



Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation

Assemblée générale du 03 juin 2025



Cofinancé par
l'Union européenne



Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation

RAPPORT MORAL

Vincent CHAUVET
Président



Cofinancé par
l'Union européenne



Vincent CHAUVENT
Président

Chers membres, chers partenaires,

L'année 2025 s'ouvre dans un contexte économique tendu, marqué par des tensions budgétaires, une incertitude sur les financements publics et une concurrence accrue sur les appels à projets. Dans ce climat exigeant, il est essentiel de revenir sur les fondations solides que nous avons posées collectivement tout au long de l'année 2024.

Malgré les contraintes, nous avons su transformer les difficultés en opportunités, renforcer notre offre de services, et innover pour répondre au mieux aux besoins de notre territoire.

Deux avancées majeures illustrent cette dynamique :

◊ La labellisation de la Mission Locale de l'Autunois Morvan, obtenue en décembre 2024, qui vient reconnaître la qualité de notre accompagnement, notre ancrage territorial et notre efficacité. Avec 94 % de conformité sur les 35 critères évalués, cette reconnaissance nationale vient conforter notre place dans le paysage de l'insertion des jeunes et nous engage dans la mise en œuvre ambitieuse de la Loi Plein Emploi.

◊ Le lancement de Mobicam, notre plateforme de mobilité inclusive, déployée pour lever les freins majeurs à l'insertion professionnelle et sociale. Grâce à un accompagnement personnalisé, des ateliers pratiques, des partenariats locaux et des solutions concrètes de déplacement, Mobicam s'impose déjà comme un levier d'accès aux droits, à la formation et à l'emploi.

Ces avancées viennent compléter une offre de service toujours plus riche : PLIE, ateliers sociolinguistiques, lutte contre l'illettrisme, VAE, service entreprise... Des actions portées par une équipe pluridisciplinaire, compétente et profondément investie dans sa mission de service public.

Par ailleurs, l'année 2024 a été marquée par le changement de direction au 1er janvier 2025, avec la passation entre Monsieur Pierre DINET et Madame Brigitte BEAUFARON. Je tiens à exprimer toute ma reconnaissance à Monsieur DINET pour son engagement et son travail structurant au sein du CILEF, et à souhaiter la bienvenue à Madame BEAUFARON, qui a su dès sa prise de fonctions s'inscrire dans une dynamique de continuité et de renouvellement.

Le rapport d'activité qui va vous être présenté témoigne de notre capacité collective à faire face, à nous adapter et à innover avec cohérence et détermination.

Pour autant, 2025 ne s'annonce pas sans défis. Notre modèle associatif, fondé sur la proximité et l'utilité sociale, doit plus que jamais se réaffirmer avec clarté et conviction.

Ensemble, nous devons poursuivre notre action, utile, humaine et résolument tournée vers l'avenir.



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Cofinancé par
l'Union européenne



Le CILEF, c'est une offre de service à la fois spécialisée et diversifiée en lien direct avec l'emploi, la formation, la création et le développement d'activité. C'est une offre de service globale qui a pour ambition d'intégrer les composantes essentielles permettant de favoriser une insertion sociale et professionnelle réussie : logement, santé, mobilité, apprentissage de la langue... Une offre qui s'inscrit en proximité avec le territoire et ses acteurs : collectivités, entreprises, acteurs socio-économiques, habitants, et qui a pour vocation d'associer et de fédérer les acteurs de la politique locale de l'emploi. Ceci dans un seul objectif : développer, structurer, optimiser le service rendu aux jeunes, aux demandeurs d'emplois, aux salariés et aux entreprises du territoire.

- ▶ **Nous accueillons, informons, orientons** le public ayant des demandes concernant l'emploi, la formation, la création et le développement d'activité mais aussi sur toutes les questions qui favorisent l'autonomie (la santé, le logement, les loisirs, la mobilité...).
- ▶ **Nous accompagnons** pour révéler les compétences, les développer, favoriser l'accès à l'emploi ou l'activité choisie.
- ▶ **Nous développons** le partenariat avec les acteurs socio-économiques afin de favoriser l'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi, de formation, d'étapes d'insertion...
- ▶ **Nous mobilisons** les actions et les dispositifs qui concourent à lever les freins à l'emploi, à l'autonomie sociale et citoyenne.

Les permanences

*Pôles de service
de proximité CCGAM*



Couches :

Mission Locale : Une ½ journée tous les 15 jours

PLIE : Une ½ journée par mois

Epinac :

Mission Locale : Une ½ journée tous les 15 jours

PLIE : Une journée et demi tous les 15 jours

Etang sur Arroux :

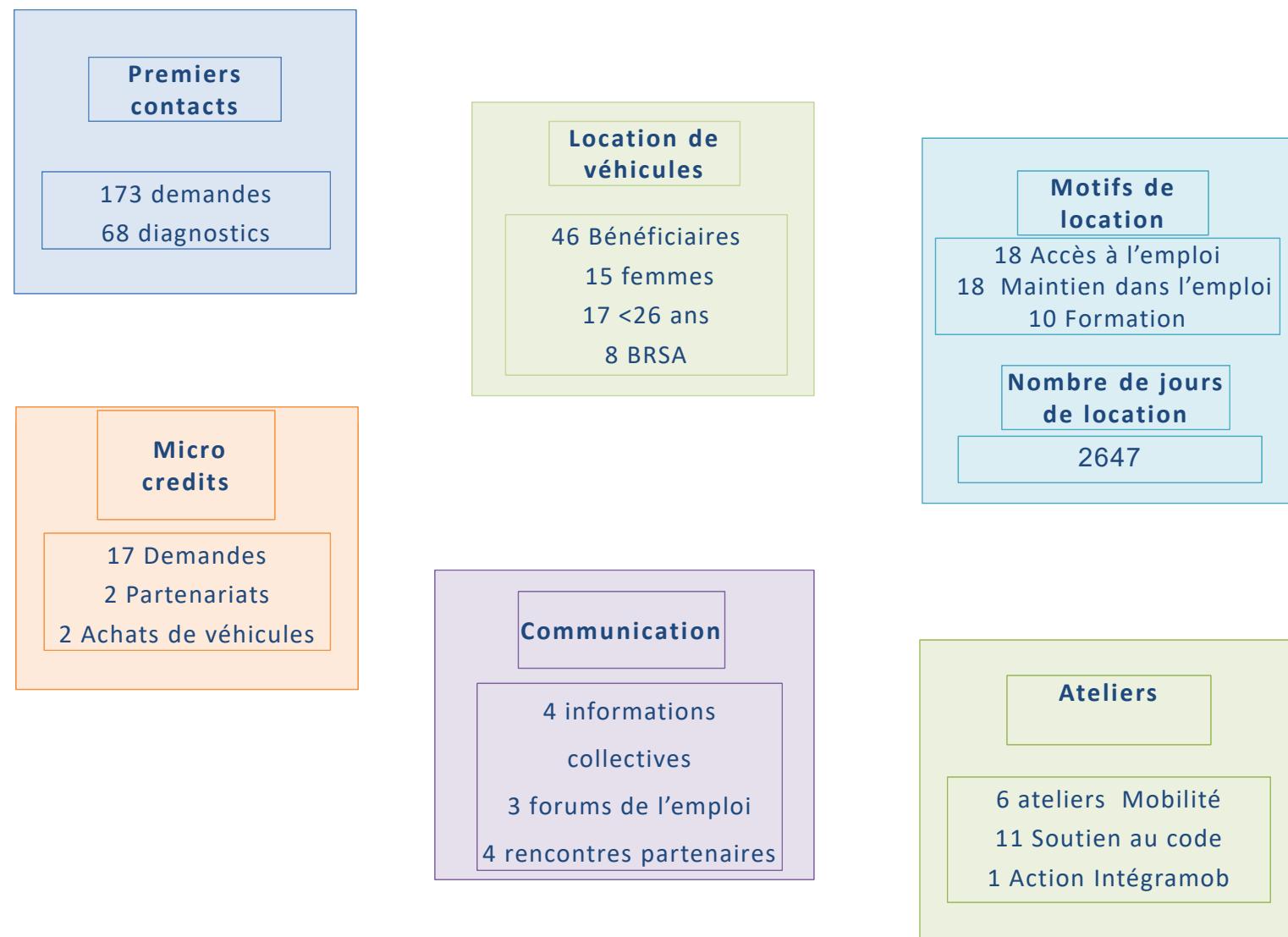
Mission Locale : Une ½ journée tous les 15 jours

PLIE : Une ½ journée par mois

Anost :

PLIE : Une ½ journée par mois

LES CHIFFRES CLES





Achat de 2 vélos électriques, avec l'aide du département



Participation au challenge de la mobilité de la région

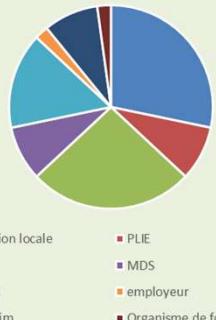
Perspectives 2025

- Soutien aux initiatives mobilité
- MSA grandir en milieu rural
- Partenariat CIAS et Tiers lieu
- Fondation Roole et BTP +

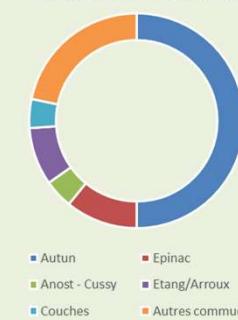


FOCUS LOCATION

Prescriptions



Origine géographique des bénéficiaires



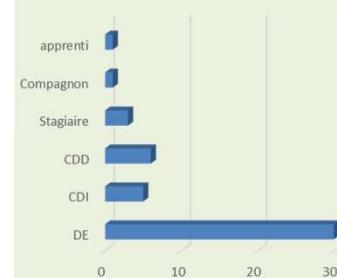
Partenariats location

ADA pour les voitures les scooters

SOS familles Emmaus
19 personnes

FASTT
9 intérimaires

Situation des bénéficiaires en début de location



FOCUS ACTIONS

En Partenariat avec le réseau Mob'in Action intégramob

15h formation socle et pratique du vélo avec l'espace sport nature.

30h préparation à l'ASR (partenariat EPIDE)

5 validations de l'ASR



Des ateliers « pratiques » pour se rendre à POP A, Dijon, Chalon



Avec les jeunes de la mission locale et les apprenants de la plateforme Clefs 71

LA MISSION LOCALE de l'Autunois Morvan



La mission locale accueille tous les jeunes de 16 à 25 ans et propose une mission de service public de proximité pour s'inscrire dans l'emploi durable et dans la vie sociale.

Un travail étroit avec les partenaires de nos différents champs d'intervention.



► **Labellisation de la Mission Locale de l'Autunois Morvan Décembre 2024**

Formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus au public

Garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

5 axes évalués: La gouvernance, le positionnement et les valeurs de la mission locale l'ancrage territorial, l'offre de service, le management et le pilotage d'activité – 35 critères – **94% de réussite**



► **Engagement dans la mise en œuvre de la Loi Plein Emploi /LPE**

DIVERSITE DES CHAMPS COUVERTS



MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT ET ACTIONS



Accompagnement global individualisé

Ateliers collectifs Internes

Ateliers collectifs Partenaires

Actions spécifiques portées par la mission locale

Actions spécifiques portées par nos partenaires

394
Ateliers et actions réalisés



1831
participants



LE PUBLIC MISSION LOCALE



195
JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1^{ÈRE} FOIS

51%



45% Mineurs
40% 18-21 ans
15% 22-25 ans

583
JEUNES ACCOMPAGNÉS

42%



13% Mineurs
50% 18-21 ans
37% 22-25 ans



69%

Non diplômé

7% Niveau supérieur
13% Niveau BAC
11% Niveau CAP/BEP



63%

Non diplômé

8% Niveau supérieur
14% Niveau BAC
15% Niveau CAP/BEP

9% QPV



62% hébergés par
les parents
55% Autun

73% sans moyen de
transport individualisé
19% Permis B

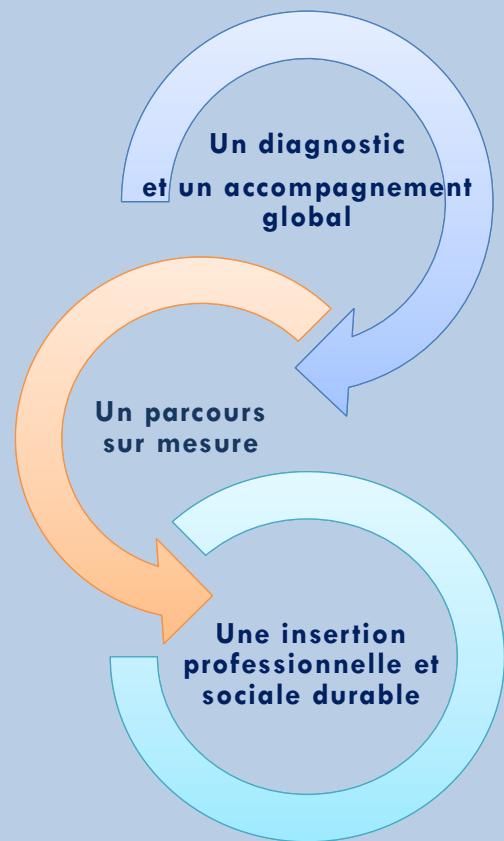
12% QPV



60% hébergés par
les parents
63% Autun

78% sans moyen de
transport individualisé
28% Permis B

LES ACCOMPAGNEMENTS



116 ENTRÉES
185 ACCOMPAGNEMENTS

178 ENTRÉES dont 6 PIAL
352 ACCOMPAGNEMENTS

88 ENTRÉES
193 ACCOMPAGNEMENTS

52 ENTRETIENS INITIAUX de Jeunes ne respectant pas l'OF
159 Jeunes mineurs accompagnés

143 JEUNES REPÉRÉS DÉCROCHEURS

18 majeurs

124 mineurs

6 en solution
9 déjà accompagnés par la mission locale de l'Autunois Morvan
3 injoignables

73 en solution 5 sans solution
32 déjà accompagnés par la Mission Locale
5 ont démarré un accompagnement
7 signalements au Département



LES CHIFFRES CLÉS



203 JEUNES ENTRÉS EN SITUATION PROFESSIONNELLE

448

Entrées en emploi

12

Contrats aidés
et d'insertion

28

Contrats en alternance

87

Immersions
en entreprise

14

Contrats de
volontariat

69

Entrées
en formation



**AIDES FINANCIÈRES
MOBILISÉES**

9 305 €

FAJ et FSL



15750€

Aides au Permis



309 696€

Allocations CEJ

32195€

Allocations PACEA

9257 SERVICES PROPOSÉS

1505 Projet pro

519 Formation

5228 Accès à l'emploi

863 Citoyenneté

460 Santé

141 Logement

255 Mobilité



ATELIER ECRITURE



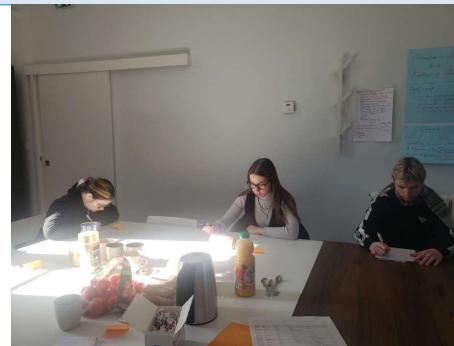
**8 Ateliers
45 Participants**

Pourquoi un atelier d'écriture ?
Pour oser écrire ce que l'on n'oserait pas dire

Exprimer ses émotions, ses intérêts, ses envies, ses fragilités, ses forces ;
pour libérer la créativité, l'échange, la réflexion, l'argumentation ;
développer l'esprit critique, sans aucun jugement, en s'écoulant.

S'engager dans un projet individuel ET collectif

Découvrir notre réseau partenaire et le tiers lieu.



« Ecrire, c'est donner voix au silence » Emmanuel PERAUD



ATELIER MISSION RANDO



**6 Randos
34 Participants**



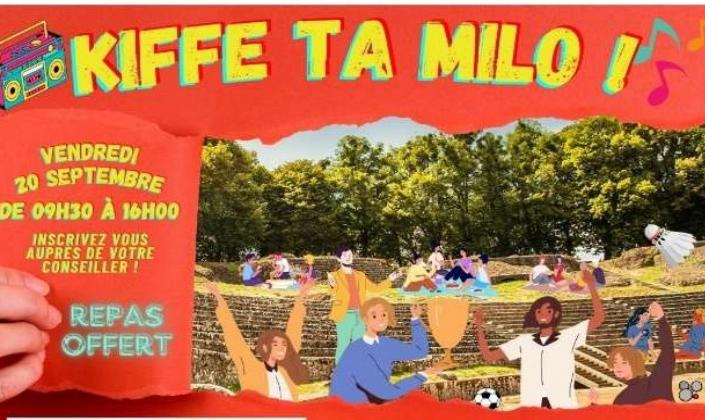
- Favoriser la mobilité des jeunes
- Découvrir le territoire à proximité de la ville
- Favoriser l'insertion sociale des jeunes
- Réaliser de la prévention au niveau de la santé par une activité sportive douce
- Temps de partage et de valorisation de l'espace naturel



DU 12 AU 20 SEPTEMBRE 2024

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

1000 événements dans toute la France



Mission Locale
de l'Autunois Morvan
MISSION POUR TOUS



22 Jeunes présents Equipe Mission Locale: conseiller(ères), assistante administrative, chargées de projet, direction

Prendre un temps ensemble autrement, favoriser les rencontres les échanges lors d'une journée de cohésion jeune / équipe mission locale tournée autour de rencontres sportives (badminton, football, Molkie...) et jeux, quizz, blind test et d'un repas bien mérité!



« Cohésion »



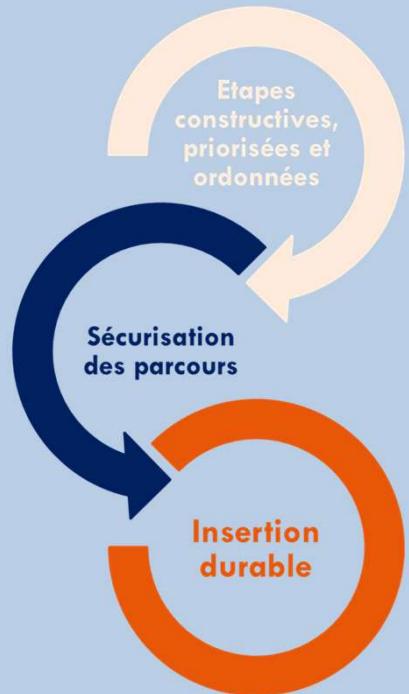
« J'ai passé une superbe après-midi c'était super intéressant »



« Une journée joyeuse, qui m'a fait du bien »

LE PLIE

Plan Local pour l'Insertion
et l'Emploi



L'accompagnement

Individualisé, global et renforcé
Non limité dans le temps
En proximité des habitants

Entretiens individuels
Ateliers collectifs
Prestations spécifiques

188

Participants en parcours

55

Entrées

407 orientations auprès
de 56,9 % des participants

282 étapes de parcours au total

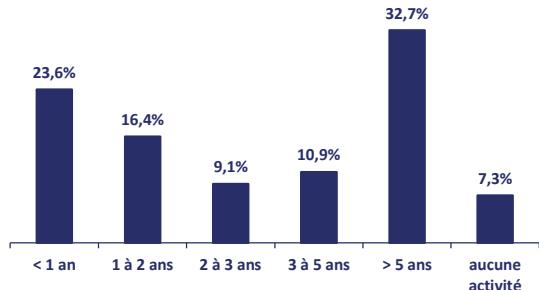
165 étapes en emploi pour
82 participants concernés

LE PLIE

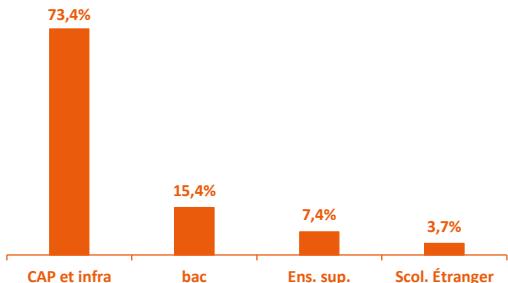
Une levée des freins d'accès à l'emploi incontournable et méthodique



Durée d'inactivité à l'entrée sur le PLIE



Niveau scolaire à l'entrée sur le PLIE



Le public



45,5%



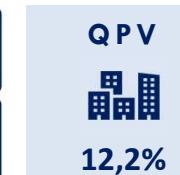
54,5%

50% de seniors
(45 ans et plus)

55,3% de BRSA



18,5%



12,2%



mobilité



garde d'enfant(s)



précarité financière



soutien familial

Les résultats

55,6%

de sorties positives

46,7%

CDD / intérim + 6 mois

36,7%
CDI

13,3%

Création d'entreprise

3,3%
Formation qualifiante

266

mois mesures
(suivi des BRSA)

LE PLIE

Des accompagnements
sur mesure



Ateliers

Icons representing workshop topics:

- PLIE au féminin
- CV
- EVA
- PLIE baskets
- Découverte du DAQ
- ZOOM sur...
... mes compétences
- Atelier d'écriture
- Communication en entreprise
- ENIGME DU MUSÉE
escape game
- Visite d'entreprise
- E emploi

Prestation spécifique

VALORISER MES POTENTIELS

48 heures de prestation
16 séances de 3 heures

Un travail sur l'image de soi, la confiance en soi, la connaissance de soi, l'identification et la valorisation de ses atouts professionnels

Du ludo coaching, des simulations d'entretien

Une prestataire :
Karine NESTORAT, coach en évolution professionnelle

7 participants : 2 bénéficiaires du PLIE
et 5 jeunes Mission locale

Un public majoritairement jeune, voire très jeune

Très peu d'absentéisme, toujours justifié



Prise de confiance en soi, motivation à avancer sur des objectifs personnels indispensables dans la construction d'un projet professionnel

Appropriation et réutilisation d'outils de projection, de planification et de gestion du stress

CLEFS71

(Calculer Lire Ecrire se Former aux Savoirs)



Le réseau des bénévoles

13 bénévoles actifs

1940 heures réalisées

106 participants accompagnés

ACCUEILLIR EVALUER

129 participants

+ 25% (2024)

13% ill / 9% alpha / 62% FLE /
16% Remise à niveau

- 45% de femmes
- 20% bénéficiaire PLIE
- 75% orientés par partenaires
- 25% en démarche personnelle

POSITIONNER sur un parcours adapté

- Parcours Clefs en collectif
- Parcours Clefs en individuel
- Parcours OF : DFL/ASL
(Destination A1 ou A1+)
- Parcours autre : OEPRE

ACCOMPAGNER tout au long du parcours

182 participants

- 55% de femmes
- 14% ill / 9% alpha / 77% FLE/
1% remise à niveau
- 16% issus du QPV
- 28% BRSA
- Niveaux de formation
51 % relèvent du niveau 1 à 2
13 % niveau 3
36% niveaux 4 à 7 (FLE)

40% de sorties positives

Emploi ou accès à la formation

Théâtre forum (au sein du QPV) – 19 avril 2024

Journées Nationales d'Action contre l'Illettrisme (JNAI) : 4 jeunes Mission Locale évalués et sensibilisés

Partenariat avec le cinéma Arletty – Projection du film Brillantes



“Agir ensemble contre l’illettrisme”

ASL

Atelier sociolinguistiques

Atelier théâtre « S'exprimer avec 100 mots ou sans mots »

Atelier « Savoir bouger » avec Mobicam Cilef

Action Intégramob'

Action Primo'sport

Visite de la bibliothèque

Visite du Muséum d'histoire naturelle

Visite DIM (site de Bellevue)

Visite PAUCHARD

Visite Résidence St Antoine

Job dating DIM

Information collective métiers du sanitaire et du social

Atelier CV

**Renouvellement certification
QUALIOPI**



15 nationalités représentées

ASL découverte

Objectif : **25** participants

Réalisé : **50** participants



24

1 810 h réalisées



26

7

Entrées en emploi

- contrats saisonniers - Viticulture

10

Entrées en formation

- 1 DFL
- 5 ASL Destination A1
- 4 ASL Destination A1 +

ASL destination A1

Objectif : **12** participants

Réalisé : **25** participants



9

1 893 h réalisées



16

8

Entrées en emploi

- 1 PEC (Ville d'Autun)
- 1 CDI bâtiment
- 3 contrats saisonniers - Viticulture
- 1 CDD de remplacement EHPAD de la Croix Blanche
- 2 Missions intérim - DIM

7

Entrées en formation

- 1 DFL
- 2 DAQ option bâtiment
- 4 ASL Destination A1 +

6

Entrées en emploi

- 3 contrats saisonniers – viticulture
- 1 CDD <6mois – Lycée du Velet
- 1 CDI – Restauration
- 1 emploi chez un particulier

Pas d'entrée en formation

*Pas d'entrée en formation
Nouvelle offre : septembre-décembre 2024*

LA MIFE

Maison d'Information
sur la
Formation et l'Emploi



L'accueil, premier interlocuteur des usagers

Recevoir les usagers

11 692 contacts

+ 7,2 %

Donner une information de premier niveau

7 120 visites

+ 6,1 %

Orienter vers le professionnel approprié

4 572 appels

+ 9 %

La hausse de la fréquentation du CILEF est continue depuis 2019. Cela démontre l'identification et la reconnaissance du CILEF par les usagers en tant qu'acteur majeur de l'insertion sociale et professionnelle.

LA MIFE



Les missions

Le centre de ressources, espace partagé en libre accès

Le PIE , lieu d'accueil de proximité à Saint-Pantaléon

Les similarités

Information de premier niveau sur l'emploi et les formations

Consultation des offres d'emploi et de formation

Aider à la rédaction de CV et lettres de motivation

Accompagner dans les démarches administratives liées à l'emploi et à la formation

Assurer une continuité de service auprès des usagers du CILEF

Orienter auprès des partenaires du territoire

Les spécificités

Centre de ressources

Lieu d'accueil collectif

18 ½ journées dédiées à l'information sur l'emploi et la formation

72 ½ journées dédiées aux bénéficiaires et partenaires

Ateliers collectifs, réunions partenariales

Participation à la rédaction de la Brev' sur le volet formation

Point Information Emploi

Accompagnement individuel

Partenaire permanent du kfé emploi

Membre associatif du Conseil Citoyen

64 % public QPV

VAE

Validation des acquis
de l'expérience

Point relais conseil

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Personnes reçues

44

Pour un 1^{er} entretien

19

Pour un 2^{ème} et 3^{ème}
entretien

Majoritairement
30 – 45 ans
CDD ou CDI

Secteurs d'activité

1. Santé humaine et action sociale
2. Commerce
3. Industrie
4. Enseignement, restauration, service aux personnes....

Certifications ou diplômes souhaités

1. Education Nationale (CAP, bac pro...)
2. Affaires sanitaires et sociales (aide soignant, accompagnant éducatif et social...)
3. Titres professionnels Ministère de l'emploi (CIP, secrétaire médicale...)

→ Valoriser et transformer ses compétences en certification (diplôme, titre....)

LE SERVICE ENTREPRISE



- ➡ Une collaboration étroite avec l'ensemble des dispositifs CILEF
- ➡ Assurer complémentarité et efficacité optimales dans la réalisation des objectifs communs.

MISSION LOCALE

Pour tous les jeunes
de 16-25 ans

MIFE

Maison de
l'Information sur la
Formation et l'Emploi

PLIE

Plan Local pour
l'Insertion et l'Emploi

CLEFS 71 - ASL

Soutien et
apprentissage
de la langue
française

MOBIGAM

Plateforme de
mobilité inclusive
pour les personnes
en insertion
professionnelle

Pour les bénéficiaires :

- Présentation du bassin d'emploi et des entreprises qui recrutent
- Evaluation des compétences
- Mise en relation emploi – parrainage
- Suivi des contrats
- Visites d'entreprises
- Forums, jobs dating, informations métiers

Pour les entreprises :

- Identification des besoins
- Favoriser la mise en relation
- Faciliter l'intégration en emploi
- Informer sur les mesures en emploi et aides existantes
- Partager les informations

LES CHIFFRES CLÉS



770
Offres d'emploi collectées

307
Contacts entreprises

683
Mises en relation sur les offres d'emploi

47
Permanences agences d'intérim + ARIQ BTP

145
personnes reçues en entretien

261
Contrats signés

7
Contrats aidés CIE-PEC

LES JOBS DATING



LES VISITES D'ENTREPRISES

INFORMATIONS MÉTIERS EN LIEN AVEC LA MIFE

DIM

CRC

Spécial Intérim'

Recrutement Patapain

Forum Inversé

Du Stade vers l'emploi

Semaine du Transport et de la Logistique :
visite entreprise DIM site C3D

Visite Centre Relation Client CRC

Visite entreprise DIM site C3D + TMD

Métiers du Social - Maison Départementale
des Solidarités

Métiers du Sanitaire –
Visite Résidence Saint-Antoine

196

PERSONNES ONT PARTICIPÉ
AUX JOBS DATING

58

PERSONNES ONT PARTICIPÉ
AUX INFORMATIONS
COLLECTIVES ET VISITES
D'ENTREPRISES

FOCUS

FORUM INVERSÉ DE L'EMPLOI

Rôles inversés, savoir-être privilégié,
approche inclusive,...



62 Participants

29 Entreprises présentes

3 Partenaires présents

359 Rencontres
candidats/employeurs

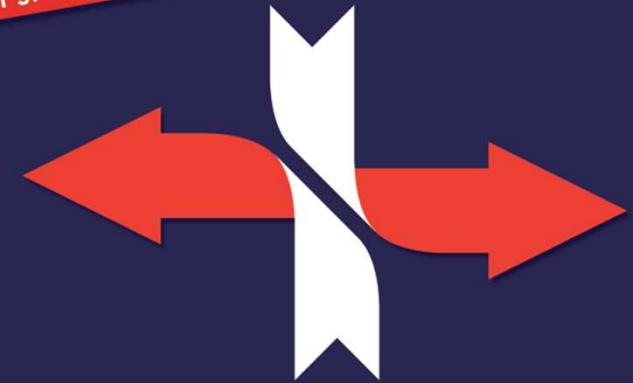
24% des candidats
mis à l'emploi

FORUM INVERSE DE L'EMPLOI

**JEUDI 04 AVRIL 2024
DE 9H00 À 12H30**

SALLE EVA SAINT PANTALEON - AUTUN

ET SI NOUS INVERSIONS LES RÔLES ?



RENSEIGNEMENTS À L'ACCUEIL DE FRANCE TRAVAIL - AUTUN
OU AU CILEF : 03 85 86 51 92

Un événement :



Nos financeurs :



FOCUS OPÉRATION VENDANGES



Photo Domaine Gadant et Berbezzy
prise par Murat CEVIK



Photo Domaine LARUE prise par Armaat YALIM

- ✓ Mise en place de covoiturage
- ✓ 1 minibus financé par la DDETS (Domaine PARIGOT)
- ✓ 1 minibus mis à disposition par la DCSU (Domaine GADANT)
- ✓ 2 minibus mis à disposition par le Domaine LARUE

112 Personnes inscrites

10 Viticulteurs partenaires

59 Personnes en emploi

- ↳ **22** bénéficiaires du RSA
- ↳ **21** QPV

505
Jours de travail



Possibilité de co-voyage
Mise à disposition d'un mini-bus (places limitées)
Possibilité de location de voitures avec Mobicam



LE SERVICE ENTREPRISE



Cilef
Centre d'information
Local sur l'emploi
et les formations

Le Forum
1 rue des Pierres
BP 5009
71401 Autun Cedex

03 85 86 51 92
contact@cilef.fr
<http://cilef-autun.fr>

RESTONS CONNECTÉS





Contactez-nous

Brigitte BEAUFARON
Médiation-Emploi
Charge de relations
entreprises et facilitatrice
des clauses d'insertion

03 85 86 51 92
07 72 43 00 29

service.entreprise@cilef.fr







La brev' 2024

Brev' n° 40 du 21 novembre

EMPLOI

Pour postuler :
⇒ CV + lettre de motivation
⇒ Numéro de Brev' + numéro(s) d'offre(s)
service.entreprise@cilef.fr ou candidature déposée à l'accueil du CILEF

Offre n°1 : Grande surface - Autun :
Hôte de caisse H/F - CDD temps plein
Travail les week-ends et jours fériés - Prise de poste prévu en décembre

Offre n°2 : Etablissement bancaire - Autun :
Conseiller clientèle des particuliers H/F - CDI temps plein
Être titulaire d'un BAC +2 filière commerciale ou banque-assurance-financière
Avoir une première expérience dans le secteur bancaire ou la relation clients
Travail 4,5 jours par semaine - A pourvoir dès que possible

Offre n°3 : Entreprise spécialisée dans la gestion relations clients - Autun :
3 téléconseillers H/F - CDD temps plein
A pourvoir immédiatement

Offre n°4 : Société spécialisée dans la commercialisation de parfum - Autun :
Magasinier cariste préparateur de commandes H/F - CDD 3 mois
Temps plein - Avoir une expérience de 2 ans sur un poste similaire
Maîtrise des outils bureautiques indispensables
Être titulaire des CACES 1 et 3 - A pourvoir dès que possible

Offre n°5 : Agence de travail temporaire - Autun :
Ouvrier de production H/F - CDD temps plein en vue d'un CDI
Travail en 2's - Port de charges - Avoir une première expérience sur un même type de poste - A pourvoir dès que possible

Offre n°6 : Agence de travail temporaire - Autun :
Conducteur de ligne H/F - CDD temps plein en vue d'un CDI
Travail en 2's - Port de charges - Première expérience sur un même type de poste souhaitée - A pourvoir dès que possible

Offre n°7 : Agence de travail temporaire - Autun :
Ouvrier polyvalent d'extraction H/F - Mission intérim à temps plein
Horaires en 3/8 ou 4/8 - Expérience sur un poste similaire souhaitée
Permis CACES serait un plus - Prise de poste mi-janvier 2025

Offre n°8 : Agence de travail temporaire - Epinac :
Manœuvrier TP H/F - Mission intérim un mois et plus - Temps plein
Permis B exigé - A pourvoir dès que possible

Offre n°9 : Agence de travail temporaire - Autun :
Technicien de maintenance industrielle H/F - Mission intérim
Temps plein - Horaires de journée - Entretien, prévention et réparation des machines - Expérience en maintenance ou électricité souhaitée
A pourvoir dès que possible

Offre n°10 : Agence de travail temporaire - Autun :
Bouvier H/F - CDD temps plein en vue d'un CDI - Accueillir les agriculteurs
Prendre soin des animaux avant leur abattage - Horaires : 3h50-12h30

Offre n°11 : Garage - Autun :
Mécanicien H/F - CDI temps plein - Être titulaire CAP mécanique auto
Expérience minimum 1 an requise - A pourvoir dès que possible

LA BREV'EMPLOI



Parution hebdomadaire les jeudis !!!

- propose une variété de postes dans divers secteurs d'activités
- propose des offres adaptées à différents niveaux de qualification et d'expérience
- encourage la dynamisation du marché de l'emploi dans la région de l'Autunois-Morvan
- met en lumière la diversité des métiers et des secteurs d'activité présents sur le territoire
- contribue à renforcer le lien social et économique sur le territoire

Le service entreprise réceptionne et communique les candidatures aux recruteurs via son adresse mail service.entreprise@cilef.fr.

La Brev'emploi est un outil de communication essentiel pour soutenir l'emploi et favoriser l'insertion professionnelle des habitants de l'Autunois-Morvan.

Diffusion :

- Réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Snapchat
- Mailings aux 55 communes de la CCGAM et à l'ensemble de nos partenaires

La diffusion de ce bulletin à travers les réseaux sociaux garantie une large visibilité et une portée optimale pour toutes les opportunités professionnelles offertes.

LE PARRAINAGE

Mission Locale



16 Parrainages initiés

15 Parrains/marraines

PROFIL DES FILLEULS :

- 7 femmes
- 9 hommes

PROFIL DES PARRAINS / MARRAINES :

- 2 retraités
- 13 actifs

LE PARRAINAGE MISSION LOCALE :

- ✓ Faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes qui rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle.
- ✓ Accompagnement bénévole par des professionnels en activité ou à la retraite partageant leur expérience et leurs réseaux.

LE SERVICE ENTREPRISE

LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

Une étape
dans un parcours
vers l'emploi durable



→ La Clause sociale c'est quoi ?

- Outils juridiques permettant aux acheteurs publics de répondre aux exigences de développement durable sur le volet social.
- Une opportunité de construire des parcours individualisés vers l'emploi durable.

→ Quel est le rôle du facilitateur ?

Rôle d'interface entre les maîtrises d'ouvrage, les entreprises, les acteurs de l'emploi et de l'insertion et le public éloigné de l'emploi.

Assistance technique à la maîtrise d'ouvrage

- ✓ Identifie les marchés pertinents.
- ✓ Conseille dans le choix du cadre juridique.
- ✓ Appuie à la rédaction du volet insertion.
- ✓ Suit et évalue la bonne exécution de la clause.

Accompagnement des entreprises

- ✓ Conseille et accompagne sur les modalités de mise en œuvre des actions d'insertion.
- ✓ Aide au recrutement.
- ✓ Identifie le public en lien avec les partenaires de l'emploi.

Sourcing du public éligible

- ✓ Anime le réseau des partenaires de l'emploi.
- ✓ Facilite la collaboration entre les entreprises et les structures d'insertion du territoire.

Suivi des parcours d'insertion

- ✓ Accompagne les candidats dans leurs parcours.
- ✓ Met en relation les candidats avec les entreprises.

LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

LES CHIFFRES CLÉS



5489 heures réalisées

Nombres d'heures	Donneur d'ordre
2 009	Ministère de la Défense
1 889	Ville d'Autun
714	Communauté de communes du Grand Autunois Morvan
702	Habitat et Humanisme
175	Conseil Départemental de Saône-et-Loire



17 personnes ont pu bénéficier d'un contrat de travail

26 contrats de travail signés

- ✓ 14 missions intérim
- ✓ 2 contrats d'apprentissage
- ✓ 3 contrats de professionnalisation
- ✓ 6 CDD de moins de 6 mois
- ✓ 1 CDI

17,7 % public QPV Autun

6 % public bénéficiaires RSA

18 % correspondent à des personnes en situation de précarité d'emploi, qui ne bénéficient pas des minimas sociaux et ne sont pas DELD (3 personnes).

LA COM'

Cilef
Centre d'information Local sur l'Emploi et les Formations
Le Forum
1 rue des Pierres
BP 90023
71400 Autun Cedex

RESTOS CONNECTÉS

MIFE
Maison d'information sur la Formation et l'emploi
03 85 86 51 92

Information sur l'emploi et les formations

La brev' 2024
Brev' n° 41 du 28 novembre
FORMATION

Pour toute information complémentaire :
=> Numéro de Brev' + numéro(s) d'info(s)
=> Appeler la MIFE au 03.85.86.51.92 ou mail à contact@cilef.fr

Info 1: CDFIM Opérateur régulateur sur Machines: Outil à commandes Numériques / GEIQ INDUSTRIEL.
Parcours en alternance (contrat de professionnalisation de 12 mois) pour la préparation du métier d'usineur. Intégration prévue en février 2025 à Chalon / Saône. Candidatures à adresser avant le 29 novembre 2024.

Info 2: Formation CPFEPS Animateur d'activités et de vie quotidienne / Les Francas (58)
Information collective le 2 décembre de 14H00 à 16H30 à Château-Chinon.
Formation le 6 janvier au 18 juillet 2025 à Château-Chinon.

Info 3: IFRIA BFC propose une information collective
Mardi 3 décembre de 14H à 15H au CILEF à Autun pour une présentation des métiers de l'agro-alimentaire (inscription OBLIGATOIRE auprès de l'accueil du CILEF).

Info 4: Information collective / Ecole de la deuxième chance (71)
les mardis 10/12/24 14h à Montceau-les-Mines ou à Châlon-sur-Saône.
Public : 16-30 ans

Info 5: L'ATT Transport & Logistique propose des visioconférences « Dialogues avec IPRE » dédiée au transport de marchandises
Deux séances sont proposées:
Mardi 10 décembre : échange sur le métier de conducteur de marchandise.
Jeudi 12 décembre : échange sur le métier d'organisateur des transports de marchandise.

Info 6: Stage de découverte interentrepreneur organisé par CAP LEARN : Travail en hauteur et port de harnais de sécurité / Chagny (71)
Mardi 10 décembre sur la journée à Chagny .

Info 7: Événement agent de sécurité et prévention sécurité privée (ASPSP) option SSIAP1/MFR
Vessel (15)
Information collective mardi 18 décembre 2024.
Entrée en formation 23 janvier 2025.

IFRIA une SESSION DÉCOUVERTE DU SECTEUR ALIMENTAIRE DU CHAMP À L'ASSIETTE
ÉVÉNEMENT ORIENTATION

Venez découvrir nos formations du BTP et construisez votre avenir ensemble!

04/12/24 07/12/24
2 rue de Bel Air, 71800 La Clayette

Cilef
Information et inscription à l'accordéon
03 85 86 51 92

SAÔNE-LOIRE DEPARTEMENT
REGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE
autun
Cofinancé par l'Union européenne

LA BREV'FORMATION



Nouveauté 2024 !

Lancement de la Brev' formation, un nouveau format conçu pour répondre aux besoins identifiés sur le territoire.

- Court et ciblé, ce support vise à diffuser de façon rapide et claire des informations essentielles sur les formations,
- Diffusion hebdomadaire, chaque jeudi, selon le même mode opératoire que la Brev'emploi.

Canaux de diffusion :

- Réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Snapchat
- Envoi par mails aux 55 communes de la CCGAM et à l'ensemble de nos partenaires

LES RÉSEAUX SOCIAUX

Un lien permanent d'information et de communication sur toutes actions internes et partenariales ainsi que la diffusion d'offres d'emploi.



Cilef Autun
À l'instant - 3
Intéressé(e) ? Ton/ta conseiller(e) t'inscrit sinon appelle-nous au 03 85 86 51 92 pour le faire !
#missionlocale #autun #CCGAM #jeunes #solutions #projet #finance #accomplissement #dépassagement #emploi #motivation #jeune #solution #Accompagnement #insertionjeunes #Autonomie #formation #Recrutement #Apprentissage

Mercredi 26 Mars de 9H30 à 11H30 "Atelier BON-ETRE"
Mercredi 26 Mars de 14H00 à 16H00 "Atelier tout sensuel"

J'aime Commenter Partager

LE SITE INTERNET :
<https://cilef-autun.fr/>

Bienvenue au CILEF de l'Autunois-Morvan
Votre avenir, notre engagement

Centre d'information Local sur l'Emploi et les Formations
Les dispositifs du Cilef

- Mission Locale**
Pour les 16-25 ans sortis du système scolaire.
In voir plus
- MIFE**
La Mission de l'information sur la Formation et l'emploi.
In voir plus
- PLIE**
Point Local pour l'insertion et l'emploi.
In voir plus
- CLEFSI / ASL**
Soutien et apprenance de la langue française.
In voir plus
- Mobilité**
Dispositif MOBICAM porté par le CILEF.
In voir plus

Cilef Autun À l'instant - 3
Les métiers du Bâtiment & Travaux publics s'intéressent ?
Le Cilef en collaboration avec le FCBA/BATIMENT et AGRICAMAGNET propose une information collective :
✓ Présentation des formations.
✓ Echanges avec les organismes de formation : modalités, accompagnement, financements...
Rendez-vous mardi 25 mars (DEMAIN !!!) à 13H30 au Cilef - 1 Rue des Pierres
Inscriptions obligatoires au 03 85 86 51 92 ou par mail : service.entreprise@cilef.fr
En voir plus

INFORMATION COLLECTIVE
Formations aux métiers du Bâtiment & Travaux Publics
Mardi 25 Mars 2025
Rendez-vous à 13H30
Cilef - 1 Rue des Pierres 71400 Autun
03 85 86 51 92

toutes et tous égaux 101 FEMMES ENTREPRENEURES
Devenez l'une des 101 femmes entrepreneures 2025!
Porteurs de projets de création d'entreprise ou cheffe d'entreprise depuis moins de 3 ans !
Accompagnés par une structure d'appui partenariale de l'Entrepreneuse local !
Vous souhaitez booster votre projet ?
Participez au concours "101 Femmes Entrepreneures" et représentez votre département !
Infos et inscriptions : www.101femmesentrepreneures.fr