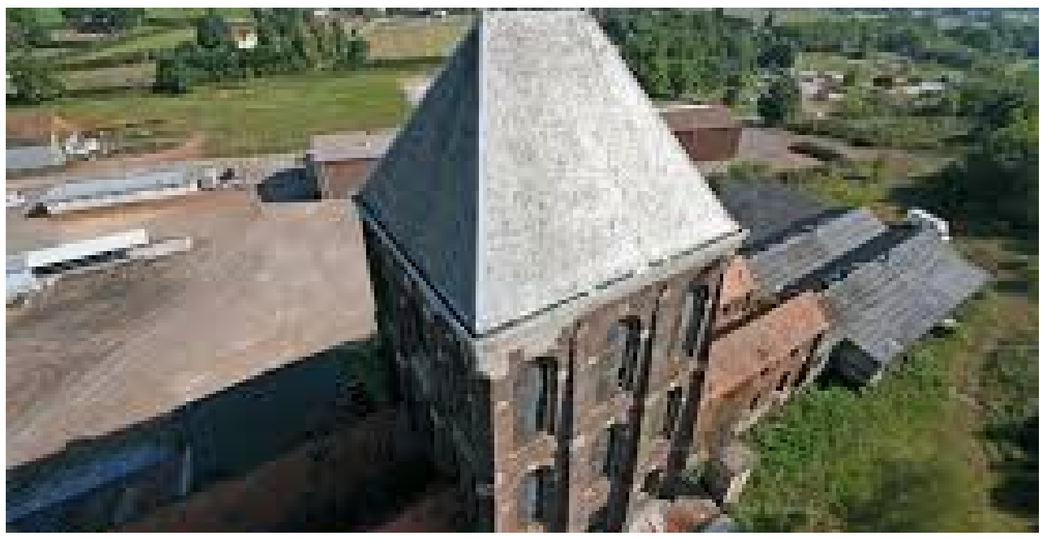


Le siège de la Mission Locale de l'Autunois Morvan est situé à Autun, au Forum, 1 rue des Pierres.
La Mission Locale tient des permanences à Couches, à Etang sur Arroux et à Epinac, dans les locaux des pôles de proximités France Service ainsi qu'au centre social situé dans le quartier politique de la ville.



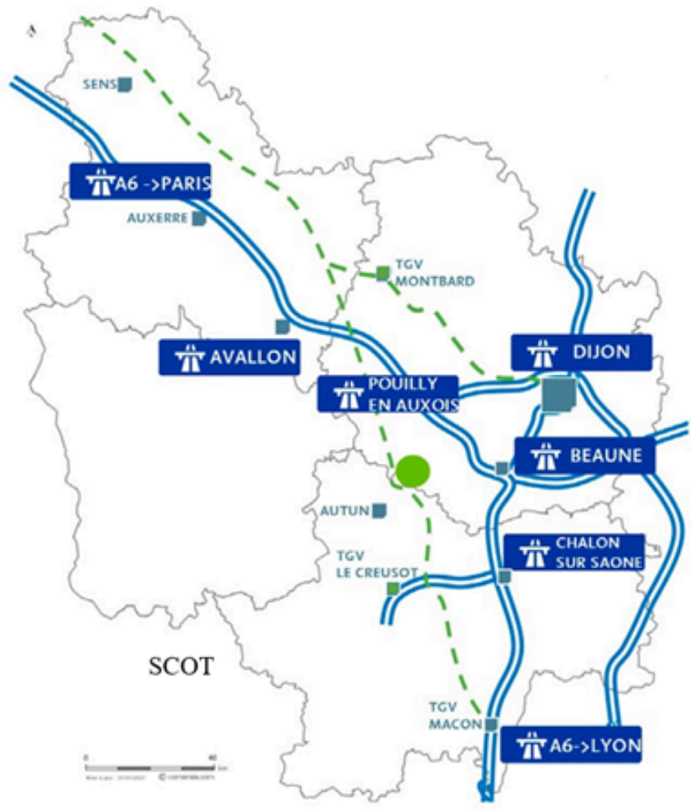
Le territoire de la Communauté de communes du Grand Autunois Morvan (CCGAM) s'étend sur une superficie de 1 252 km² et compte une densité moyenne d'environ 30 habitants par km². Il se caractérise par sa forte dimension rurale, la dispersion de sa population et l'éloignement de certains habitants des principaux services, équipements et bassins d'emploi. Il s'organise selon le principe d'une armature territoriale en étoile autour de la ville centre d'Autun qui regroupe 37% de la population et quatre communes bourgs-relais (Etang-sur-Arroux, Epinac, Couches et Anost-Cussy)Situé à l'articulation entre l'arc urbain de Bourgogne-Franche-Comté, structuré autour de la vallée de la Saône, et le massif rural du Morvan, le Grand Autunois Morvan constitue un territoire de liaison et d'équilibre.
Son développement économique repose sur deux dynamiques complémentaires : d'une part, un tissu industriel historiquement présent et, d'autre part, une économie résidentielle, de services et de proximité qui structure un vaste espace rural. Cette configuration offre des opportunités diversifiées, mais génère également des enjeux importants en matière de mobilité, d'accès à l'emploi, à la formation et aux services, notamment pour les jeunes.





Le territoire bénéficie d'une gare TGV située au Creusot, à environ 40 minutes en voiture. Toutefois, le bassin d'Autun demeure à l'écart des principaux axes de communication. Les échangeurs autoroutiers les plus proches se trouvent à environ 45 minutes, à Beaune, Pouilly-en-Auxois et Chalon-sur-Saône.
Pour leurs déplacements, les habitants peuvent également s'appuyer sur le réseau ferroviaire TER, qui permet de rejoindre notamment Étang-sur-Arroux et Le Creusot, facilitant ainsi les correspondances vers les principaux pôles d'emploi et de transport.

Le réseau de bus Mobigo de la région permet de se rendre dans plusieurs villes du département. Malgré cela, les horaires proposés restent très limités ce qui engendre parfois de réelles difficultés et questionnements quant à la mise en place d'un projet professionnel hors d'Autun.



Les chiffres clés

Population totale	35106
Densité de population (hab/km²)	28
Population 16-25 ans	2950
Densité de population 16-25 ans (hab/km²)	2

Part de la population résidant en commune rurale	21962
Part de la population résidant en FRR	35106
Part de la population résidant en QPV	1326

Superficie (km²)	1252
Nombre de QPV	1
Nombre de communes en ZRR	55

Comparé à la moyenne régionale, le bassin d'emploi présente une population plus âgée. Les moins de 25 ans représentent 23 % de la population, contre 27 % à l'échelle régionale, tandis que les personnes âgées de 60 ans et plus représentent 38 % de la population, contre 31 % en Bourgogne-Franche-Comté.
Cette tendance s'est accentuée entre 2016 et 2022, avec une augmentation de 3 points de la part des 60 ans et plus, traduisant un vieillissement progressif de la population du territoire.

Le bassin d'emploi d' Autun

Le marché du travail

Part des actifs - de 25 ans
10%
1635 jeunes

La part des actifs du bassin d'Autun :

Comparée à la moyenne régionale, la population active du bassin d'emploi d'Autun est plus âgée. Les actifs âgés de 25 à 49 ans représentent 53 % de la population active, contre 58 % à l'échelle de la Bourgogne-Franche-Comté. À l'inverse, les 50 à 59 ans sont davantage représentés, avec 30 % de la population active, contre 26 % au niveau régional. Cette tendance s'est renforcée entre 2016 et 2022, avec une augmentation d'un point de la part des actifs âgés de 50 ans et plus, traduisant un vieillissement progressif de la population active du territoire.

Flux de mobilité des déplacements domicile-travail :

Le bassin d'emploi d'Autun compte 14 184 actifs résidents. Parmi eux, 72 % travaillent sur le territoire, tandis que 28 % exercent leur activité en dehors du bassin d'emploi, une proportion nettement supérieure à la moyenne régionale (9 %).
Le territoire recense 12 344 emplois. Parmi les personnes occupant ces emplois, 83 % résident sur le bassin d'Autun, tandis que 17 % viennent de l'extérieur, contre seulement 5 % à l'échelle de la Bourgogne-Franche-Comté.
Ces flux domicile-travail traduisent une forte mobilité des actifs et mettent en évidence les liens étroits entretenus avec les territoires voisins. Toutefois, le bassin enregistre un solde migratoire des actifs négatif de 1 839 personnes. En excluant les 30 actifs travaillant à l'étranger, ce solde reste déficitaire à -1 809, ce qui signifie que davantage d'actifs quittent quotidiennement le territoire pour travailler qu'il n'en accueille.

Taux de chômage - Demande d'emploi

Avec 7,1% au 4ème trimestre 2025, le taux de chômage est le même que celui de la région. Il est stable sur le trimestre et augmente de 0,2 point sur un an (contre +0,2 point sur un trimestre et +0,6 point sur un an au niveau régional).

Taux de chômage bassin d'emploi
7.1%

Fin mars 2026, le bassin d'emploi compte 1408 demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A. Leur nombre est en baisse de 7% sur un an (soit 112 individus en moins), contre une diminution de 3% en région. Cette tendance est plus marquée pour les femmes avec -8% que pour les hommes (-7%). La situation s'améliore plus particulièrement pour les jeunes avec -16% sur un an. En revanche, le nombre de 25-49 ans suit une baisse de seulement 5%.

DEFM ABC - DE 26 ANS
14% de la DEFM totale

DEFM ABC moins de 26 ans bassin Autun :

· de niveau IV et infra 293 soit 76% de la DEFM ABC moins de 26 ans (74% DPT, 73% RBFC)
· dont niveau infra V et V sans diplôme 105 soit 36% de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (33% DPT, 31% RBFC)
· dont femmes 137 soit 47% de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (45% DPT, 44% RBFC)
· dont résidants en QPV 25 soit 9% de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (11% DPT, 12% RBFC)

Conditions d'emploi des actifs en emploi	
CDI, titulaire de la fonction publique (en part des actifs en emploi)	8845 dont 47% 16-25 ans
CDD, contrat court, saisonnier, vacataire (en part des actifs en emploi)	1241 dont 9% 16-25 ans
Intérim (en part des actifs en emploi)	251 dont 2% 16-25 ans

BMO LES 10 METIERS LES + RECHERCHES

Viticulteurs, arboriculteurs 616
Aides soignants 124
Couvreurs 57
Maraîchers Horticulteurs 54
Aides à domiciles et auxiliaires de vie 50
Aides cuisines et employés polyvalents de la restauration 46
Employée libre service 40
Serveurs de cafés restaurants 33
Caissiers 26
Ouvriers mécaniciens de véhicules 24

Scolarité - Formation

1316 jeunes âgés de 16 à 25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement : soit 45 % des 16-25 ans du territoire.

- 465 dans le supérieur soit 16% des 16-25 ans (contre 21% Département et 26% RBFC)
- 927 bacheliers (général, technologique, prof.) soit 31 % (contre 31% Département et 34% RBFC)
- 494 en CAP, BEP soit 17% (contre 16% Département et 13% RBFC).
- Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB 1097 soit 37% des 16-25 ans (contre 35% Département et 31% RBFC).

Les secteurs d'activités et les filières clés du bassin d'Autun

Un bassin au tissu économique diversifié, avec des activités prépondérantes sur le bassin : commerces, services à la personne, services administratifs, industrie, tourisme.

- Des établissements à la fois dans le public et le tertiaire.
- Un Fort développement de l'économie présentielle (services à la population) avec création en 2015 d'un pôle domotique dédié à l'autonomie
- Une activité industrielle qui a su se relever de la crise économique de 2008
- Une spécialité avec le pôle textile régional

Des entreprises au rayonnement international (HANES France groupe DIM textile, NEXANS câble électrique, TOLIX Steel Design fabricant français de mobilier design haut de gamme, Réservoirs X PAUCHARD Groupe FAYAT : Fabrication de réservoirs industriels avec toutefois une concurrence internationale forte qui oblige une remise en question des sociétés (ex NEXANS et TOLIX). Un développement des éco industries (sociétés spécialisées dans le traitement des matières plastiques). Maison de la literie : production de matelas et literie haut de gamme

Ainsi qu'un tissu de PME :

AEB : mécanique de précision pour l'industrie
LIORET PIERROUX : mécanique de précision
ERTCM : Conception et fabrication de structure métalliques
ACCMA : construction de passerelles et ouvrages d'art métalliques
Gauthey Automatismes : systèmes automatisés pour la sécurité des aéroports, douanes, automatismes industriels
Micropolymer : valorisation des matériaux plastiques

Une filière bois en pleine expansion, une partie du territoire couverte par le Parc naturel régional du Morvan.
Forêt Sciages d'Autun : scierie de haute capacité.
La présence de forêts publiques et privées a facilité le développement de corps de métiers et d'entreprises dans ce secteur. Bureau de l'ONF (Office National des Forêts) basé à Autun.
Un territoire rural où l'agriculture fait partie de l'activité traditionnelle. Développement d'une filière agricole courte avec réhabilitation de l'abattoir existant en 2019 (1er programme agroalimentaire pour la Saône et Loire).

Un attrait touristique car la ville d'Autun appartient au réseau national Ville et Pays d'art et d'histoire.






Le bassin d'emploi a connu une baisse de l'emploi salarié à la suite de la crise économique de 2008, principalement en raison des difficultés rencontrées dans les secteurs de l'industrie, du commerce, des transports ainsi que de l'hébergement-restauration. Si une reprise de l'activité économique a été observée ces dernières années, notamment dans l'industrie, les services à la personne, l'hôtellerie-restauration et le commerce, les entreprises continuent de faire face à d'importantes difficultés de recrutement.
Ces tensions s'expliquent notamment par un déficit d'attractivité de certains métiers, le vieillissement de la population active et des problématiques de mobilité qui limitent l'accès à l'emploi et à la formation.
Les principaux enjeux du territoire sont donc d'attirer et de fidéliser une population active en nombre suffisant et qualifiée, tout en développant des solutions favorisant la mobilité, indispensable pour accéder à la formation, à l'emploi et répondre aux besoins de recrutement des entreprises locales.

Structures, dispositifs et associations du territoire

Plus de 795 associations présentes sur le territoire

Logement



Un Foyer de Jeunes Travailleurs et centre international de séjour : l'Espace Saint Ex à Autun.
Les logements sociaux présents sur le territoire : OPAC, SEMCODA
De nombreux campings : Etang sur Arroux, Autun, Couches, Epinac, La Celle en Morvan, Saint léger sous Beuvray....
Le logement d'Urgence : 115
Présence sur le territoire de l'Association Le Pont, chargée tant de l'orientation sur l'hébergement d'urgence que de l'accompagnement vers le logement pérenne.
Le CIAS, la MDS et l'association Le Pont gèrent quelques logements (situés à l'espace Saint Ex) pour accueillir les personnes en grande difficulté (femmes avec enfants, réseau VIF, personnes expulsées...).
Les jeunes qui ont besoin d'un logement en CHRS doivent se rendre au Creusot (lien fait par l'association Le Pont).

Santé Social Famille

Autun dispose d'un hôpital et d'une clinique, d'un CMP, d'un lieu d'écoute psychologique (5 séances gratuites), d'une équipe Mobile Psychiatrie Précarité, et d'un centre de santé sexuelle.
La Maison des solidarités du conseil départemental, le CIAS.
Un lieu d'accueil Enfants Parents 1.2.3 soleil. Un Kiosque famille qui propose différents services pour accompagner les familles dans leur quotidien. Le C.L.A.S aide aux devoirs.
L'atelier santé ville porté par la ville d'Autun (mise ne place d'action sur le territoire et mobilisation partenariale).
Le réseau VIF (violences intrafamiliales).
Un réseau d'écoute et d'appui à la parentalité.
Une caisse Primaire d'assurance Maladie.
Sur les villages plus conséquents comme Epinac, Couches et Etang sur Arroux se trouvent des maisons de santé et des permanences dans les Espaces France Services délocalisés.
Présence de la Maison des adolescents sur le centre social Saint Jean.

Emploi Insertion



Concernant l'emploi et l'insertion, diverses structures interviennent sur le territoire :
· Le CiLEF (Mission Locale de l'Autunois Morvan, PLIE, VAE, Plateforme de lutte contre l'illettrisme Clefs 71, Mobigam...)
· France Travail.
· CAP Emploi.
· La CCI et de la Boutique de gestion.
· Agence de développement économique (APRA)
· SIAE assurée par AMI (Autun Morvan Initiatives) association d'insertion par l'activité économique avec deux ateliers "Jardins bio des 4 saisons" et "Environnement et petit patrimoine", une entreprise d'insertion ("Régie de Quartier") et une association intermédiaire ("Allo Coups de Main")
· Des Agences intérims Manpower, SATT Intérim, EUREKA intérim, Réseau Alliance...
· Un point info emploi est mis en place à Saint Pantaléon porté par le CiLEF (QPV).
· Le réseau FRANCE SERVICE
· Le CIO pour les démarches d'accompagnement et de retour en formation initiale.

Santé Sport Loisir



Il y a un tissu associatif très riche sur le territoire (environ 90 associations à Autun et encore bien d'autres sur l'ensemble du territoire de le CCGAM).
Autun a été labellisée par le comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 « centre de préparation » aux Jeux Olympiques 2024 pour les activités de triathlon, para-triathlon et VTT cross-country.
Une base de loisirs sur Autun avec de nombreuses activités proposées : Golf, VTT, pump track, Roller skate park, piscine, tennis, minigolf, course d'orientation…
Sur la ville d'Autun : un cinéma, une bibliothèque multimédia, une ludothèque, un conservatoire, une école d'arts plastiques, un atelier HIP HOP, un théâtre municipal…
De nombreux sites Historiques sur la CCGAM et expositions.
Une salle de spectacle à Couches Jean Genet.
3 Centres Sociaux à Autun très dynamiques.
Des initiatives sont développées sur les territoires ruraux (Epinac, Etang sur Arroux, Couches, Anost) dans le domaine de l'animation et des sport et loisirs.

Justice accès aux droits



Des Permanences sont effectuées dans les différents centres sociaux par différents acteurs :

· Adultes relais
· Médiateurs sociaux culturels
· PRO BTP (retraite, santé, prévoyance, action sociale)
· Fédération Nationale des accidentés du travail et des Handicapés
· UFC Que choisir
· SOS Familles Emmaüs Sud Morvan
· Centre d'information des droits de la femme et des Familles de Saône et Loire
· Le Conseil Départemental de l'accès aux droits
· L'association de Médiation et d'aide aux victimes d'infractions Pénales
· Un Conciliateur de Justice
· Défenseur des droits
· Le Service de Probation Insertion Pénitentiaire
· La Protection Judiciaire de la Jeunesse
· La Sauvegarde 71 : Assistance Educative en milieu Ouvert et le service des majeurs protégés.
· La Banque de France

Prévention



Présence du Conseil Départemental 71 sur le territoire avec des éducateurs de l'Aide Sociale à l'Enfance (pour les mineurs et les jeunes majeurs), ainsi que de la Prévention spécialisée 71 (2 éducateurs de rue) installée dans le quartier prioritaire d'Autun, Saint Pantaléon
Le Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) est installé et développe des actions de prévention en direction de la jeunesse, 3 médiayeur interviennent sur la ville.

Mobilité

Réseau Ca Roule portée par la CCGAM : conseil et infiormation, transport en commun urbain, Transport à la demande, location de vélo électrique

Une plateforme mobilité, « MOBIGAM » portée par le CiLEF: Service Mobilité Solidaire Autunois-Morvan

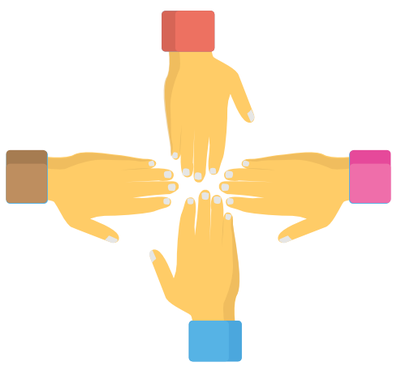
Un accueil et un diagnostic individualisé :

- Pour les demandeurs d'emploi afin de garantir l'accès à un emploi ou à une formation, le maintien dans l'emploi et la formation.
- Pour les travailleurs intérimaires rencontrant des difficultés de mobilité professionnelle.

Location de véhicule : voiture, scooter et vélo classique ou électrique
Aide à la recherche de solution et d'aides existantes pour se déplacer, financer le permis de conduire, acheter ou réparer un véhicule. Possibilité de réaliser un micro crédit

Plateforme régionale Mobigo : Lignes de transport régionale

Associations Caritatives



Clubs services (Lyon's Club, Kiwanis, Rotary),
Secours Catholique,
UDAF,
Association Familles Emmaüs qui est basée à Etang sur Arroux (antenne sur Autun) et travaille également dans l'insertion sociale et professionnelle avec les compagnons...
Croix rouge
SOS Familles Emmaüs
Les amis du p'tit Marché (banque alimentaire) présent sur Autun et Epinac.

L'analyse des forces et des faiblesses du territoire

FORCES

- Territoire agricole et industriel (Pôle textile Régional), une filière bois en expansion (Parc Régional du Morvan) et une activité touristique importante qui génère des emplois.
- De nombreuses TPE (commerces, artisans).
- Environnement attractif : qualité de vie en milieu rural ou en petites et moyennes communes, variété des paysages et des reliefs, richesse du patrimoine culturel et historique, infrastructures sociales, sportives et de loisirs.
- Site touristique majeur : classement d'Autun en « Ville d'Art et d'Histoire ».
- Des structures et associations nombreuses qui répondent à divers champs de l'accompagnement global
- Un réseau partenarial solide et porteur d'idées, qui ne cesse de se développer.
- Un parc logement disponible.
- Une volonté politique de soutien dans les projets pour la jeunesse.

FAIBLESSES

- Un territoire vieillissant : la population vieillit et les jeunes partent.
- Un taux de chômage de 7.1%
- Bassin d'emploi éloigné des voies de communication, tendance au repli (bassin "enclavé") synergie modérée avec le reste du département
- Un manque d'infrastructures dédiées à la mobilité (réseau de transport et horaire non adapté).
- Le territoire présente des fragilités structurelles. Il s'agit d'un territoire vaste, peu dense et fortement rural, avec 55 communes classées en ZRR. Cette configuration renforce les problématiques de mobilité, d'isolement et d'accès aux services, notamment pour les jeunes les plus éloignés d'Autun.
- La baisse démographique, le vieillissement de la population et le départ d'une partie des jeunes vers d'autres territoires fragilisent le renouvellement de la population active. La part des jeunes reste limitée et leur dispersion géographique rend le repérage et l'accompagnement plus complexes.

L'enjeu pour le territoire est donc de renforcer l'attractivité, de sécuriser les parcours des jeunes et de maintenir une offre de service de proximité. La Mission Locale joue un rôle essentiel pour aller vers les jeunes, lever les freins périphériques, mobiliser les partenaires et construire des parcours adaptés vers la formation, l'autonomie et l'emploi durable.

L'offre de Formation 2025

Formation initiale

4 lycées dont 3 à Autun :

- Lycée Saint Lazare Autun
- Lycée Bonaparte un privé et un public, un
- Lycée Agricole à Etang sur Arroux
- Lycée militaire

MFR spécialisée dans les métiers du Cheval

CFA du Bâtiment

Formation Continue

Programme Régional de Formation

BPA option productions forestières spécialité sylviculture, pépinières du 17/03/2025 au 12/11/2025

Certificat de spécialisation arboriste élagueur du 16/09/2025 au 20/05/2026

BP option responsable de chantiers de bûcheronnage manuel et de sylviculture du 16/09/2025 au 04/06/2026

TP agent de service médico-social et TP assistant de vie dépendance du 06/10/2025 au 05/03/2026

Titre Professionnel Préparateur de Commandes du 24/03/2025 au 25 juin 2025

Conducteur de train - Formation initiale conducteur de ligne du 29/09/2025 au 24/04/2026

DAQ 2.0 Dispositif en amont de la qualification

DFL Dispositif de formation linguistique

Autres Formations du territoire

CAMPUS Connecté

Toutes formations distance

CFA numérique et métiers Alternance

BTS Support à l'Action Managériale (SAM)

BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client (NDRC)

BTS Management Commercial et Opérationnel (MCO)

BTS Gestion de la PME (GPME)

BTS Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social (SPS3S)

BTS Economie Social et Familiales (ESF)

BTS Systèmes et Réseaux

Autres Formations du territoire

Inclu Pro Travail et Handicap Consolidation de projet

CLEFS 71

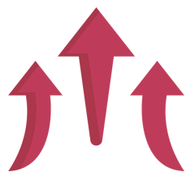
Accompagnement et formation à destination des personnes en situation d'illettrisme

Accompagnement et formation FLE–Français Langue Etrangère

- Ateliers socio linguistiques
- Formation FLE à visée professionnelle
- Accompagnement individuel ou collectif avec un bénévole (Public FLE ou en situation d'illétrimse ou analphabète)
- Accompagnement individuel ou collectifde salarié pour les entreprise(Public FLE ou en situation d'illétrimse ou analphabète)

Dispositif Passeport VAE

L'analyse des forces et des faiblesses de la formation



FORCES

- Une référente formation identifiée au sein de la structure : veille auprès des collègues, participation aux bilans de formation, propositions d'actions...

- Un travail partenarial avec la MIFE : mise en place d'actions d'informations auprès des publics : information collectives, visite de centre, réalisation et diffusion de la BREV Formation

- Un partenariat avec la Région et les OF du territoire : Participation au RAT, utilisation du site Emfor, mise en place d'actions autour des découvertes métiers et formation

- La mobilisation du DAQ 2.0. sur le territoire permet de consolider la mise en œuvre des projet de formation.

- Une articulation avec les besoins économiques locaux, notamment dans les secteurs du bâtiment, du bois, de l'agriculture, du ferroviaire, des services et de l'industrie.



FAIBLESSES

- De plus en plus de jeunes mineurs accueillis en mission locale qui ne sont pas encore prêt à repartir sur un projet de formation. Ils ont besoin d'expérimenter afin de regagner de la confiance en amont d'un parcours qualifiant

- La territorialisation de l'offre de formation : l'offre de formation reste souvent la même sur le territoire d'une année sur l'autre. Formation sur petits volume peu rentable pour les OF et pour certaines non remplies donc annulées.

- Les formations hors du bassin restent éloignées ce qui nécessite de lever plusieurs freins en amont de l'entrée (transport, hébergement, mobilité psychique...).

- Le non cumul de l'allocation CEJ avec l'allocation de formation ne favorise pas la consolidation des parcours.

La formation constitue un levier essentiel d'insertion, mais elle doit s'inscrire dans un parcours progressif et sécurisé. La Mission Locale joue ici un rôle central : elle repère les besoins, prépare les jeunes, mobilise les partenaires et construit les conditions de réussite. Pour les financeurs et partenaires, l'enjeu est de soutenir une offre de formation souple, territorialisée et accessible capable de répondre à la fois aux attentes des jeunes et aux besoins économiques du territoire.

Un regard sur les jeunes Mission Locale



La Mission Locale, c'est un lieu d'accueil, d'écoute et d'action. C'est un service de proximité qui aide les jeunes à trouver leur place, dans l'emploi, dans la formation, mais aussi plus largement dans la vie sociale.
Notre rôle est donc double : accompagner individuellement les jeunes, mais aussi observer les réalités de la jeunesse sur notre territoire pour adapter les réponses.

Origine de la venue

Amis / Famille /Démarche personnelle	France Travail	Autres organismes, Administration	Intervenants sociaux	CIO / Education Nationale	Mission locale
34%	19%	28%	7%	6%	6%

La Mission Locale c'est :

- **232** jeunes accueillis pour la 1ère fois + 19%
  dont 43% mineurs, 61% de femmes et 62% jeunes sans qualification
- **980** jeunes en contact
- **629** jeunes accompagnés + 8%

Typologie du public accompagné

- 12 % issus de QPV
- 45 % sont des femmes
- 72 % n'ont pas le permis de conduire
- 56 % vivent chez leurs parents
- 61 jeunes sont logés à l'Espace Saint EX
  - dont 14 jeunes MNA

Niveau de formation

- 6.7% Bac + 2 et plus
- 22.3% Bac
- 9.6% CAP/BEP

62% non diplômé

Tranche d'âge

- 11.7% 16 ou 17 ans
- 42.2% 22 ans et plus

46% 18 à 21 ans

Communes CCGAM

- 9% Epinac
- 1.5% Couches
- 3% Etang sur Arroux
- 17.5% Autres communes

69% Autun

- 89 Mineurs non accompagnés

Le public que nous accompagnons est confronté à des réalités souvent complexes.
Ces éléments sont importants, car ils montrent que la question de l'insertion ne se limite pas à l'accès à une offre d'emploi.
Avant même de parler contrat, il faut parfois travailler la mobilité, l'accès aux droits, le logement, la confiance en soi, la santé ou encore la qualification.

Diversité des champs couverts - Modalités d'accompagnement

Ateliers et actions collectives

- 504 ateliers et actions réalisés
- 2 988 participations

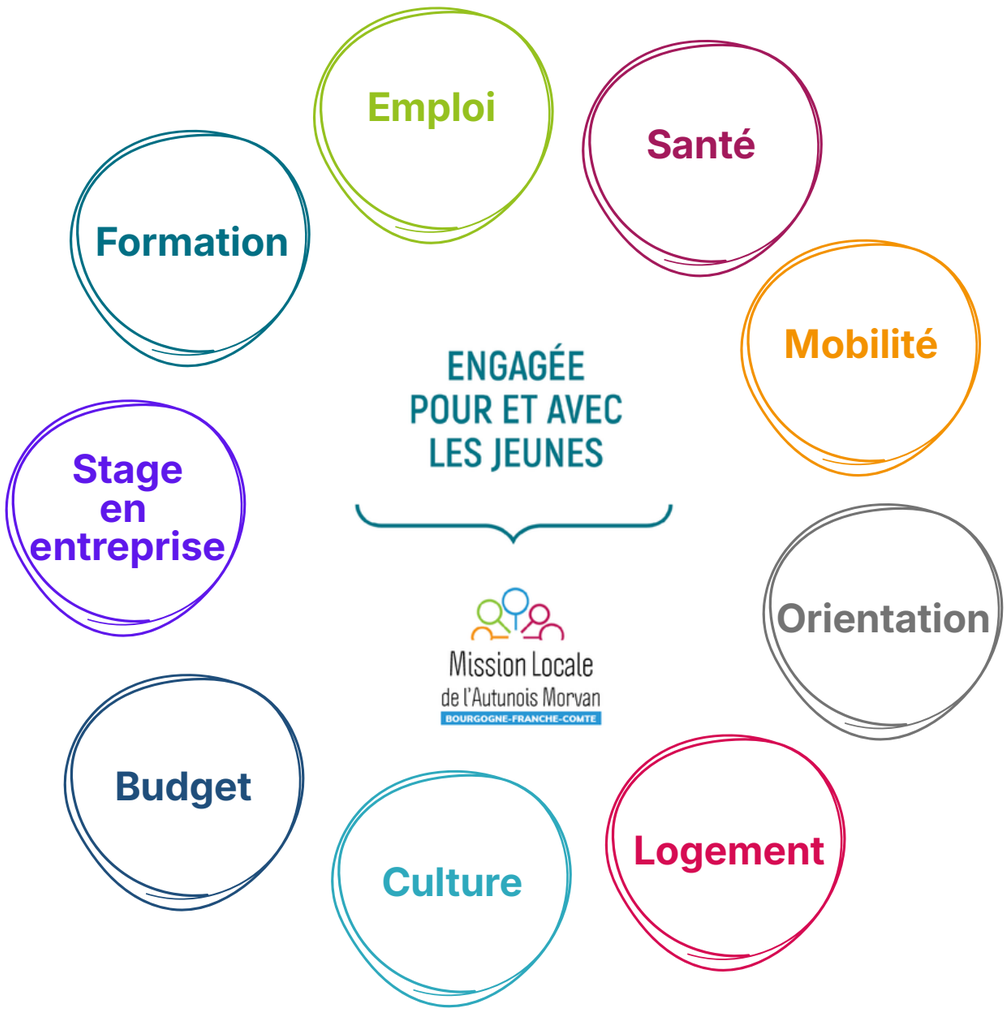
Ces ateliers sont essentiels : ils permettent aux jeunes de s'informer, de reprendre confiance, de découvrir des métiers, de travailler leur posture professionnelle et de sortir parfois de l'isolement.
Notre force, c'est donc cette capacité à relier l'accompagnement individuel et l'action collective.

- **9 748 propositions de services réalisées**

- Projet Pro : 1 585
- Accès à l'emploi : 4 801
- Logement : 145
- Citoyenneté : 1 634
- Santé : 775
- Formation : 535
- Mobilité : 273

Un accompagnement global et individualisé

Ateliers collectifs



Accompagnement

Chaque parcours est différent, chaque jeune avance à son rythme, l'accompagnement permet de créer des étapes, de sécuriser les choix et d'ouvrir des perspectives.

- → 115 Entrées CEJ (187 accompagnements)
- → 191 Entrées PACEA (414 accompagnements)
- → 53 Entrées PAO

- → 142 jeunes orientés par France Travail (LPE) (33% non connus ML)

L'obligation de Formation - PSAD

- → 89 situations étudiées en comité PSAD (80 % en solution)
- → 52 jeunes reçus en entretien OF pour la première fois
- → 103 jeunes concernés par l'OF suivi à la Mission Locale



- → 6 signalements de non respect OF au Département

Le suivi de l'obligation de formation permet de repérer rapidement les jeunes mineurs en rupture ou en risque de décrochage.
La Mission Locale maintient le lien avec les jeunes et leurs familles afin de proposer une réponse adaptée : retour en formation, accompagnement renforcé, immersion ou accès à un dispositif.
Ce travail sécurise les parcours, prévient les ruptures durables et favorise la remobilisation des jeunes dans une dynamique scolaire, sociale et professionnelle.
Il confirme le rôle central de la Mission Locale dans le repérage, la coordination partenariale et la prévention du décrochage.

Aides financières

- → 76 jeunes concernés par l'allocation PACEA sur les thèmes liés à l'emploi, la formation, la mobilité et la subsistance
- → 11 dossiers de Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)
- → 15 dossiers de Fonds de Solidarité pour le Logement (FSL)
- → 30 dossiers d'aide au permis de conduire, dont:

9 200 € SAÔNE & LOIRE DÉPARTEMENT

9 000 € RÉGION BOURGOGNE FRANCHE COMTÉ ⊕ 1050€ CIAS le Grand Autunois Morvan

Les aides financières restent un levier indispensable.
Allocation PACEA, CEJ, FAJ, FSL, aides au permis : ces soutiens permettent de répondre à des besoins immédiats, mais surtout de débloquer des parcours.Parfois, une aide au transport, au logement ou à la subsistance permet à un jeune de maintenir une formation, d'accepter un emploi ou simplement de continuer à avancer.

Les solutions mises en oeuvres

La formation - les solutions structurantes

Malgré un contexte territorial contraint, la Mission Locale poursuit son engagement pour favoriser l'accès à la qualification et sécuriser les parcours de formation des jeunes du territoire.

→ 53 entrées en formation

Structures	Nombre total d'entrées en formation	dont certifiantes	dont conventionnées Conseil Régional	dont certifiantes conventionnées Conseil Régional	dont Dispositif Amont de la Qualification (DAQ)	dont Dispositif de Formation Linguistique (DFL)	dont Ecole de la deuxième chance	dont retours en scolarité	dont autres formations
71-ML AUTUN	53	19	26	5	20	0	0	0	27

Nombre de jeunes concernés par une entrée en formation	dont part de jeunes femmes	part de jeunes mineurs	dont part de jeunes RQTH	dont part de jeunes résidant en QPV	dont part de jeunes résidant en ZRR	Nombre de jeunes présents en formation en fin de période
49	46,9%	24,5%	2,0%	20,4%	93,9%	86

→ 111 immersions en entreprise (stages)
→ 14 contrats de volontariat
→ dont 6 services civiques

12 familles de métiers Concernées

Hotellerie restauration - Tourisme -Loisir 16%
Services à la personne et à la collectivité 16%
Commerce, Vente et Grande distribution 9%
Support à l'entreprise 9%
Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux 7%
Industrie 6%
Installation et Maintenance 6%
Transport et Logistique 4%
Banque, Assurance, Immobilier 2%
Construction, Bâtiment et Travaux publics2%
Santé 2%
Sans secteur - Préparation Remobilisation 22%

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) constitue un outil essentiel dans l'accompagnement des jeunes suivis par la Mission Locale. Elle permet de confronter un projet professionnel à la réalité du terrain, de découvrir un métier, un secteur d'activité ou une entreprise, tout en sécurisant le parcours du jeune.
Dans un contexte où de nombreux jeunes rencontrent des difficultés d'orientation, un manque d'expérience professionnelle, des freins à la mobilité ou une faible confiance en eux, la PMSMP représente un levier concret de remobilisation et de projection vers l'emploi ou la formation. La PMSMP est également un support important pour les conseillers, car elle permet d'évaluer la motivation, l'autonomie, les besoins d'accompagnement et les capacités d'adaptation du jeune en situation réelle.

L'emploi

- **752** contrats de travail signés (252 jeunes concernés)
  - → 39% CDI
  - → 38% CDD
  - → 19.5% Intérim
  - → 1% Emplois aidés
  - → 2% Autres contrats

- **18** entrées en apprentissage



CEJ et PACEA

→ **119** jeunes sortis de CEJ →
- **28%** en emploi
- **8%** en formation
- **4%** en alternance

→ **153** jeunes sortis de PACEA →
- **61%** en emploi
- **9%** en formation
- **5%** en alternance



Le parrainage vers l'emploi



- → **15** jeunes ont signés un contrat de parrainage
- → **12** parrains / marraines engagés
- → **8** sorties positives
  - → **2** en formation
  - → **2** en CDD > 6 mois
  - → **4** en CDD < 6 mois

Le parrainage est un un levier efficace d'accès à l'emploi en complément de l'accompagnement proposé par la Mission Locale. Il permet aux jeunes de bénéficier de l'expérience, du réseau et du regard professionnel de parrains et marraines engagés.
Ce dispositif favorise la confiance en soi, la connaissance du monde du travail, la préparation aux démarches d'emploi et la mise en relation avec les entreprises. Il apporte aux jeunes un appui concret et individualisé, tout en valorisant l'engagement citoyen des acteurs économiques et bénévoles du territoire.

L'analyse des forces et des faiblesses Un regard sur les jeunes

FORCES

- La Mission Locale de l'Autunois Morvan bénéficie d'un repérage efficace des jeunes décrocheurs, grâce à la mobilisation de la PSAD et à l'implication des partenaires du territoire. La structure est aujourd'hui bien identifiée comme acteur ressource avec un partenariat à poursuivre et à consolider, notamment avec l'Éducation nationale.

- Les jeunes accompagnés expriment un haut niveau de satisfaction quant à l'accueil et à la relation avec leur conseiller. Ils reconnaissent l'utilité de cet accompagnement dans la construction de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. L'enquête de satisfaction jeunes ARML 2025 confirme cette dynamique, avec 83 % de jeunes tout à fait satisfaits des services rendus et 15 % plutôt satisfaits.

- La Mission Locale s'appuie également sur une offre de service diversifiée et attractive, qui favorise la mobilisation des jeunes. En 2025, 2 988 participations aux ateliers et actions de la structure ont été recensées, témoignant de l'intérêt des jeunes pour les actions proposées.

- La présence de jeunes volontaires, engagés et impliqués dans la vie de la Mission Locale constitue une force importante. Leur participation contribue à la dynamique collective, à la valorisation des projets et au développement d'actions porteuses de sens pour les jeunes et le territoire

FAIBLESSES

- Le public accompagné par la Mission Locale reste majoritairement peu ou pas diplômé : 61 % des jeunes suivis ne disposent d'aucun diplôme. Cette situation fragilise leur accès à la formation qualifiante et à l'emploi durable et nécessite un accompagnement renforcé pour sécuriser les parcours.

- La mobilité constitue également un frein majeur sur notre territoire rural.
  72 % des jeunes accompagnés n'ont pas le permis B, ce qui limite leur capacité à accéder à une formation, un emploi, une immersion ou certains services. Au-delà du frein matériel, une mobilité psychologique reste également à travailler : certains jeunes peinent à se projeter hors de leur territoire et peuvent faire des choix d'orientation par défaut.

- Une vulnérabilité croissante est observée chez une partie du public, sur le plan financier, social et sanitaire. Les problématiques de santé, notamment de santé mentale, deviennent de plus en plus prégnantes, avec des difficultés parfois non reconnues ou non prises en charge.

- En 2025, 775 jeunes ont bénéficié d'une proposition de service autour de la santé, principalement sur le volet préventif, à travers l'intervention de partenaires ou la mise en place d'actions internes. Ce volume confirme l'importance de la santé comme levier central de sécurisation des parcours d'insertion.

Les actions et ateliers de la mission locale

504 ateliers et actions réalisées

2988 participations

Projet Professionnel- découvertes métiers

Ateliers



- Zoom sur mes compétences (identifier ses compétences)
- Remue-méninges (raisonnement logique)
- Casques VR métiers 360 (découverte des métiers)
- Tables rondes (Echange collectif sur l'avancée du projet de chacun)
- DIAG Oriente (définir, confirmer un projet, ouvrir des perspectives)



Actions

Explore les métiers

Ateliers

Un groupe de jeunes accompagnés par la Mission Locale a également participé au Forum régional « Explore les Métiers » organisé par la Région Bourgogne-Franche-Comté à Dijon. Cet événement a permis aux participants de rencontrer des professionnels, des organismes de formation et de découvrir une grande diversité de secteurs d'activité



Des visites d'entreprises favorisant la découverte et une représentation concrète des métiers :

Découvertes des métiers

- En lien avec les jeux vidéos - Centre de ressources Numériques.
- De la Police :Résolution d'une enquête criminelle- Pôle de recrutement de la Police Nationale.
- De l'industrie : actions menées en partenariat avec le Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) et France Travail : sensibilisation aux enjeux de la transition industrielle, organisation d'un challenge autour de la transition et atelier de découverte des métiers à partir du jeu « Les vrais métiers d'ici »
- Du transport et de la logistique : intervention de l'AFT

Formation

Ateliers

- Visite Centre de formation APOR, présentation du DAQ 2.0
- Que CEJ sur la formation ? (Information sur l'offre de formation, statuts, droit et aides)

Actions

Découverte des parcours de formation afin de faciliter la projection des jeunes dans un parcours de qualification, plusieurs visites de structures de formation ont été organisées

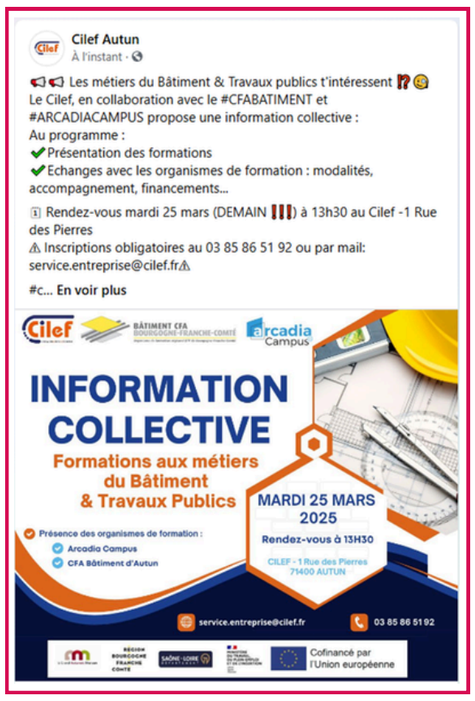
Formation

Actions



Informations collectives en partenariat avec des organismes de formation et des acteurs sectoriels afin de présenter les opportunités professionnelles de différents secteurs

- Métiers du BTP : intervention d'Arcadia Campus et du CFA d'Autun
- Métiers du secteur social : information collective sur le métier d'agent de service médico-social
- Métiers de l'animation : intervention de Creusot Défi 2000
- Métiers de la filièreforêt-bois : intervention du CFPPA du Velet



Emploi

Ateliers

ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

Mission Locale de l'Autunois Morvan BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

- Atelier lettre de motivation et CV (aide à la création)
- Connaître son territoire
- Expression et communication en entreprise
- Zoom sur mes compétences
- Atelier E-emploi (découverte des sites internet dédiés à la recherche d'emploi)
- Simulation entretien professionnel (partenaire associé ATS intérim)
- 5 minutes pour convaincre

Actions

Un partenariat étroit est entretenu avec les agences d'intérim du territoire: des permanences sont organisées au sein du CILEF

PROMAN Intérim • CDD • CDI — ATS — Eureka L'intérim qui révèle les talents — randstad — start people

Des jobs dating et mises en relation avec les employeurs

Centre Relation Client
ADECCO Onsite DIM
Le printemps des emplois
Opération Vendanges
Les métiers du Bâtiment et TP
Recrutement entreprise Transdev
Recrut'scène





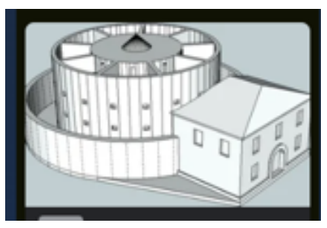


Numérique

Atelier

FABLAB en partenariat avec la CCGAM (présentation et découverte)

Action



Poursuite du projet en partenariat avec le FABLAB

Sensibilisation aux techniques de modélisation 3D avec pour finalité la modélisation des bâtiments importants d'Autun.

Droits et Aides

Ateliers

- Décryptage bulletin de salaire (comprendre le fonctionnement, les enjeux)
- Décryptage avis imposition (comprendre le fonctionnement, les enjeux)
- Accès aux droits et aux aides (identification et valorisation des différents droits et aides)
- Budget Point Passerelle partenariat Crédit Agricole (se familiariser avec la notion de budget à travers un jeu de société)
- Droit du travail - En partenariat avec Infodroits

Logement

Ateliers

- Atelier Logement en partenariat avec l'espace Saint Ex (aide, informations viste de l'espace Habitat jeunes)
- Atelier d'nformation Droit au logement - en partenariat avec InfoDroits.

Mobilité

Ateliers

- Soutien code de la route
- Affiche ta mobilité (aide, moyens, informations)
- Simulateur de Conduite

Actions

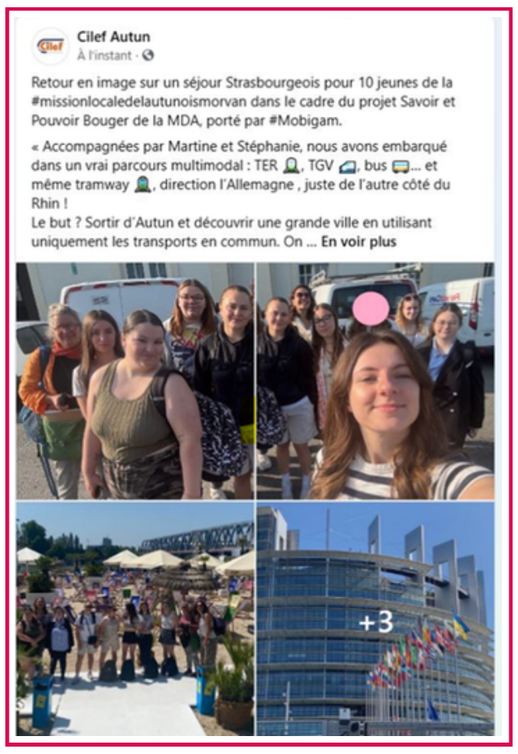
Action mobilité à Dijon

Participer à un escape game sur la thématique mobilité dans les locaux d'une association dijonnaise, prendre les transports en commun, visiter le centre-ville de Dijon, se repérer dans la ville.

Action Grandir en Milieu Rural : Savoir et Pouvoir Bouger

Présentation du réseau Ca Roule, ateliers réparation vélo, préparation d'un voyage, intervention de la Maison de l'Europe, atelier sécurité routière, atelier savoir rouler à vélo en toute sécurité, rencontre avec la plateforme Mobilité Dijonaise et un séjour de deux jours à Strasbourg. 21 jeunes concernés dont 10 pour le Voyage à Strasbourg.







Une intervention sur le covoiturage de Mme Bucelle, région BFC.

Participation à l'Action "ET SI ON ALLAIT A PARIS ?"

Ateliers "lire et comprendre les horaires de bus", "se repérer dans le temps et l'espace", "prendre le métro" et une sortie à Paris avec visite.

Action Projet intergénérationnel - Soutien au permis de conduire



- Renforcer le lien intergénérationnel entre les jeunes de moins de 25 ans issus des QPV et accompagnés par la Mission Locale de l'Autunois Morvan (CILEF), et les personnes âgées de plus de 60 ans. 4 jeunes concernés.
- Favoriser le partage d'expériences et de savoir-faire entre les différentes générations.
- Contribuer au "vivre ensemble"
- Proposer un soutien financier au passage du permis de conduire pour les jeunes qui s'engagent activement dans l'action (250 euros) en contrepartie d'un engagement de 15 heures d'activité auprès des bénéficiaires de l'interactif.



Culture

Ateliers

- Ateliers aux cinéma Arletty : jeux vidéo, maquillage gore, montage vidéo
- Découverte du patrimoine d'Autun et détente au bord de l'eau : découvrir le patrimoine Autunois à travers une randonnée citadine, encourager les jeunes à sortir hors des quartiers qu'ils connaissent déjà, profiter d'un moment convivial pour inciter la cohésion.
- Atelier Jeux de société : créer de la cohésion entre les jeunes, renforcer les liens déjà existant et initier de nouvelles rencontres

Citoyenneté

Ateliers



Les P'tits Dèj du CEJ

Des ateliers hors les murs ont été organisés au cœur du QPV, au centre social du Prieuré Saint Martin, autour d'un petit déjeuner partagé afin de créer du lien, favoriser l'expression des jeunes, repérer leurs besoins et faire émerger de nouvelles actions collectives.

Ces temps de rencontre ont permis aux jeunes de découvrir un autre lieu ressource du territoire et d'échanger avec différents partenaires mobilisé: France Travail, APOR, AMDF ,la Maison de protection des familles, ATS INTERIM, Mobigam, le service entreprise.

11 sessions réalisées, 131 participations.

Vendredi Féminin

Des ateliers entre filles qui permettent de libérer la parole, d'ouvrir des perspectives, de lutter contre les discriminations sexistes et de travailler sur le projet professionnel autrement en y associant les thématiques travaillées par la mission locale : mobilité (se déplacer en ville, prendre le bus, découvrir des lieux), travailler les savoirs-être, santé et citoyenneté, ouverture culturelle, confiance en soi, lutte contre les discriminations , travail sur le projet professionnel et accès à l'emploi, être force de propositions d'idées de projets participatifs...

9 sessions réalisées, 84 participations.

- Préparation de la semaine de lutte contre la précarité menstruelle
- Atelier écriture au féminin
- Intervention association FETE, sensibiliser les jeunes femmes sur les discriminations sexistes et les violences sexuelles et sexistes vers et dans l'emploi.



Vendredi Féminin

- Préparation de la semaine de lutte contre la précarité menstruelle
- Des femmes et des parcours : Rencontrer des femmes ayant des parcours professionnels différents : cheffe d'entreprise, restauratrice, pompier, bénévole pour Clefs71 et enfin réfugiée. Favoriser l'émancipation, la confiance te soi et l'insertion sociale des jeunes femmes.



- Shooting photo -Favoriser l'estime de soi des jeunes femmes Prendre ou reprendre confiance - Partenariat le photo club Autunois



Prévention des risques liés aux jeux d'argent et de hasard - Partenariat avec Association de Recherche et de Prévention des Excès du Jeu

- Sensibiliser les jeunes aux risques associés aux JAH (endettement, isolement, absentéisme scolaire, perte d'emploi…)
- Fournir de l'information et des compétences afin de réduire la survenue des problèmes liés au jeu excessif et/ou d'en limiter les conséquences négatives
- Travailler sur les CPS afin de fournir aux jeunes une capacité à résister

Citoyenneté, laïcité et valeurs de la République - Infodroits

Aborder les notions en rapport avec la République telles que les différentes institutions, les différents régimes politiques français, le droit de vote, la laïcité

Actions



Lutte contre l'illettrisme : sensibilisation et micro trottoir

Parler de l'illettrisme : ce dont il s'agit, les chiffres, les vraies et fausses idées, les solutions
Mobiliser les jeunes sur une action de sensibilisation au grand public (micro trottoir au Leclerc)

KIFFE TA MILO !

Inciter la cohésion entre les jeunes de la mission locale, la création de liens entre les conseillers et les jeunes
Permettre une activité physique et ludique (sport, jeux de société).



Sensibilisation aux violences intra familiales

les différentes violences, le mécanisme de violence , présentation du réseau VIF.

Participation à la pièce de théatre couleurs de femmes : sensibilisation aux VIF.

Participation à la collecte pour l'épicerie sociale - les amis du Ptit Marché

Engager les jeunes volontaires dans une collecte au magasin U express pour l'épicerie sociale d'Autun

Actions



Portes ouvertes du Cilef et inauguration de l'exposition « Femmes et discriminations vers et dans l'emploi »

-Mobiliser les jeunes dans l'organisation des portes ouvertes du Cilef
Impliquer des jeunes femmes pour la présentation de l'exposition auprès du public

Santé



Ateliers - Actions

- Atelier sport - Partenariat Creusot Défi 2000
- Atelier thématique avec l'association ADDICTION France :Comment prendre soin de soi
- Visite de la maison des ados
- Atelier alimentation et développement durable en partenariat avec les Ateliers nomades
- Mission Rando
- Atelier fabrication de produits soin et hygiène
- La santé sexuelle : aborder toutes les notions relatives à la vie affective et sexuelle, permettre la prise de parole et le questionnement en partenarait avec les élèves en école de sage-femme.
- Stimuler le bien-être des jeunes avec l'expression créative comme support - addictions France Maison des adolescents
- Emotion et tristesse : faire preuve de résilience (ciné-débat) - addictions France Maison des adolescents
- Balade santé - addictions France Maison des adolescents
- Atelier Cuisine
- Atelier fabrication de produits de soin et d'hygiène
- Participation à la journée Handivalide - Ateliers Nomades
- Participation à la Conférence Kamel Guelloul : prévenir des conduites addictives
- Droits de la santé - en partenariat avec InfoDroits
- Journée sans Tabac Sensivilisation et création - promotion santé BFC
- Intervention de la CPAM 71













Santé - Projet Lutte contre la précarité Menstruelle

MOBILISER

3 ateliers pour mobiliser les jeunes et les associer pleinement au projet





SENSIBILISER

Pièce de théâtre Chattologie

Tout public **Le 28/01 à 20h**

Théâtre complet avec 278 spectateurs !





2 INFORMER

Intervention du Centre de Santé Sexuelle d'Autun : 14 jeunes présentes

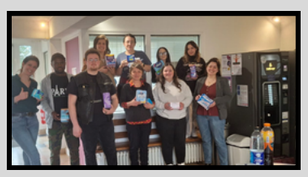




5 DISTRIBUER

Distribution de la collecte à 3 associations : Le Pont, l'Espace St Ex et l'Epicerie Sociale





Don de 300 culottes menstruelles par l'entreprise DIM



3 COLLECTER

Collecte de protections hygiéniques au magasin Leclerc d'Autun les 23 et 24 janvier :

- **14 jeunes Milo mobilisés**
- **8 heures de collecte**
- **409 paquets de produits d'hygiène menstruelle collectés (serviettes, tampons...)**









ARTICLES DE PRESSE


La mission locale entend lutter contre la précarité menstruelle

article JSL du 22/01/25


Face à la précarité menstruelle, ils collectent et donnent des produits

Perspectives 2026

MOBILITÉ

La mobilité demeure un enjeu central pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale de l'Autunois Morvan. Dans un territoire rural, pouvoir se déplacer conditionne l'accès à la formation, à l'emploi, aux soins, aux droits, à la culture et plus largement à l'autonomie. Au-delà de l'absence de permis ou de véhicule, la mobilité reste également un frein psychologique pour certains jeunes, qui peuvent hésiter à sortir de leur environnement proche ou à se projeter vers des opportunités situées hors de leur commune.
En 2026, la Mission Locale poursuivra le développement d'une approche globale de la mobilité, articulant le savoir bouger et le pouvoir bouger. L'objectif sera de renforcer la capacité des jeunes à comprendre leur territoire, à utiliser les solutions existantes, à expérimenter concrètement différents modes de déplacement et à lever progressivement les appréhensions.

Les actions prioritaires porteront sur :

- la poursuite de l'information des jeunes sur les solutions locales de mobilité et la mobilisation de la plateforme Mobigam ;
- le recours aux services de location, de prêt ou de réparation de moyens de transport portés par Mobigam ;
- le soutien à l'accès au permis de conduire, notamment par la mobilisation des aides de la Région Bourgogne-Franche-Comté, du Département de Saône-et-Loire et des dispositifs locaux ;
- l'utilisation du simulateur de conduite professionnel, en boîte manuelle et automatique, comme outil de préparation, de réassurance et de remobilisation ;
- la poursuite des actions transversales intégrant la mobilité

La mobilité sera également travaillée comme une compétence d'autonomie, au même titre que la gestion du temps, la confiance en soi, la capacité à se repérer et la prise d'initiative. Elle restera un axe transversal de l'accompagnement global.

SANTÉ

Les constats de terrain confirment la progression des fragilités de santé chez les jeunes, en particulier sur le volet de la santé mentale.
En 2026, la Mission Locale renforcera la place de la santé comme levier de sécurisation des parcours. L'objectif sera de mieux repérer les situations de vulnérabilité, de favoriser l'accès à l'information, de soutenir les démarches vers le droit commun et de développer des actions collectives de prévention.

- poursuivre la référence santé/handicap au sein de la structure afin de disposer d'un interlocuteur identifié sur ces thématiques ;
- maintenir la participation aux réunions de l'Atelier Santé Ville et aux réseaux locaux de santé ;
- poursuivre les démarches de recrutement sur le poste de psychologue, tout en explorant des solutions complémentaires, notamment l'accueil de stagiaires psychologues lorsque cela est possible ;
- renforcer les partenariats avec les acteurs de la santé mentale, de la prévention, du handicap et de l'accès aux soins ;
- participer aux Semaines d'Information sur la Santé Mentale afin de libérer la parole, lutter contre les représentations et mieux faire connaître les ressources du territoire ;
- mettre en œuvre des actions collectives autour de la santé mentale, du stress, de la confiance en soi, de l'estime de soi et de la capacité à évoluer dans un collectif ;
- poursuivre les actions favorisant la mise en mouvement des jeunes, notamment les ateliers randonnée, les activités physiques adaptées ou les actions collectives en extérieur ;
- continuer les actions de prévention sur les conduites addictives, dont les risques liés aux jeux de hasard et d'argent ;
- faire connaître davantage le réseau partenarial santé aux jeunes et aux professionnels afin de faciliter les orientations.

La Mission Locale veillera à maintenir une approche globale, sans se substituer aux professionnels de santé, mais en renforçant son rôle d'accueil, de repérage, d'information, d'orientation et d'accompagnement dans les démarches.

REPÉRAGE ET MOBILISATION DU PUBLIC / PRÉVENTION DU DÉCROCHAGE

En 2026, la Mission Locale poursuivra le renforcement de ses actions de repérage, de mobilisation et de prévention des ruptures de parcours, en cohérence avec les attendus de l'État autour des publics les plus vulnérables : jeunes NEET, mineurs soumis à l'obligation de formation, jeunes décrocheurs, publics QPV, jeunes en zone rurale, apprentis décrocheurs, étudiants en rupture ou jeunes éloignés des institutions.

L'objectif sera de renforcer l'« aller-vers », de rendre l'offre de service plus lisible et de proposer rapidement des solutions adaptées aux jeunes repérés.

Les actions prioritaires porteront sur :

- la poursuite du travail partenarial avec l'Éducation nationale, le CIO, la PSAD, les lycées professionnels, les établissements agricoles, les MFR, les CFA et les partenaires jeunesse ;
- la consolidation de l'organisation autour de l'obligation de formation, en lien avec le CIO et les acteurs de la PSAD ;
- la mise en œuvre et la consolidation des dispositifs Ambition Emploi, Tous Droits Ouverts, Avenir Pro et Avenir Pro+ ;
- le renforcement du lien avec les CFA pour repérer et remobiliser les apprentis décrocheurs ;
- la mise en place d'un partenariat avec le Campus Connecté d'Autun afin de repérer les étudiants décrocheurs ou en recherche de premier emploi ;
- la communication auprès des jeunes via les réseaux sociaux, les partenaires, les établissements et les relais locaux ;
- la poursuite d'actions hors les murs, notamment sur le quartier prioritaire de la ville et les lieux fréquentés par les jeunes ;
- la recherche d'un partenariat plus structuré avec la prévention spécialisée et les acteurs associatifs du territoire.

PROJET PROFESSIONNEL / FORMATION / EMPLOI

En 2026, la Mission Locale poursuivra son action en faveur de la construction des projets professionnels, de l'accès à la formation, de la découverte des métiers et de l'insertion dans l'emploi.

L'enjeu sera de permettre aux jeunes de mieux connaître les secteurs porteurs, de se confronter à la réalité des métiers, de développer leurs compétences et de sécuriser les étapes de parcours pour accès à l'emploi durable.

Les priorités porteront sur :

- la participation aux forums et événements métiers, notamment les actions portées par la Région et les partenaires locaux ;
- l'organisation de visites d'entreprises et d'organismes de formation ;
- la mise en place d'un Forum emploi - découverte métier
- la reconduction de l'action Recrut' scène et des jobs dating
- la reconduction du dispositif parrainage
- le développement des PMSMP afin de permettre aux jeunes de tester concrètement un métier
- la valorisation des secteurs en tension et des opportunités locales en emploi, formation et alternance.

La Mission Locale poursuivra également son implication dans les instances locales du Réseau pour l'Emploi afin de mieux coordonner les réponses, fluidifier les orientations et éviter les ruptures.

LABELLISATION

La Mission Locale poursuivra également le travail engagé dans le cadre de la labellisation et de l'amélioration continue. L'enjeu sera de maintenir la qualité de l'organisation, de sécuriser les pratiques et de poursuivre la mise en œuvre du Plan d'Amélioration Continu.

Les priorités seront :

- assurer le suivi régulier du plan d'action et du Plan d'Amélioration Continu ;
- préparer l'audit intermédiaire prévu en 2027 ;
- consolider les éléments de preuve et les outils de suivi ;
- poursuivre le travail engagé sur la lutte contre les discriminations ;
- poursuivre le travail autour du projet associatif avec la gouvernance et l'équipe ;
- adapter l'organisation interne dans un contexte de baisse ou de tension sur les financements.

Cette démarche devra rester au service du sens de l'action, de la qualité de l'accompagnement et de la cohérence du projet de structure.

ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

Mission Locale de l'Autunois Morvan BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE