



# Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation

## Assemblée générale du 03 juin 2025



**PRÉFET  
DE SAÔNE-ET-LOIRE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE**



Cofinancé par  
l'Union européenne



# Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation

## RAPPORT MORAL

Vincent CHAUVET  
Président



Cofinancé par  
l'Union européenne



## Vincent CHAUVET Président

Chers membres, chers partenaires,

L'année 2025 s'ouvre dans un contexte économique tendu, marqué par des tensions budgétaires, une incertitude sur les financements publics et une concurrence accrue sur les appels à projets. Dans ce climat exigeant, il est essentiel de revenir sur les fondations solides que nous avons posées collectivement tout au long de l'année 2024.

Malgré les contraintes, nous avons su transformer les difficultés en opportunités, renforcer notre offre de services, et innover pour répondre au mieux aux besoins de notre territoire.

Deux avancées majeures illustrent cette dynamique :

- ◇ La labellisation de la Mission Locale de l'Autunois Morvan, obtenue en décembre 2024, qui vient reconnaître la qualité de notre accompagnement, notre ancrage territorial et notre efficacité. Avec 94 % de conformité sur les 35 critères évalués, cette reconnaissance nationale vient conforter notre place dans le paysage de l'insertion des jeunes et nous engage dans la mise en œuvre ambitieuse de la Loi Plein Emploi.

- ◇ Le lancement de Mobigam, notre plateforme de mobilité inclusive, déployée pour lever les freins majeurs à l'insertion professionnelle et sociale. Grâce à un accompagnement personnalisé, des ateliers pratiques, des partenariats locaux et des solutions concrètes de déplacement, Mobigam s'impose déjà comme un levier d'accès aux droits, à la formation et à l'emploi.

Ces avancées viennent compléter une offre de service toujours plus riche : PLIE, ateliers sociolinguistiques, lutte contre l'illettrisme, VAE, service entreprise... Des actions portées par une équipe pluridisciplinaire, compétente et profondément investie dans sa mission de service public.

Par ailleurs, l'année 2024 a été marquée par le changement de direction au 1er janvier 2025, avec la passation entre Monsieur Pierre DINET et Madame Brigitte BEAUFARON. Je tiens à exprimer toute ma reconnaissance à Monsieur DINET pour son engagement et son travail structurant au sein du CILEF, et à souhaiter la bienvenue à Madame BEAUFARON, qui a su dès sa prise de fonctions s'inscrire dans une dynamique de continuité et de renouvellement.

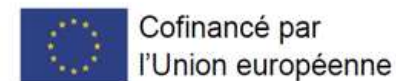
Le rapport d'activité qui va vous être présenté témoigne de notre capacité collective à faire face, à nous adapter et à innover avec cohérence et détermination.

Pour autant, 2025 ne s'annonce pas sans défis. Notre modèle associatif, fondé sur la proximité et l'utilité sociale, doit plus que jamais se réaffirmer avec clarté et conviction.

Ensemble, nous devons poursuivre notre action, utile, humaine et résolument tournée vers l'avenir.



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024







Le CILEF, c'est une offre de service à la fois spécialisée et diversifiée en lien direct avec l'emploi, la formation, la création et le développement d'activité. C'est une offre de service globale qui a pour ambition d'intégrer les composantes essentielles permettant de favoriser une insertion sociale et professionnelle réussie : logement, santé, mobilité, apprentissage de la langue... Une offre qui s'inscrit en proximité avec le territoire et ses acteurs : collectivités, entreprises, acteurs socio-économiques, habitants, et qui a pour vocation d'associer et de fédérer les acteurs de la politique locale de l'emploi. Ceci dans un seul objectif : développer, structurer, optimiser le service rendu aux jeunes, aux demandeurs d'emplois, aux salariés et aux entreprises du territoire.

- **Nous accueillons, informons, orientons** le public ayant des demandes concernant l'emploi, la formation, la création et le développement d'activité mais aussi sur toutes les questions qui favorisent l'autonomie (la santé, le logement, les loisirs, la mobilité...).
- **Nous accompagnons** pour révéler les compétences, les développer, favoriser l'accès à l'emploi ou l'activité choisie.
- **Nous développons** le partenariat avec les acteurs socio-économiques afin de favoriser l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi, de formation, d'étapes d'insertion...
- **Nous mobilisons** les actions et les dispositifs qui concourent à lever les freins à l'emploi, à l'autonomie sociale et citoyenne.

## Les permanences

*Pôles de service  
de proximité CCGAM*

### Couches :

Mission Locale : Une ½ journée tous les 15 jours

PLIE : Une ½ journée par mois

### Epinac :

Mission Locale : Une ½ journée tous les 15 jours

PLIE : Une journée et demi tous les 15 jours

### Etang sur Arroux :

Mission Locale : Une ½ journée tous les 15 jours

PLIE : Une ½ journée par mois

### Anost :

PLIE : Une ½ journée par mois



## LES CHIFFRES CLES



### Premiers contacts

173 demandes  
68 diagnostics

### Location de véhicules

46 Bénéficiaires  
15 femmes  
17 <26 ans  
8 BRSA

### Motifs de location

18 Accès à l'emploi  
18 Maintien dans l'emploi  
10 Formation

### Nombre de jours de location

2647

### Micro credits

17 Demandes  
2 Partenariats  
2 Achats de véhicules

### Communication

4 informations collectives  
3 forums de l'emploi  
4 rencontres partenaires

### Ateliers

6 ateliers Mobilité  
11 Soutien au code  
1 Action Intégramob



Achat de **2 vélos électriques**, avec l'aide du département



Participation au **challenge de la mobilité** de la région

Participation au **comité de partenaires mobilité** et mobilisation des jeunes

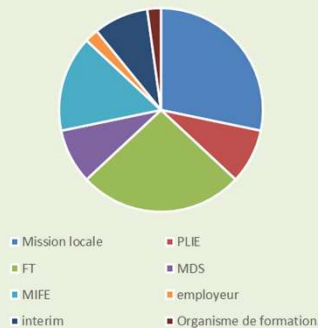
### Perspectives 2025

- Soutien aux initiatives mobilité
- MSA grandir en milieu rural
- Partenariat CIAS et Tiers lieu
- Fondation Roole et BTP +

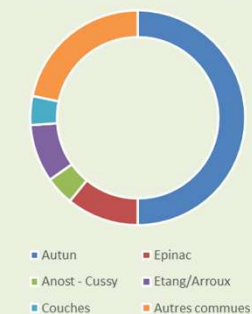


## FOCUS LOCATION

### Prescriptions



### Origine géographique des bénéficiaires



### Partenariats location

ADA pour les voitures les scooters

SOS familles Emmaus  
19 personnes

FASTT  
9 intérimaires

### Situation des bénéficiaires en début de location



## FOCUS ACTIONS

### En Partenariat avec le réseau Mob'in Action intégramob

15h formation socle et pratique du vélo avec l'espace sport nature.

30h préparation à l'ASR (partenariat EPIDE)

**5 validations de l'ASR**



### Des ateliers « pratiques » pour se rendre à POP A, Dijon, Chalon



Avec les jeunes de la mission locale et les apprenants de la plateforme Clefs 71

# LA MISSION LOCALE de l'Autunois Morvan



La mission locale accueille tous les jeunes de 16 à 25 ans et propose une mission de service public de proximité pour s'inscrire dans l'emploi durable et dans la vie sociale.

Un travail étroit avec les partenaires de nos différents champs d'intervention.



## ► Labellisation de la Mission Locale de l'Autunois Morvan Décembre 2024

Formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus au public

Garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

**5 axes évalués:** La gouvernance, le positionnement et les valeurs de la mission locale l'ancrage territorial, l'offre de service, le management et le pilotage d'activité – 35 critères – **94% de réussite**



## ► Engagement dans la mise en œuvre de la Loi Plein Emploi /LPE

## DIVERSITE DES CHAMPS COUVERTS



## MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT ET ACTIONS



Accompagnement global individualisé

Ateliers collectifs Internes

Ateliers collectifs Partenaires

Actions spécifiques portées par la  
mission locale

Actions spécifiques portées par nos  
partenaires

**394**  
Ateliers et actions  
réalisés



**1831**  
participants





# LE PUBLIC MISSION LOCALE

## 195

### JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1<sup>ÈRE</sup> FOIS

51%



45% Mineurs  
40% 18-21 ans  
15% 22-25 ans



69%  
Non diplômé

7% Niveau supérieur  
13% Niveau BAC  
11% Niveau CAP/BEP

9% QPV



62% hébergés par  
les parents  
55% Autun

73% sans moyen de  
transport individualisé  
19% Permis B

## 583

### JEUNES ACCOMPAGNÉS

42%



13% Mineurs  
50% 18-21 ans  
37% 22-25 ans



63%  
Non diplômé

8% Niveau supérieur  
14% Niveau BAC  
15% Niveau CAP/BEP

12% QPV

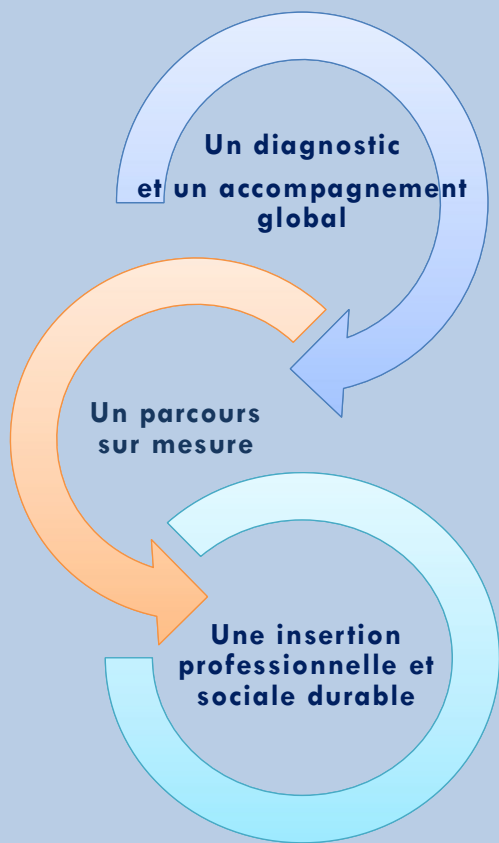


60% hébergés par  
les parents  
63% Autun

78% sans moyen de  
transport individualisé  
28% Permis B



# LES ACCOMPAGNEMENTS



**116 ENTRÉES**  
**185 ACCOMPAGNEMENTS**



**178 ENTRÉES dont 6 PIAL**  
**352 ACCOMPAGNEMENTS**



**88 ENTRÉES**  
**193 ACCOMPAGNEMENTS**



**52 ENTRETIENS INITIAUX de Jeunes**  
**ne respectant pas l'OF**  
**159 Jeunes mineurs accompagnés**



**143 JEUNES**  
**REPÉRÉS DÉCROCHEURS**

**18 majeurs**

**124 mineurs**

**6** en solution  
**9** déjà accompagnés par la mission  
locale de l'Autunois Morvan  
**3** injoignables

**73** en solution **5** sans solution  
**32** déjà accompagnés par la Mission Locale  
**5** ont démarré un accompagnement  
**7** signalements au Département



## LES CHIFFRES CLÉS



### 203 JEUNES ENTRÉS EN SITUATION PROFESSIONNELLE

**448**  
Entrées en emploi

**12**  
Contrats aidés  
et d'insertion

**28**  
Contrats en alternance

**87**  
Immersions  
en entreprise

**14**  
Contrats de  
volontariat

**69**  
Entrées  
en formation



### € AIDES FINANCIÈRES MOBILISÉES



**9 305 €**  
FAJ et FSL

**1 5750€**  
Aides au Permis



**309 696€**  
Allocations CEJ

**321 95€**  
Allocations PACEA

### 9257 SERVICES PROPOSÉS

**1505** Projet pro  
**519** Formation  
**5228** Accès à l'emploi  
**863** Citoyenneté  
**460** Santé  
**141** Logement  
**255** Mobilité





## ATELIER ECRITURE



**8 Ateliers**  
**45 Participants**

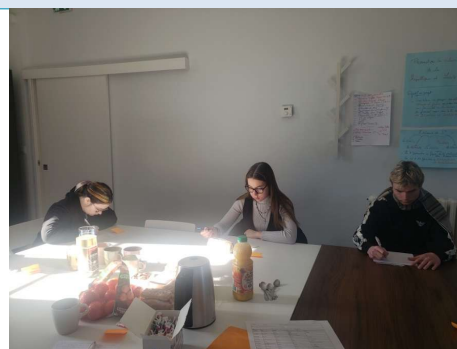
Pourquoi un atelier d'écriture ?

Pour oser écrire ce que l'on n'oserait pas dire

Exprimer ses émotions, ses intérêts, ses envies, ses fragilités, ses forces ;  
pour libérer la créativité, l'échange, la réflexion, l'argumentation ;  
développer l'esprit critique, sans aucun jugement, en s'écoutant.

S'engager dans un projet individuel ET collectif

Découvrir notre réseau partenaire et le tiers lieu.



**« Ecrire, c'est donner voix au silence » Emmanuel PERAUD**

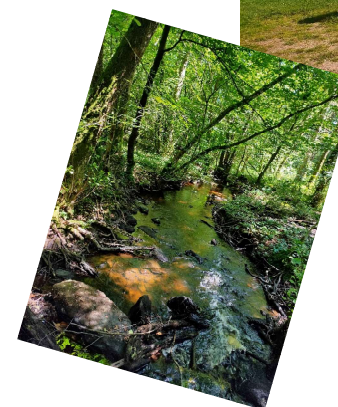
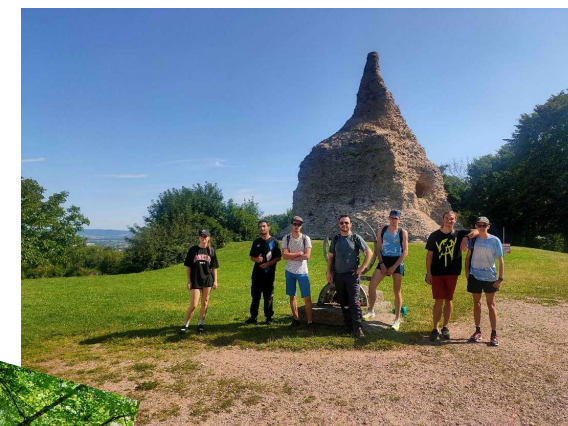
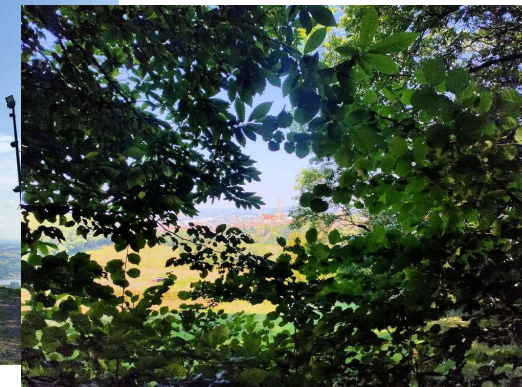
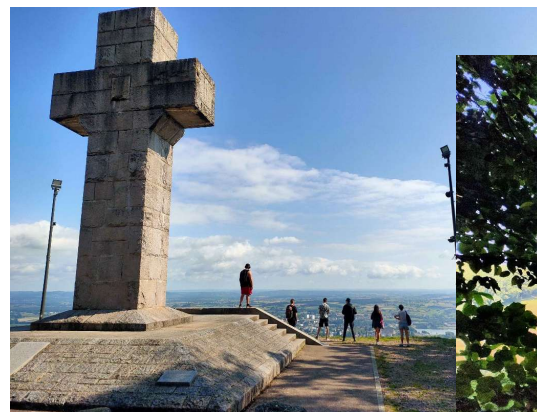


## ATELIER MISSION RANDO

**6 Randos**  
**34 Participants**



- Favoriser la mobilité des jeunes
- Découvrir le territoire à proximité de la ville
- Favoriser l'insertion sociale des jeunes
- Réaliser de la prévention au niveau de la santé par une activité sportive douce
- Temps de partage et de valorisation de l'espace naturel





DU 12 AU 20 SEPTEMBRE 2024

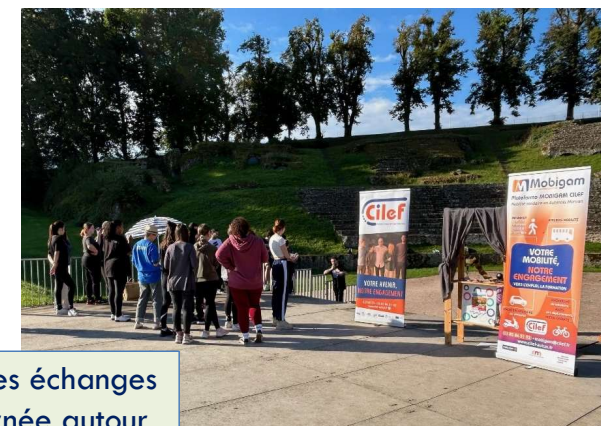
SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

1000 événements dans toute la France



**22 Jeunes présents**  
**Equipe Mission Locale: conseiller(ères),  
assistante administrative, chargées de projet,  
direction**

Prendre un temps ensemble autrement, favoriser les rencontres les échanges lors d'une journée de cohésion jeune / équipe mission locale tournée autour de rencontres sportives (badminton, football, Molkie...) et jeux, quizz, blind test et d'un repas bien mérité!



« Journée très  
divertissante »



« J'ai passé une superbe après-midi c'était  
super intéressant »

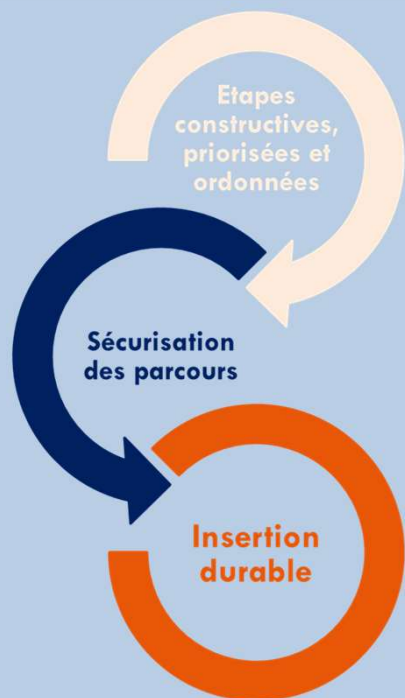
« Cohésion »



« Une journée joyeuse, qui  
m'a fait du bien »

# LE PLIE

Plan Local pour l'Insertion  
et l'Emploi



## L'accompagnement

**Individualisé, global et renforcé**  
**Non limité dans le temps**  
**En proximité des habitants**

**Entretiens individuels**  
**Ateliers collectifs**  
**Prestations spécifiques**

**188**

Participants en parcours

**55**

Entrées

**407 orientations auprès**  
**de 56,9 % des participants**

**282 étapes de parcours au total**

**165 étapes en emploi pour**  
**82 participants concernés**

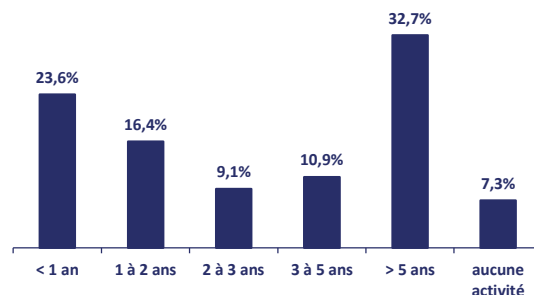
# LE PLIE

Une levée des freins d'accès  
à l'emploi incontournable et  
méthodique

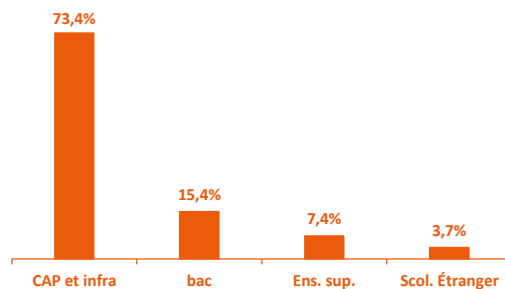


## Le public

Durée d'inactivité à  
l'entrée sur le PLIE



Niveau scolaire à  
l'entrée sur le PLIE



45,5%

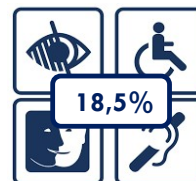


54,5%

50% de  
seniors

(45 ans et plus)

55,3%  
de  
BRSA



Q P V



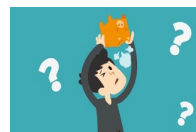
12,2%



mobilité



garde d'enfant(s)



précarité financière



soutien familial

## Les résultats

**55,6%**  
de sorties positives

**46,7%**  
CDD / intérim + 6 mois

**36,7%**  
CDI

**13,3%**  
Création d'entreprise

**3,3%**  
Formation qualifiante

**266**  
mois mesures  
(suivi des BRSA)



# LE PLIE

Des accompagnements  
sur mesure



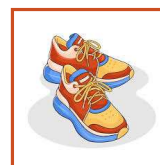
## Ateliers



PLIE au féminin



EVA



PLIE baskets



Découverte du DAQ



... mes compétences



Atelier d'écriture



Communication en entreprise



Visite d'entreprise



E emploi

## Prestation spécifique

### VALORISER MES POTENTIELS

48 heures de prestation  
16 séances de 3 heures

Un travail sur l'image de soi, la confiance en soi, la connaissance de soi, l'identification et la valorisation de ses atouts professionnels

Du ludo coaching, des simulations d'entretien

Une prestataire :  
Karine NESTORAT, coach en évolution professionnelle

7 participants : 2 bénéficiaires du PLIE  
et 5 jeunes Mission locale

Un public majoritairement jeune, voire très jeune

Très peu d'absentéisme, toujours justifié



Prise de confiance en soi, motivation à avancer sur des objectifs personnels indispensables dans la construction d'un projet professionnel

Appropriation et réutilisation d'outils de projection, de planification et de gestion du stress

# CLEFS71

(Calculer Lire Ecrire se Former aux Savoirs)



## Le réseau des bénévoles



## ACCUEILLIR EVALUER

**129** participants  
+ 25% (2024)

13% ill / 9% alpha / 62% FLE /  
16% Remise à niveau

- 45% de femmes
- 20% bénéficiaire PLIE
- 75% orientés par partenaires
- 25% en démarche personnelle

## POSITIONNER sur un parcours adapté

- **Parcours Clefs** en collectif
- **Parcours Clefs** en individuel
- **Parcours OF** : DFL/ASL  
(Destination A1 ou A1+)
- **Parcours autre** : OEPRE

## ACCOMPAGNER tout au long du parcours

**182** participants

- 55% de femmes
- 14% ill / 9% alpha / 77% FLE/  
1% remise à niveau
- 16% issus du QPV
- 28% BRSA
- **Niveaux de formation**  
51 % relèvent du niveau 1 à 2  
13 % niveau 3  
36% niveaux 4 à 7 (FLE)

**40%** de sorties positives  
Emploi ou accès à la formation

**Théâtre forum (au sein du QPV) – 19 avril 2024**



**Journées Nationales d'Action contre l'illettrisme (JNAI) : 4**  
jeunes Mission Locale évalués et sensibilisés

**Partenariat avec le cinéma Arletty – Projection du film Brillantes**



# ASL

## Atelier sociolinguistiques

Atelier théâtre « S'exprimer avec 100 mots ou sans mots »

Atelier « Savoir bouger » avec Mobigam Cilef

Action Intégramob'

Action Primo'sport

Visite de la bibliothèque

Visite du Muséum d'histoire naturelle

Visite DIM (site de Bellevue)

Visite PAUCHARD

Visite Résidence St Antoine

Job dating DIM

Information collective métiers du sanitaire et du social

Atelier CV

**Renouvellement certification  
QUALIOPI**



## 15 nationalités représentées

### ASL découverte

Objectif : **25** participants

Réalisé : **50** participants



24



26

1 810 h

réalisées



**7**

#### Entrées en emploi

- contrats saisonniers - Viticulture

**10**

#### Entrées en formation

- 1 DFL
- 5 ASL Destination A1
- 4 ASL Destination A1 +

### ASL destination A1

Objectif : **12** participants

Réalisé : **25** participants



9



16

1 893 h

réalisées



**8**

#### Entrées en emploi

- 1 PEC (Ville d'Autun)
- 1 CDI bâtiment
- 3 contrats saisonniers - Viticulture
- 1 CDD de remplacement EHPAD de la Croix Blanche
- 2 Missions intérim - DIM

**7**

#### Entrées en formation

- 1 DFL
- 2 DAQ option bâtiment
- 4 ASL Destination A1 +

### ASL destination A1 +

Objectif : **12** participants

Réalisé : **17** participants



10



7

804 h

réalisées



**6**

#### Entrées en emploi

- 3 contrats saisonniers – viticulture
- 1 CDD <6mois – Lycée du Velet
- 1 CDI – Restauration
- 1 emploi chez un particulier

#### Pas d'entrée en formation

**Nouvelle offre : septembre-  
décembre 2024**



# LA MIFE

Maison d'Information  
sur la  
Formation et l'Emploi



L'accueil, premier interlocuteur des usagers

Recevoir les  
usagers

11 692 contacts

+ 7,2 %

Donner une  
information de  
premier niveau

7 120 visites

+ 6,1 %

Orienter vers le  
professionnel  
approprié

4 572 appels

+ 9 %

Contribuer à  
fidéliser le public  
par la qualité de  
l'accueil

La hausse de la fréquentation du CILEF  
est continue depuis 2019.

Cela démontre l'identification et la reconnaissance du  
CILEF par les usagers en tant qu'acteur majeur de  
l'insertion sociale et professionnelle.

# LA MIFE



Le centre de ressources, espace  
partagé en libre accès

Le PIE , lieu d'accueil de  
proximité à Saint-Pantaléon

## Les missions

Information de premier niveau sur l'emploi et les formations  
Consultation des offres d'emploi et de formation  
Aider à la rédaction de CV et lettres de motivation  
Accompagner dans les démarches administratives liées à l'emploi et à la formation  
Assurer une continuité de service auprès des usagers du CILEF  
Orienter auprès des partenaires du territoire

## Les similarités

Surreprésentation féminine  
Demandes très majoritairement liées à l'emploi et à la formation  
Accompagnements principalement à la rédaction et  
à l'édition de documents (CV et lettres de motivation par exemple)  
Réponse apportée à plus de 80% des demandes

## Les spécificités

### Centre de ressources

Lieu d'accueil collectif

18 ½ journées dédiées à l'information  
sur l'emploi et la formation

72 ½ journées dédiées aux  
bénéficiaires et partenaires

Ateliers collectifs, réunions partenariales

Participation à la rédaction de la Brev'  
sur le volet formation

### Point Information Emploi

Accompagnement individuel  
Partenaire permanent du kfé emploi  
Membre associatif du Conseil Citoyen

64 % public QPV

# VAE

Validation des acquis  
de l'expérience

Point relais conseil

REGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE

➔ Valoriser et transformer ses compétences en certification (diplôme, titre....)

## Personnes reçues

44

Pour un 1<sup>er</sup> entretien

19

Pour un 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup>  
entretien

Majoritairement

30 – 45 ans

CDD ou CDI

## Secteurs d'activité

1. Santé humaine et action sociale
2. Commerce
3. Industrie
4. Enseignement, restauration, service aux personnes....

## Certifications ou diplômes souhaités

1. Education Nationale (CAP, bac pro...)
2. Affaires sanitaires et sociales (aide soignant, accompagnant éducatif et social...)
3. Titres professionnels Ministère de l'emploi (CIP, secrétaire médicale...)

# LE SERVICE ENTREPRISE



Une collaboration étroite avec l'ensemble des dispositifs CILEF



Assurer complémentarité et efficacité optimales dans la réalisation des objectifs communs.

## MISSION LOCALE

Pour tous les jeunes  
de 16-25 ans

## MIFE

Maison de  
l'Information sur la  
Formation et l'Emploi

## PLIE

Plan Local pour  
l'Insertion et l'Emploi

## CLEFS 71 - ASL

Soutien et  
apprentissage  
de la langue  
française

## MOBIGAM

Plateforme de  
mobilité inclusive  
pour les personnes  
en insertion  
professionnelle

### Pour les bénéficiaires :

- Présentation du bassin d'emploi et des entreprises qui recrutent
- Evaluation des compétences
- Mise en relation emploi – parrainage
- Suivi des contrats
- Visites d'entreprises
- Forums, jobs dating, informations métiers

### Pour les entreprises :

- Identification des besoins
- Favoriser la mise en relation
- Faciliter l'intégration en emploi
- Informer sur les mesures en emploi et aides existantes
- Partager les informations

# LES CHIFFRES CLÉS



770

Offres d'emploi  
collectées

683

Mises en relation sur  
les offres d'emploi

261

Contrats signés

5

Agences d'intérim  
partenaires +  
ARIQ BTP

47

Permanences  
agences d'intérim +  
ARIQ BTP

7

Contrats aidés  
CIE-PEC

307

Contacts entreprises

145

personnes reçues en  
entretien

## LES JOBS DATING



## LES VISITES D'ENTREPRISES

## INFORMATIONS MÉTIERS EN LIEN AVEC LA MIFE

DIM

CRC

Spécial Intérim'

Recrutement Patapain

Forum Inversé

Du Stade vers l'Emploi

Semaine du Transport et de la Logistique :  
visite entreprise DIM site C3D

Visite Centre Relation Client CRC

Visite entreprise DIM site C3D + TMD

Métiers du Social - Maison Départementale  
des Solidarités

Métiers du Sanitaire –  
Visite Résidence Saint-Antoine

196

PERSONNES ONT PARTICIPÉ  
AUX JOBS DATING

58

PERSONNES ONT PARTICIPÉ  
AUX INFORMATIONS  
COLLECTIVES ET VISITES  
D'ENTREPRISES



## FOCUS

# FORUM INVERSÉ DE L'EMPLOI

*Rôles inversés, savoir-être privilégié,  
approche inclusive,...*



62 Participants

29 Entreprises présentes

3 Partenaires présents

359 Rencontres  
candidats/employeurs

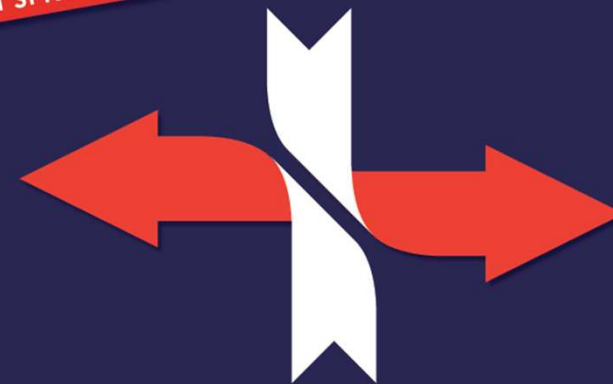
24% des candidats  
mis à l'emploi

## FORUM INVERSÉ DE L'EMPLOI

**JEUDI 04 AVRIL 2024  
DE 9H00 À 12H30**

SALLE EVA SAINT PANTALEON - AUTUN

**ET SI NOUS INVERSIONS LES RÔLES ?**



RENSEIGNEMENTS À L'ACCUEIL DE FRANCE TRAVAIL - AUTUN  
OU AU CILEF : 03 85 86 51 92

Un événement :



Nos financeurs :



# FOCUS OPÉRATION VENDANGES



Photo Domaine Gadant et Berbezy  
prise par Murat CEVIK



Photo Domaine LARUE prise par Armaat YALIM

- ✓ Mise en place de covoiturage
- ✓ 1 minibus financé par la DDETS (Domaine PARIGOT)
- ✓ 1 minibus mis à disposition par la DCSU (Domaine GADANT)
- ✓ 2 minibus mis à disposition par le Domaine LARUE

**112** Personnes inscrites

**10** Viticulteurs partenaires

**59** Personnes en emploi

➡ **22** bénéficiaires du RSA

➡ **21** QPV

**505**  
Jours de travail



**Cilef**  
COOPÉRATIVE D'INITIATION EN LOIRE

*Opération vendanges*

Possibilité de co-voiturage  
Mise à disposition d'un mini-bus (places limitées)  
Possibilité de location de voitures avec Mobigam

**Mobigam**  
MOBIUS GARANTIR VOTRE MOBILITÉ

Renseignements au  
**03.85.86.51.92**

APPORTER  
Carte d'identité  
ou Titre de séjour  
Carte vitale



Scan moi pour plus d'infos !

**le Grand Autunnois Morvan** **SAÔNE-LOIRE DÉPARTEMENT** **REGION BOURGOGNE FRANCHE COMTE** **MINISTÈRE DU TRAVAIL, DU PLEIN EMPLOI ET DE L'INSERTION** **Cofinancé par l'Union européenne**



# LE SERVICE ENTREPRISE

# LA BREV'EMPLOI



Parution hebdomadaire les jeudis !!!

- propose une variété de postes dans divers secteurs d'activités
- propose des offres adaptées à différents niveaux de qualification et d'expérience
- encourage la dynamisation du marché de l'emploi dans la région de l'Autunois-Morvan
- met en lumière la diversité des métiers et des secteurs d'activité présents sur le territoire
- contribue à renforcer le lien social et économique sur le territoire

Le service entreprise réceptionne et communique les candidatures aux recruteurs via son adresse mail [service.entreprise@cilef.fr](mailto:service.entreprise@cilef.fr).

La Brev'emploi est un outil de communication essentiel  
pour soutenir l'emploi et favoriser l'insertion professionnelle des habitants de l'Autunois-Morvan.

## Diffusion :

- Réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Snapchat
- Mailings aux 55 communes de la CCGAM et à l'ensemble de nos partenaires

La diffusion de ce bulletin à travers les réseaux sociaux garantie une large visibilité et une portée optimale pour toutes les opportunités professionnelles offertes.



**La brev' 2024**  
Brev' n° 40 du 21 novembre

**EMPLOI**

**Centre d'information Local sur l'Emploi et les Formations**  
Le Forum  
1 rue des Pierres  
BP 50023  
71401 Autun Cedex  
03 85 86 51 92  
contact@cilef.fr  
http://cilef-autun.fr

**RESTONS CONNECTÉS**


**Contact emploi**  
**Brigitte BEAUFARON**  
Médiation-Emploi  
Chargée de relations entreprises et facilitatrice des clauses d'insertion  
03 85 86 51 92  
07 72 43 00 29  
service.entreprise@cilef.fr

**Pour postuler :**  
⇒ CV + lettre de motivation  
⇒ Numéro de Brev' + numéro(s) d'offre(s)  
[service.entreprise@cilef.fr](mailto:service.entreprise@cilef.fr) ou candidature déposée à l'accueil du CILEF

⇒ Offre n°1 : **Grande surface - Autun :**  
Hôte de caisse H/F - CDD temps plein  
Travail les week-ends et jours fériés - Prise de poste prévu en décembre

⇒ Offre n°2 : **Etablissement bancaire - Autun :**  
Conseiller clientèle des particuliers H/F - CDI temps plein  
Être titulaire d'un BAC +2 filière commerciale ou banque-assurance-finance  
Avoir une première expérience dans le secteur bancaire ou la relation clients  
Travail 4,5 jours par semaine - A pourvoir dès que possible

⇒ Offre n°3 : **Entreprise spécialisée dans la gestion relations clients - Autun :**  
3 Téléconseillers H/F - CDD temps plein  
A pourvoir immédiatement

⇒ Offre n°4 : **Société spécialisée dans la commercialisation de parfum - Autun :**  
Magasinier cariste préparateur de commandes H/F - CDD 3 mois  
Temps plein - Avoir une expérience de 2 ans sur un poste similaire  
Maîtrise des outils bureautiques indispensable  
Être titulaire des CACES 1 et 3 - A pourvoir dès que possible

⇒ Offre n°5 : **Agence de travail temporaire - Autun :**  
Ouvrier de production H/F - CDD temps plein en vue d'un CDI  
Travail en 2\*8 - Port de charges - Avoir une première expérience sur un même type de poste - A pourvoir dès que possible

⇒ Offre n°6 : **Agence de travail temporaire - Autun :**  
Conducteur de ligne H/F - CDD temps plein en vue d'un CDI  
Travail en 2\*8 - Port de charges - Première expérience sur un même type de poste souhaitée - A pourvoir dès que possible

⇒ Offre n°7 : **Agence de travail temporaire - Autun :**  
Ouvrier polyvalent d'extrusion H/F - Mission intérim à temps plein  
Horaires en 3\*8 ou 4\*8 - Expérience sur un poste similaire souhaitée  
Permis CACES serait un plus - Prise de poste mi-janvier 2025

⇒ Offre n°8 : **Agence de travail temporaire - Epinac :**  
Manœuvre TP H/F - Mission intérim un mois et plus - Temps plein  
Permis B exigé - A pourvoir dès que possible

⇒ Offre n°9 : **Agence de travail temporaire - Autun :**  
Technicien de maintenance industrielle H/F - Mission intérim  
Temps plein - Horaires de journée - Entretien, prévention et réparation des machines - Expérience en maintenance ou électricité souhaitée  
A pourvoir dès que possible

⇒ Offre n°10 : **Agence de travail temporaire - Autun :**  
Bouvier H/F - CDD temps plein en vue d'un CDI - Accueillir les agriculteurs  
Prendre soin des animaux avant leur abattage - Horaires : 3h50-12h30

⇒ Offre n°11 : **Garage - Autun :**  
Mécanicien H/F - CDI temps plein - Être titulaire CAP mécanique auto  
Expérience minimum 1 an requise - A pourvoir dès que possible

**PRÉFET DE SAÔNE-ET-LOIRE**  
**RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE**  
**SAÔNE-LOIRE DÉPARTEMENT**  
**autun**  
**Cofinancé par l'Union européenne**

# LE PARRAINAGE

## Mission Locale



16 Parrainages initiés

15 Parrains/marraines

### PROFIL DES FILLEULS :

- 7 femmes
- 9 hommes

### PROFIL DES PARRAINS / MARRAINES :

- 2 retraités
- 13 actifs

### LE PARRAINAGE MISSION LOCALE :

- ✓ Faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes qui rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle.
- ✓ Accompagnement bénévole par des professionnels en activité ou à la retraite partageant leur expérience et leurs réseaux.

# LE SERVICE ENTREPRISE

## LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

Une étape  
dans un parcours  
vers l'emploi durable

### → La Clause sociale c'est quoi ?

- Outils juridiques permettant aux acheteurs publics de répondre aux exigences de développement durable sur le volet social.
- Une opportunité de construire des parcours individualisés vers l'emploi durable.

### → Quel est le rôle du facilitateur ?

Rôle d'interface entre les maîtrises d'ouvrage, les entreprises, les acteurs de l'emploi et de l'insertion et le public éloigné de l'emploi.

#### Assistance technique à la maîtrise d'ouvrage

- ✓ Identifie les marchés pertinents.
- ✓ Conseille dans le choix du cadre juridique.
- ✓ Appuie à la rédaction du volet insertion.
- ✓ Suit et évalue la bonne exécution de la clause.

#### Accompagnement des entreprises

- ✓ Conseille et accompagne sur les modalités de mise en œuvre des actions d'insertion.
- ✓ Aide au recrutement.
- ✓ Identifie le public en lien avec les partenaires de l'emploi.

#### Sourcing du public éligible

- ✓ Anime le réseau des partenaires de l'emploi.
- ✓ Facilite la collaboration entre les entreprises et les structures d'insertion du territoire.

#### Suivi des parcours d'insertion

- ✓ Accompagne les candidats dans leurs parcours.
- ✓ Met en relation les candidats avec les entreprises.



# LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

## LES CHIFFRES CLÉS



5489 heures réalisées

Nombres d'heures	Donneur d'ordre
2 009	Ministère de la Défense
1 889	Ville d'Autun
714	Communauté de communes du Grand Autunois Morvan
702	Habitat et Humanisme
175	Conseil Départemental de Saône-et-Loire



**17** personnes ont pu bénéficier d'un contrat de travail

**26** contrats de travail signés

- ✓ 14 missions intérim
- ✓ 2 contrats d'apprentissage
- ✓ 3 contrats de professionnalisation
- ✓ 6 CDD de moins de 6 mois
- ✓ 1 CDI

**17,7 %** public QPV Autun

**6 %** public bénéficiaires RSA

**18 %** correspondent à des personnes en situation de précarité d'emploi, qui ne bénéficient pas des minima sociaux et ne sont pas DELD (3 personnes).



# LA COM'

## LA BREV'FORMATION



Nouveauté 2024 !

Lancement de la Brev' formation, un nouveau format conçu pour répondre aux besoins identifiés sur le territoire.

- Court et ciblé, ce support vise à diffuser de façon rapide et claire des informations essentielles sur les formations,
- Diffusion hebdomadaire, chaque jeudi, selon le même mode opératoire que la Brev'emploi.

Canaux de diffusion :

- Réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Snapchat
- Envoi par mails aux 55 communes de la CCGAM et à l'ensemble de nos partenaires

## LES RÉSEAUX SOCIAUX

Un lien permanent d'information et de communication sur toutes actions internes et partenariales ainsi que la diffusion d'offres d'emploi.



## LE SITE INTERNET :

<https://cilef-autun.fr/>