

# Diagnostic Territorial Jeunes 2025



## Préambule



Notre territoire est riche d'un partenariat actif qui regroupent au sein de différentes instances, associations et dispositifs les acteurs locaux de la jeunesse.

La Mission Locale de l'Autunois Morvan s'inscrit dans cette volonté de partager ses constats, ses observations, ses projets et de coconstruire ensemble des actions en direction de la jeunesse.

Soucieuse d'innover, de s'adapter, d'être à l'écoute des jeunes et de ses partenaires la Mission Locale est au service de cette jeunesse.

Ce diagnostic territorial a vocation à illustrer la perception de la Mission Locale des atouts et des freins de notre territoire, à témoigner de son action, et surtout à être partagé dans son contenu comme dans les perspectives exposées à l'ensemble de ses partenaires.

## Sommaire



Le Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation	4
La Mission Locale de l'Autunois Morvan	8
Le territoire de l'Autunois Morvan	10
Le bassin d'emploi d'Autun	11
Structures, dispositifs et associations du territoire	16
L'analyse des forces et des faiblesses du territoire	19
L'offre de formation	20
L'analyse des forces et des faiblesses La formation	37
Un regard sur les Jeunes	38
Données et activité de la Mission Locale en 2024	40
L'analyse des forces et des faiblesses Un regard sur les jeunes	47
Les ateliers de la Mission Locale	48
Les actions de Mission Locale	51
Perspectives 2025	56

## Le Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation (CiLEF) :

Le Centre d'Information Local sur l'Emploi et la Formation de l'Autunois Morvan (CILEF) est né en 2015 de la fusion de la Mission Locale (fondée en 1982) et de la Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi (MIFE fondée en 1990). La création du CILEF a constitué sur le territoire de l'Autunois-Morvan la première étape de mise en place d'une association unique dédiée à l'accueil, l'information, l'orientation, l'accompagnement des publics pour l'accès à la formation, à l'emploi et à l'insertion sociale. Association à laquelle est intégrée une plateforme de lutte contre l'illettrisme (CLEFS71) et un service entreprise. Spécialisé et expérimenté auprès des publics en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, le CILEF intègre en 2017, le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) et les clauses sociales d'insertion renforçant ainsi son offre de service auprès des publics les plus éloignés de l'emploi. Organisme de formation, le CILEF assure une offre de service en formations linguistiques auprès du public en difficulté avec la langue française avec pour objectif de favoriser l'insertion sociale et professionnelle. Une offre également à destination des entreprises souhaitant développer les compétences de leurs salariés. Afin de répondre aux problématiques de mobilité des demandeurs d'emploi, le CILEF est porteur de l'offre de service « mobilité solidaire ».

### LA MIFE (Maison de l'information sur la formation et l'emploi), LE CENTRE DE RESSOURCES

En 2024, la MIFE regroupe : L'accueil du CILEF, le centre de ressources et le Point Information Emploi. **Ses missions :**

- L'accompagnement dans les démarches d'accès et/ou de recherche d'emploi et de formation ;
- La promotion de la formation professionnelle continue et des dispositifs d'emploi
- L'information et la mise en place d'actions en faveur de la formation et de la découverte des métiers.

**Le public :** Majeurs pour la plupart, ils viennent de tous horizons et sont orientés vers nos services ou vers des partenaires en fonction de leur statut et de leur demande.

### Méthodes et prestations proposées :

- Accueil personnalisé
- Organisation d'événements collectifs
- Mise à disposition d'outils informatiques et de documentation sur les métiers, les offres et les dispositifs de formation, l'emploi et l'économie locale (accompagnement pour la recherche documentaire)
- Information et orientation pour des parcours professionnels et/ou de formation
- Suivi et accompagnement dans les démarches de type administratif liées à l'emploi et la formation.

**Modalités d'accueil :** Accueil téléphonique, accueil physique (avec et sans rendez-vous) ; Accompagnement personnalisé.

### LE POINT INFORMATION EMPLOI (PIE)

Le point Information Emploi est un espace ouvert à tous situé au centre social du Prieuré Saint Martin dans le quartier Politique de la ville Saint Pantaléon d'Autun.

Le PIE a pour mission l'accueil, l'information et l'orientation de tout public, avec ou sans rendez-vous. La médiatrice emploi en charge du PIE accueille, conseille, oriente les jeunes vers les professionnels Mission Locale accompagnés ou non.

Elle propose une aide à la rédaction de CV et de lettre de motivation. Elle offre aussi la possibilité de consulter sur place des offres d'emploi, et d'être accompagné dans toute démarche administrative en lien avec l'emploi, la formation, l'insertion sociale et professionnelle.

#### **Le PLIE (Plan Local d'Insertion vers l'Emploi) :**

- Animation territoriale de l'insertion et du dispositif.
- Accompagnement renforcé et individualisé, au cœur du parcours d'insertion des participants PLIE. Il est la condition essentielle du retour à l'emploi.

Le PLIE est un accompagnement individualisé, renforcé et global auprès des personnes engagées dans un parcours d'insertion professionnelle.

Ses spécificités : un accompagnement global non limité dans le temps et un service de proximité pour les habitants du territoire (permanences).

Les objectifs : travailler à la construction du projet professionnel, lever les freins, coordonner les étapes du parcours de retour à l'emploi, valoriser, donner ou redonner confiance, révéler ou réveiller des potentialités.

Ce dispositif s'adresse aux personnes les plus éloignées de l'emploi et répondant à des critères d'éligibilité précis.

Le PLIE porte et développe les Clauses d'insertion sur le territoire.

#### **La VAE**



Le CILEF : point relais conseil

La Validation des Acquis de l'Expérience est une procédure qui peut s'adresser à tous les publics. Elle s'adresse à toute personne justifiant d'au moins 1 an d'expérience, continue ou discontinue, professionnelle ou bénévole dans un même domaine d'activité. C'est une démarche qui peut aboutir à la validation d'un diplôme ou d'une certification.

#### **CLEFS 71**



Inscrite dans le cadre du programme territorial d'insertion du Conseil départemental de Saône et Loire, l'action proposée par le Cilef / CLEFS71 a pour objectif de proposer aux personnes, rencontrant des difficultés avec la langue française (communication, lecture, écriture), un accompagnement dans les apprentissages afin de lever les freins à leur insertion sociale et professionnelle. CLEFS71 a pour mission l'évaluation des personnes en difficultés linguistiques et leur orientation sur les différents dispositifs de formation existants sur le territoire.

La Plateforme CLEFS71 est chargée d'accueillir, d'évaluer et de positionner ces publics, orientés par nos partenaires ou en « démarche personnelle », en proposant :

- Un dispositif d'évaluation individuelle des niveaux de compétences en français, tout au long de leur accompagnement.
- La mise en place d'actions de formation individuelle avec des bénévoles formés par l'association et/ou en formation collective sur les dispositifs de droit commun, existants sur le territoire.
- Un suivi et un accompagnement linguistique personnalisé pour les publics positionnés.
- Un suivi de l'ensemble des actions de formation afin d'optimiser le parcours de chaque participant.

CLEFS71 s'attache tout particulièrement à tisser un maillage institutionnel avec les acteurs sociaux et les collectivités territoriales. Afin de mobiliser les énergies dans la lutte contre les précarités linguistiques, des journées de formation au repérage et à l'analyse des besoins leur sont proposées tout au long de l'année.

Certifié Qualiopi, le CILEF est également organisme de formation.

### **LES ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES (ASL)**

Ce dispositif de formation linguistique financé par l'Etat permet aux stagiaires :

- d'acquérir des outils en langue française (base de vocabulaire et de conjugaison) et de les mettre en action par des activités et des mises en situation : théâtre, cuisine, visites-rencontres avec des administrations, des entreprises, des services de soin, apprentissage des gestes pratiques du quotidien ;
- de valider un niveau A1 certifié par un Diplôme de Compétence en Langue (DCL) ou un Diplôme d'Etude en Langue Française (DELFF) ;
- d'acquérir des compétences langagières pour intégrer un parcours professionnel ou un parcours de formation linguistique de niveau supérieur selon le référentiel du CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les langues) ;
- de préparer l'entrée directe en emploi ou en formation.

### **LE SERVICE ENTREPRISE :**

#### **Un service transversal sur l'ensemble du CILEF**

Le service entreprise est un acteur clé au sein du CILEF, agissant de manière transversale et en interagissant avec tous les dispositifs.

Les actions qu'il entreprend sont le fruit d'une collaboration étroite avec l'ensemble des dispositifs, assurant ainsi une cohésion et une efficacité optimales dans la réalisation des objectifs communs.

#### **Les missions du service : Un appui dans le recrutement et à l'intégration des publics dans l'emploi**

Pour les entreprises :

- Identifier les besoins des entreprises du bassin
- Favoriser la mise en relation employeur/demandeur d'emploi
- Faciliter l'implication des entreprises dans le retour à l'emploi des bénéficiaires
- Informer sur les mesures emploi et les différents types de contrats existants
- Partager des informations avec les partenaires
- Animer des ateliers, organiser des visites d'entreprises, forums, job dating...

Pour les bénéficiaires :

- Mises en relation et en situation de travail en lien avec les conseillers
- Evaluation des compétences professionnelles des usagers les plus proches de l'emploi par le biais d'entretiens
- Présentation du bassin d'emploi et des entreprises qui recrutent
- Proposer une découverte des métiers sur la connaissance des secteurs porteurs (ateliers, visites entreprises, PMSMP, parrainage)
- Maintenir un suivi durant l'exécution du contrat de travail

## LES CLAUSES SOCIALES

Dispositif pour lequel le CILEF est identifié comme facilitateur auprès des donneurs d'ordre et des entreprises. Ce dispositif a été créé dans l'objectif de lutter contre le chômage et les exclusions des publics les plus éloignés de l'emploi.

Dans le cadre des appels d'offres publics il vise à réserver des heures de travail dites « heures d'insertion » et de permettre au demandeur d'emploi positionnée sur ces heures de rencontrer son employeur. Cet employeur a accepté dans le cadre du marché de travaux qu'il a remporté de réserver et d'accorder à ce demandeur un temps de travail dédié pour une mission dédiée.

Cette rencontre et ce contrat de travail « organisés » sont intégrés dans une clause du marché appelée clause d'insertion.

## MOBIGAM CILEF, LA MOBILITE SOLIDAIRE

### UN ACCUEIL INDIVIDUALISÉ

Le conseiller mobilité emploi/formation réalise pour chaque personne reçue un diagnostic mobilité afin d'apporter une réponse aux freins physiques et psychologiques à la mobilité qui empêchent l'insertion sociale et professionnelle des publics en difficulté. Une préconisation et/ou une solution de mobilité précise et détaillée est délivrée.

### UNE REPONSE PERSONALISÉE ET ADAPTÉE AU BESOIN DE MOBILITE

Information sur le droit commun existant et/ou l'usage de modes alternatifs :

La priorité en termes d'accès à l'emploi ou la formation vise à l'information de premier niveau sur le droit commun existant des transports en commun (TER, MOBIGO, lignes régulières Autun et autres communes...) et sur le conseil et l'usage des modes alternatifs (covoiturage, vélos, marche à pied en fonction du lieu de formation ou d'emploi...).

- Aide à la location de voiture et de scooter :

Une location avec un tarif préférentiel sous conditions d'éligibilité.

- Public éligible :

Bénéficiaires du RSA Demandeur d'emploi

Bénéficiaires des minimas sociaux hors RSA Salariés intérimaires

- Conditions d'éligibilités pour une location de véhicule :

En situation vérifiée d'une reprise d'emploi ou de formation.

Pour le maintien en emploi ou en formation.

Pour un entretien d'embauche programmé

- Accompagnement au micro-crédit mobilité et aides financières

### DES ATELIERS MOBILITE

Méconnaissance ou sous-utilisation des solutions de mobilité existantes, perte de repères, manque de confiance en soi, isolement : la dynamique de groupe permet de rompre l'isolement et de développer la reprise de confiance.

Ces ateliers permettent aux bénéficiaires de mieux connaître les solutions existantes et d'apprendre à les utiliser.

## La Mission Locale de l'Autunois Morvan

### La Mission Locale, premier service public de l'insertion des jeunes

La Mission Locale est constituée sous la forme d'une association ou d'un groupement d'intérêt public, elle a pour objet d'aider les jeunes, de 16 à 25 ans révolus, à résoudre l'ensemble des problèmes que leur pose l'insertion professionnelle et sociale. Elle assure des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans.

Acteur territorial des politiques publiques, présidées par des élus locaux, la Mission Locale est en première ligne dans l'accompagnement de tous les jeunes vers l'autonomie et l'emploi. Elle assure sa mission et organise ses actions à l'échelle de son territoire avec les partenaires.

La Mission Locale a un rôle central dans la mise en œuvre des politiques publiques au bénéfice de la jeunesse, reconnu avec leur intégration dans le code du Travail en tant que service public de l'emploi ainsi que membre du service public régional de l'orientation.

La Mission Locale réfléchit à l'ensemble des problèmes que les jeunes peuvent rencontrer dans leur insertion sociale : vie quotidienne, logement, loisirs, santé, etc., en liaison avec les élus locaux, les partenaires sociaux, les associations représentatives du secteur économique, social, culturel et sportif du bassin d'emploi, ainsi que le comité local de l'emploi.

Elle recherche et propose aux jeunes, en liaison avec les organismes de formation et les entreprises publiques et privées du bassin d'emploi, un parcours d'insertion sociale et professionnelle dont il assurera la mise en place, la conduite, le suivi et l'évaluation. Elle contribue au travail d'expertise du public jeune.

### UN PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE



Par son approche globale de l'accompagnement, elle propose un conseil personnalisé (**PACEA**) avec un référent unique, dans l'objectif de s'inscrire dans l'emploi durable et dans la vie sociale.



Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2022 le **Contrat d'Engagement Jeune CEJ** s'est substitué au dispositif Garantie Jeunes, pour les jeunes NEET ou travailleurs précaires et ouvert aux personnes RQTH jusqu'à 29 ans.

Un contrat d'engagement réciproque entre le jeune et la Mission Locale de 6 à 18 mois avec un référent unique. Un accompagnement intensif représentant 15 à 20h par semaine d'activité, assorti d'une allocation de 552.29 euros maximum, qui alterne des actions collectives et individuelles. Pour acquérir confiance et autonomie, construire son projet professionnel et le mettre en œuvre pour accéder à l'emploi.

Des ateliers sont proposés et animés régulièrement par les conseillers ou des partenaires au bénéfice de la globalité des portefeuilles. Les thématiques proposées couvrent l'ensemble des champs d'intervention de la mission locale.

**La capacité à travailler en partenariat en s'appuyant sur les ressources du territoire et d'ailleurs.**



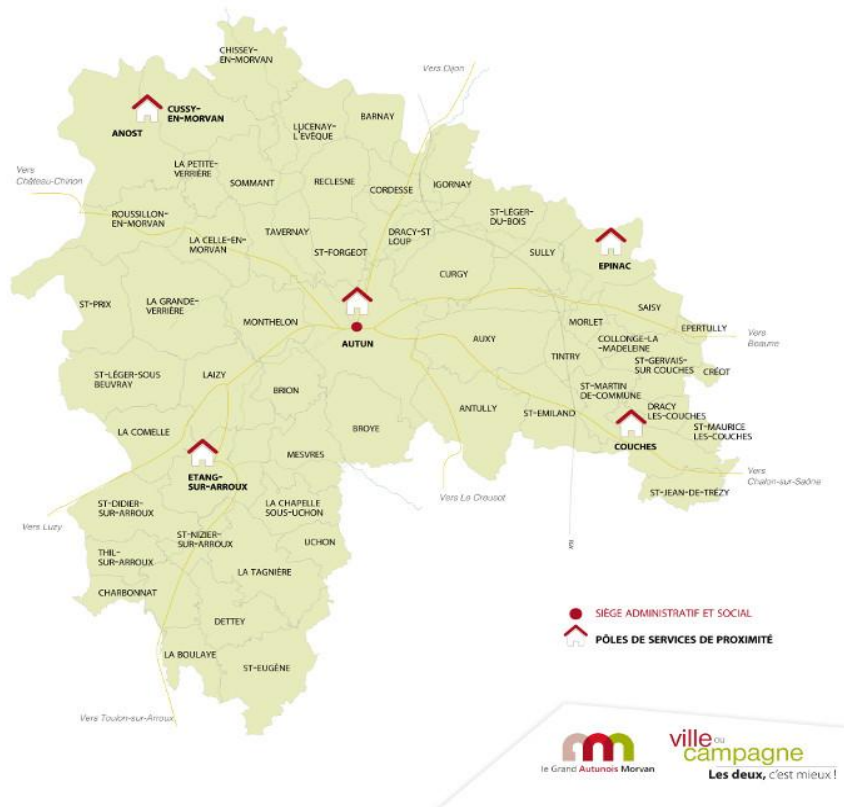


Lieux d'implantation :

Territoire d'intervention : CCGAM (55 communes)

Le siège de la Mission Locale est situé à Autun, au Forum, 1 rue des Pierres.

La Mission Locale tient des permanences à Couches, à Etang sur Arroux et à Epinac, dans les locaux des pôles de proximités France Service ainsi qu'au centre social situé dans le quartier politique de la ville.



Composition de l'équipe et nombre d'Equivalent Temps Plein au 31/12/2024 :

- 1 directeur, 0,67 ETP
- 1 Chargée de projet, 0,9 ETP
- 1 assistante de direction, 0,75 ETP
- 1 chargée d'accueil 0,64 ETP
- 6 Conseillers, 6 ETP
- 1 adulte relais, 0,5 ETP (Un adulte relais s'assure de l'accueil et de la médiation des publics dans les quartiers prioritaires)
- 2 agent administratif, 1.45 ETP
- 1 agent d'entretien 0.17 ETP

**Total : 11.08 ETP**

En attente de recrutement :

- 1 psychologue 0,4 ETP

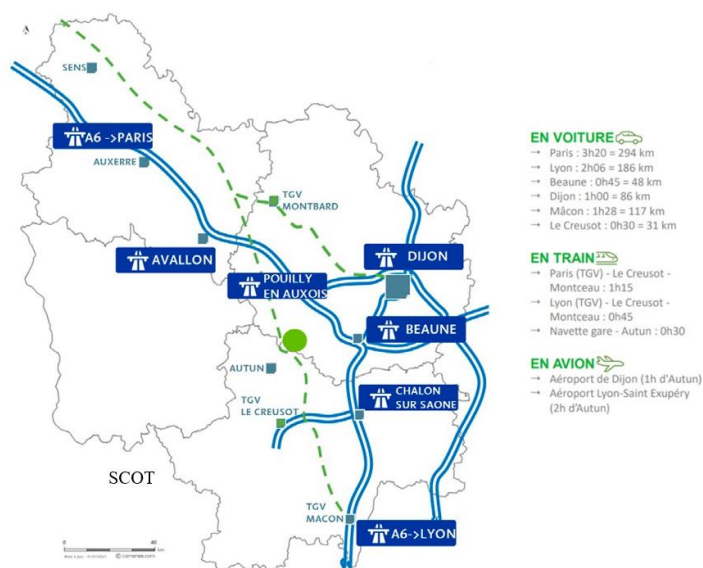
## Le territoire de l'Autunois Morvan

Le territoire d'intervention de la Mission Locale s'inscrit dans le périmètre géographique de la communauté de communes du Grand Autunois Morvan (CCGAM).

Ce territoire s'étend sur une superficie de 1 252 km<sup>2</sup> pour une densité moyenne de population de 30 habitants/km<sup>2</sup>. C'est un territoire de lien et d'équilibre entre l'arc urbain de la Bourgogne France Comté composée de la vallée de la Saône et du secteur rural du massif du Morvan, au contact de deux logiques de développement économique : un territoire d'industrie et une économie résidentielle structurant un vaste secteur rural où l'élevage extensif du Charolais prédomine.

Il s'organise selon le **principe d'une armature territoriale en étoile autour de la ville centre d'Autun** qui regroupe 37% de la population et quatre communes bourgs-relais (Etang-sur-Arroux, Epinac, Couches et Anost-Cussy)

Depuis les années 90 le territoire a subi une **diminution de la population** parmi les plus fortes de la région. Cette baisse s'explique par des départs d'habitants plus nombreux que les arrivées et par un nombre de naissances inférieur à celui des décès. Selon les projections de l'Insee à l'horizon 2042, la diminution de la population devrait se poursuivre. Cette tendance affecterait aussi la population active. **Le territoire compte proportionnellement moins de jeunes qu'en région.** Inversement, la part des 60 ans et plus est plus importante. Le vieillissement de la population est plus soutenu sur le territoire qu'en région.



Le territoire dispose d'une gare TGV située dans la commune du Creusot à 40 minutes de voiture. Le territoire d'Autun se situe en dehors des principaux axes de communication. Les échangeurs d'autoroute les plus proches sont à 45 minutes environ : Beaune, Pouilly-en-Auxois et Chalon-sur-Saône. Afin de se rendre dans les villes les plus proches la population peut utiliser le réseau SNCF TER pour se rendre à Etang Sur Arroux, Le Creusot.

Le réseau de bus Mobigo de la région permet de se rendre dans plusieurs villes du département. Malgré cela, les horaires proposés restent très limités ce qui engendre parfois de réelles difficultés et questionnements quant à la mise en place d'un projet professionnel hors d'Autun.

## Le bassin d'emploi d'Autun

Le Bassin d'emploi d'Autun<sup>1</sup> recense **37 200** habitants, soit **6,8%** de la population Saône-et-Loirienne. Il possède 4 cantons pour 61 communes dont 55 intégrées à la CCGAM et au territoire d'intervention de la Mission Locale.

La population de la tranche d'âge 16-25 ans est de **3083** soit **9%** de la population.

- Résidence en ZRR **100 %** de la population,
- **22077** résidents en communes rurales dont **7.6%** de jeunes 16/25 ans soit **1676** jeunes
- Résidence en QPV Saint Pantaléon : **1 326** personnes dont **6 %** de de jeunes 16/25 ans.

Une tendance structurelle à la diminution de la population (soldes migratoire et naturel négatifs, moins de jeunes) et à son vieillissement.

Par rapport à la région, la population du bassin est moins jeune : **9% 16- 25 ans** (contre 11%).

### La part des actifs du bassin d'Autun

Par rapport à la région, la population active du bassin est moins jeune : **54%** de 25-49 ans (contre 58%) et 30% de 50-59 ans (contre 26%). Entre 2015 et 2021, la population active vieillit. En effet, la proportion des 50 ans ou plus augmente de **3** points.

Concernant les moins de 25 ans les hommes (**12%**) sont **de 3** points plus actifs que les femmes.

Sur la part de la population active des **1 780** jeunes de 16-25 ans **42 %** sont des femmes.

### Flux de mobilité des déplacements domicile-travail<sup>2</sup> :

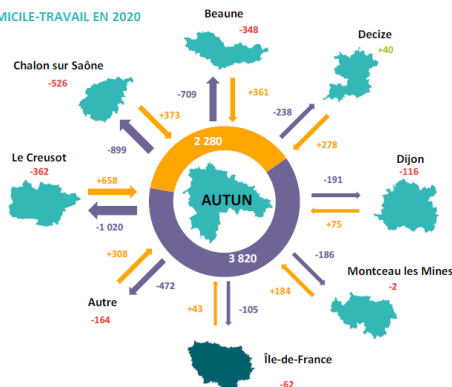
Sur les **14 178** actifs qui résident au sein du bassin d'Autun, **72%** d'entre eux y travaillent alors que **28%** occupent un emploi en dehors du périmètre du bassin (contre **9%** en Bourgogne-Franche-Comté).

**12 422** emplois sont recensés dans le bassin. **82%** des actifs occupant ces emplois y résident, alors que **18%** proviennent de l'extérieur (contre **5%** en Bourgogne-Franche-Comté).

Le bassin d'Autun affiche un solde migratoire négatif de **1 755**. En ne comptant pas les 22 personnes qui travaillent à l'étranger, le solde du flux migratoire serait de **-1 733**.

Schéma 1

DÉPLACEMENTS DOMICILE-TRAVAIL EN 2020



Guide de lecture : Les flux en violet correspondent aux personnes qui résident dans le bassin et travaillent à l'extérieur. Les flux en orange correspondent aux personnes qui résident à l'extérieur et travaillent dans le bassin. Le solde de ces flux est affiché en vert si positif et en rouge si négatif (Les flux entrant depuis l'étranger ne sont pas disponibles).  
Champ : Les calculs étant réalisés à partir de pondérations issues de l'enquête complémentaire du recensement de la population, il peut exister un écart avec les données de l'exploitation principale. Des arrondis peuvent également faire apparaître des différences au niveau des sommes.  
Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

<sup>1</sup> Diagnostic de territoire 2020, Terre d'avance Katalyse / France Travail, mai 2025. Un regard sur... le bassin d'emploi d'Autun / Diagnostic jeunes 2025 Mission Locale d'Autun / Département / Région BFC, DREETS BFC

<sup>2</sup> France Travail, mai 2025. Un regard sur... le bassin d'emploi d'Autun

Taux de chômage et demande d'emploi<sup>1</sup> :

Au 4ème trimestre 2024, le taux de chômage est de **6.9%** dans la zone d'emploi d'Autun. Il est en **diminution de 0.7** points sur un an et supérieur de **0.5** points de moyenne Départementale.

Taux de chômage

	4e Trim. 2024	3e Trim. 2024	2e Trim. 2024	1er Trim. 2024	4e Trim. 2023	Evol. (en pt)	
						trimestrielle	annuelle
ZE Autun	6,9%	7,1%	7,0%	7,2%	7,6%	-0,2	-0,7
Saône et Loire	6,4%	6,7%	6,6%	6,7%	6,7%	-0,3	-0,3

Données CVS - Dernières données disponibles  
Taux de chômage localisés en moyenne trimestrielle  
Source : Insee

La demande d'emploi :

Demandeurs d'emploi en fin de mois en catégories A, B, C par public

	Mars 2025	Part dans l'ensemble	Evol. annuelle	
			en v.a.	en %
Autun	2 898	100%	+56	+2,0%
Homme	1 386	48%	+44	+3,3%
Femme	1 512	52%	+12	+0,8%
Moins de 25 ans	324	11%	+39	+13,7%
25 à 49 ans	1 611	56%	+43	+2,7%
50 ans ou plus	963	33%	-26	-2,6%
Inscrit depuis moins d'1 an	1 512	52%	+50	+3,4%
Inscrit depuis 1 an ou plus	1 386	48%	+6	+0,4%

Données brutes (Catégories A, B, C : catégories 1, 2, 3, 6, 7, 8)  
Source : France Travail / STatistique du Marché du Travail

En mars **2025 11%** des DEFM en catégorie ABC ont moins de 25 ans, soit une augmentation de **+13.7%**.

<sup>2</sup>DEFM ABC moins de 26 ans bassin Autun :

- **de niveau IV et infra** 266 soit **83%** de la DEFM ABC moins de 26 ans (**79%** DPT, **74%** RBFC)
- **dont niveau infra V et V sans diplôme** 108 soit **41 %** de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (**33%** DPT, **32%** RBFC)
- **dont femmes** 121 soit **45 %** de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (**47%** DPT, **45%** RBFC)
- **dont résidents en QPV** 19 soit **7%** de la DEFM ABC moins de 26 ans de niveau IV et infra (**10%** DPT, **11%** RBFC)

Métiers recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi <sup>3</sup>:

Les métiers les plus recherchés sont le magasinage et la préparation de commande **164 demandes**, vient ensuite l'Arboriculture et la viticulture **105**, le nettoyage des locaux **101** et l'assistance auprès d'enfants **99**.

Tableau 8  
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEFM INSCRITS EN CATÉGORIES ABC EN MARS 2025

	DEFM cat. ABC	DELD	DETLD	Femmes	Non qualifiés	Sans diplôme	Niveau CAP-BEP
N1103 Magasinage et préparation de commandes	164	54%	37%	44%	49%	18%	49%
A1405 Arboriculture et viticulture	105	54%	32%	53%	60%	52%	31%
K2204 Nettoyage de locaux	101	50%	32%	88%	66%	51%	37%
K1303 Assistance auprès d'enfants	99	68%	47%	98%	21%	16%	42%
K1304 Services domestiques	77	64%	49%	94%	56%	40%	42%
M1607 Secrétariat	73	53%	25%	99%	27%	4%	25%
D1507 Mise en rayon libre-service	70	47%	20%	59%	61%	21%	47%
A1203 Aménagement et entretien des espaces verts	65	60%	37%	14%	49%	32%	38%
A1201 Bûcheronnage et élagage	52	35%	13%	0%	65%	90%	8%
M1601 Accueil et renseignements	49	67%	43%	88%	43%	10%	53%

Source : France Travail, STMT - Données brutes

<sup>1</sup> Chiffres Clés du marché du travail, de l'emploi et de la démographie BASSIN D'AUTUN avril 2025/  
<sup>2</sup> Dares, STMT Nostra en moyenne trimestrielle du 4ème trimestre 2024, traitement Dreets BFC, SESE  
<sup>3</sup> France Travail, mai 2025. Un regard sur... le bassin d'emploi d'Autun

## Niveaux de qualification et de formation des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

Le bassin compte une plus forte proportion d'ouvriers qualifiés (**13%** contre **10%** au niveau régional) au détriment des employés non qualifiés (**37%** contre **40%**).

Les demandeurs d'emploi du bassin ont globalement un niveau de formation moins élevé que la moyenne régionale. En effet, **45%** d'entre eux ont un niveau de formation supérieur au BAC, contre **49%** en Bourgogne-Franche-Comté. Dans le bassin, **35%** des demandeurs d'emploi possèdent avec un niveau CAP ou BEP, contre **35%** dans la région.

## Les offres d'emploi<sup>1</sup>

Tableau 10

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025) PAR TYPE D'OFFRE

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
OEE	881	-	-13%	28 168	-	-11%	143 618	-	-14%
Durable	530	60%	-17%	16 611	59%	-12%	86 469	60%	-14%
CDI	458	52%	-16%	12 371	44%	-13%	63 571	44%	-15%
CDD > 13 mois	15	2%	+7%	1 964	7%	-2%	9 516	7%	-4%
CDD 7 à 12 mois	57	6%	-27%	2 276	8%	-11%	13 382	9%	-15%
Temporaire	262	30%	+1%	10 198	36%	-10%	49 596	35%	-14%
CDD 4 à 6 mois	116	13%	+17%	2 001	7%	-22%	10 594	7%	-18%
CDD 1 à 3 mois	123	14%	-22%	2 004	7%	-16%	10 746	7%	-16%
Mission > 1 mois	23	3%	+475%	6 193	22%	-2%	28 256	20%	-11%
Occasionnel	89	10%	-24%	1 359	5%	-2%	7 553	5%	-15%
CDD < 1 mois	82	9%	-30%	765	3%	-25%	4 454	3%	-20%
Mission < 1 mois	7	1%	0%	594	2%	+66%	3 099	2%	-6%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.  
La somme des proportions peut être différente de 100% en cas d'absence d'information sur des données.  
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.  
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

Le bassin enregistre **881** offres d'emploi sur 12 mois, soit **13%** de moins par rapport à la même période un an plus tôt. Dans la région, le nombre d'offres d'emploi enregistrées suit une baisse de **14%**. Le poids des offres d'emploi occasionnelles est plus important dans le bassin qu'au niveau régional avec **10%** contre **5%**. **60%** des offres proposent un emploi durable (comme au niveau régional) et **30%** un emploi temporaire (contre **35%** en Bourgogne-Franche-Comté).

Tableau 11

### RÉPARTITION DU NOMBRE D'OEE EN UN AN (AVRIL 2024 – MARS 2025) PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

	Autun			Saône et Loire			BFC		
	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an	Volume	Part	Évolution sur 1 an
Agriculture, sylviculture et pêche	105	12%	-36%	678	2%	-28%	3 685	3%	-18%
Industrie	76	9%	-4%	1 610	6%	-15%	9 613	7%	-15%
dont industries extractives	-	0%	0%	6	0%	+200%	39	0%	+34%
dont industrie manufacturière	72	8%	-4%	1 541	5%	-15%	8 906	6%	-15%
dont production et distribution d'électricité, de gaz, ...	2	0%	0%	16	0%	+129%	160	0%	+4%
dont production et distribution d'eau, assainissement, ...	2	0%	-50%	47	0%	-16%	508	0%	-13%
Construction	58	7%	+7%	849	3%	0%	4 005	3%	-26%
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	106	12%	+1%	2 237	8%	-19%	9 818	7%	-18%
Services	536	61%	-13%	22 794	81%	-9%	116 497	81%	-13%
dont transports et entreposage	25	3%	-24%	924	3%	-22%	3 131	2%	-14%
dont hébergement et restauration	98	11%	-23%	1 535	5%	-16%	9 175	6%	-9%
dont information et communication	2	0%	0%	106	0%	+16%	296	0%	-28%
dont activités financières et d'assurance	3	0%	-40%	285	1%	-30%	899	1%	-39%
dont activités immobilières	2	0%	0%	45	0%	-32%	647	0%	-22%
dont activités spécialisées, scientifiques et techniques	64	7%	+5%	1 395	5%	-20%	5 307	4%	-26%
dont activités de services administratifs et de soutien	65	7%	+242%	12 577	45%	-4%	61 575	43%	-12%
dont administration publique	30	3%	-44%	700	2%	-30%	7 506	5%	-13%
dont enseignement	33	4%	-20%	548	2%	-28%	4 094	3%	-19%
dont santé humaine et action sociale	182	21%	-22%	3 864	14%	-5%	19 763	14%	-5%
dont arts, spectacles et activités récréatives	1	0%	-86%	158	1%	-8%	939	1%	-18%
dont autres activités de services	31	4%	-11%	657	2%	-1%	3 165	2%	-21%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional.  
Attention aux interprétations des évolutions lorsque les volumes sont faibles.  
n.c. : Non communicable en raison du secret statistique  
Source : France Travail, STMT - Données brutes hors offres d'emploi non salarié

<sup>1</sup> France Travail, mai 2025. Un regard sur... le bassin d'emploi d'Autun

## Les Besoins en Mains d'œuvres, les Chiffres Clés des projets de recrutement<sup>1</sup> :

**25,8%** des établissements du bassin envisagent de recruter en 2025. Le nombre total des projets de recrutement s'élève à **1 708** ce qui représente **2%** du volume régional. La part des projets de recrutement jugés difficiles est inférieure à celle de la Bourgogne-Franche-Comté (**55%** contre **57,6%**), tandis que celle des recrutements saisonniers est supérieure à la moyenne régionale (**65,2%** contre **32,0%**).

**Tableau 21**  
**PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE BMO 2025**

	Autun	Saône et Loire	BFC
Part des établissements recruteurs	25,8%	23,7%	22,3%
Projets de recrutement	1 708	18 031	87 348
dont projets jugés difficiles	55,0%	56,0%	57,6%
dont projets saisonniers	65,2%	34,4%	32,0%

Guide de lecture : les données en vert correspondent à une valeur plus favorable que celle observée au niveau régional, en rouge celle moins favorable qu'au niveau régional

Source : France Travail, Enquête BMO

**Tableau 22**  
**LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS EN 2025**

	Nombre de projets de recrutement	dont projets jugés difficiles	dont projets saisonniers	Présence dans le top 10 régional
Viticulteurs, arboriculteurs	460	59,1%	95,9%	x
Aides-soignants	221	9,7%	90,3%	x
Serveurs de cafés restaurants	73	100,0%	97,0%	x
Agriculteurs	69	78,3%	91,3%	x
Infirmiers et sages-femmes	54	6,5%	93,5%	x
Agents de service hospitaliers	54	0,0%	93,5%	
Maralchers et horticulteurs	50	100,0%	100,0%	
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	47	30,1%	61,8%	x
Couvreurs	40	100,0%	0,0%	
Ouvriers mécaniciens de véhicules	40	10,7%	62,4%	

Source : France Travail, Enquête BMO

## Les secteurs d'activités et les filières clés du bassin d'Autun<sup>2</sup> :

Un bassin au tissu économique diversifié, avec des activités prépondérantes sur le bassin : **commerces, services à la personne, services administratifs, industrie, tourisme**

- Des établissements à la fois dans le public et le tertiaire.
- Un Fort développement de l'économie présentielle (services à la population) avec création en 2015 d'un pôle domotique dédié à l'autonomie
- Une activité industrielle qui a su se relever de la crise économique de 2008
- Une spécialité avec le pôle textile régional

Des entreprises au rayonnement international (HANES France groupe DIM textile, NEXANS câble électrique, TOLIX Steel Design fabricant français de mobilier design haut de gamme, Réservoirs X PAUCHARD Groupe FAYAT : Fabrication de réservoirs industriels avec toutefois une concurrence internationale forte qui oblige une remise en question des sociétés (ex NEXANS et TOLIX).

Un développement des éco industries (sociétés spécialisées dans le traitement des matières plastiques). Veldeman / Maison de la literie : production de matelas et literie haut de gamme

Ainsi qu'un tissu de PME :

AEB : mécanique de précision pour l'industrie LIORET PIERROUX : mécanique de précision

<sup>1</sup> France Travail, mai 2025. Un regard sur... le bassin d'emploi d'Autun

<sup>2</sup> Diagnostic de territoire 2020, Terre d'avance Katalyse.



ERTCM : Conception et fabrication de structure métalliques

ACCMA : construction de passerelles et ouvrages d'art métalliques

Gauthey Automatismes : systèmes automatisés pour la sécurité des aéroports, douanes, automatismes industriels

Micropolymer : valorisation des matériaux plastiques

Une filière bois en pleine expansion, une partie du territoire couverte par le Parc naturel régional du Morvan. Forêt Sciages d'Autun : scierie de haute capacité.

La présence de forêts publiques et privées a facilité le développement de corps de métiers et d'entreprises dans ce secteur. Bureau de l'ONF (Office National des Forêts) basé à Autun.

Un territoire rural où l'agriculture fait partie de l'activité traditionnelle. Développement d'une filière agricole courte avec réhabilitation de l'abattoir existant en 2019 (1<sup>er</sup> programme agroalimentaire pour la Saône et Loire).

Un attrait touristique car la ville d'Autun appartient au réseau national Ville et Pays d'art et d'histoire.



Une baisse de l'emploi salarié depuis la crise de 2008 notamment en raison des difficultés rencontrées dans l'industrie, le commerce, les transports et l'hébergement restauration mais reprise récente (avant impact Covid) de l'activité économique dans l'industrie et les services à la personne, hôtellerie restauration et commerce.

Des difficultés de recrutement notamment dans l'industrie en raison du manque d'attractivité des métiers. Les enjeux du territoire : attirer des actifs en nombre suffisant, qualifiés et de les fidéliser conditionnés par la mobilité de la population pour accéder à la formation et à l'emploi.

## Structures, dispositifs et associations du territoire

**Plus de 795 associations présentes sur le territoire**

### **Logement :**

Un Foyer de Jeunes Travailleurs et centre international de séjour : l'Espace Saint Ex à Autun.

Les logements sociaux présents sur le territoire : OPAC, SEMCODA

De nombreux campings : Etang sur Arroux, Autun, Couches, Epinac, La Celle en Morvan, Saint léger sous Beuvray....

Le logement d'Urgence : 115

Présence sur le territoire de l'Association Le Pont, chargée tant de l'orientation sur l'hébergement d'urgence que de l'accompagnement vers le logement pérenne.

Le CIAS, la MDS et l'association Pont gèrent quelques logements (situés à l'espace Saint Ex) pour accueillir les personnes en grande difficulté (femmes avec enfants, réseau VIF, personnes expulsées...).

Les jeunes qui ont besoin d'un logement en CHRS doivent se rendre au Creusot (lien fait par l'association Le Pont).

### **Santé/Social /Famille :**

Autun dispose d'un hôpital et d'une clinique, d'un CMP, d'un lieu d'écoute psychologique (5 séances gratuites), d'une équipe Mobile Psychiatrie Précarité, et d'un centre de santé sexuelle.

La Maison des solidarités du conseil départemental, le CIAS.

Un lieu d'accueil Enfants Parents 1.2.3 soleil. Un Kiosque famille qui propose différents services pour accompagner les familles dans leur quotidien. Le C.L.A.S aide aux devoirs.

L'atelier santé ville porté par la ville d'Autun (mise en place d'action sur le territoire et mobilisation partenariale).

Le réseau VIF (violences intrafamiliales).

Un réseau d'écoute et d'appui à la parentalité.

Une caisse Primaire d'assurance Maladie.

Sur les villages plus conséquents comme Epinac Couches et Etang sur Arroux se trouvent des maisons de santé et des permanences dans les Espace France Services délocalisés.

Présence de la Maison des adolescents sur le centre social Saint Jean.

### **Emploi / Insertion:**

Concernant l'emploi et l'insertion diverses structures interviennent sur le territoire :

- Le CiLEF (Mission Locale de l'Autunois Morvan, PLIE, CEP, VAE, Plateforme de lutte contre l'illettrisme Clefs 71, plateforme mobilité depuis 2024...)
- France Travail.
- CAP Emploi.
- La CCI et de la Boutique de gestion.
- Agence de développement économique (APRA)
- SIAE assurée par AMI (Autun Morvan Initiatives) association d'insertion par l'activité économique avec deux ateliers "Jardins bio des 4 saisons" et "Environnement et petit patrimoine", une entreprise d'insertion ("Régie de Quartier") et une association intermédiaire ("Allo Coups de Main")
- Des Agences intérim Manpower, SATT Intérim, EUREKA intérim, agence ETTI, Réseau Alliance...
- Un point info emploi est mis en place à Saint Pantaléon porté par le CiLEF (QPV).
- Le réseau FRANCE SERVICE
- Le CIO pour les démarches d'accompagnement et de retour en formation initiale.



## ***Sport /Loisirs / Culture :***

Il y a un tissu associatif très riche sur le territoire (environ 90 associations à Autun et encore bien d'autres sur l'ensemble du territoire de la CCGAM).

Autun a été labellisée par le comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 « centre de préparation » aux Jeux Olympiques 2024 pour les activités de triathlon, para-triathlon et VTT cross-country.

Une base de loisirs sur Autun avec de nombreuses activités proposées : Golf, VTT, pump track, Roller skate park, piscine, tennis, minigolf, course d'orientation...

Sur la ville d'Autun : un cinéma, une bibliothèque multimédia, une ludothèque, un conservatoire, une école d'arts plastiques, un atelier HIP HOP, un théâtre municipal...

De nombreux sites Historiques sur la CCGAM et expositions.

Une salle de spectacle à Couches Jean Genet.

3 Centres Sociaux à Autun très dynamiques.

Des initiatives sont développées sur les territoires ruraux (Epinac, Etang sur Arroux, Couches, Anost) dans le domaine de l'animation et des sport et loisirs.

## ***Justice /Accès aux Droits :***

Des Permanences sont effectuées dans les différents centres sociaux par différents acteurs :

- Adultes relais
- Médiateurs sociaux culturels
- PRO BTP (retraite, santé, prévoyance, action sociale)
- Fédération Nationale des accidentés du travail et des Handicapés
- UFC Que choisir
- SOS Familles Emmaüs Sud Morvan
- Centre d'information des droits de la femme et des Familles de Saône et Loire
- Le Conseil Départemental de l'accès aux droits
- L'association de Médiation et d'aide aux victimes d'infractions Pénales
- Un Conciliateur de Justice
- Défenseur des droits
- Le Service de Probation Insertion Pénitentiaire
- La Protection Judiciaire de la Jeunesse
- La Sauvegarde 71 : Assistance Educative en milieu Ouvert et le service des majeurs protégés.
- La Banque de France

## ***La prévention :***

Présence du Conseil Départemental 71 sur le territoire avec des éducateurs de l'Aide Sociale à l'Enfance (pour les mineurs et les jeunes majeurs), ainsi que de la Prévention spécialisée 71 (2 éducateurs de rue) installée dans le quartier prioritaire d'Autun, Saint Pantaléon

Le Conseil Intercommunal de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CISPD) est installé et développe des actions de prévention en direction de la jeunesse.

## ***Mobilité :***

**Un TAD** (transport à la demande) a été mis en place par la CCGAM.

**Plusieurs lignes** destinées au transport urbain


**Possibilité de location de vélo électrique**


**Une plateforme mobilité, « MOBIGAM »** pour les personnes en insertion professionnelle. Offre de service reprise depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 par le CILEF.

## Plateforme Régionale MOBIGO et Ligne TER




### Ligne Bus MOBIGO


AUTUN < > CHALON SUR SAONE (LR 704) 


AUTUN < > CHAGNY (LR 705) 

AUTUN < > GARE TGV Le Creusot-Montceau < > LE CREUSOT (LR 706) 

AUTUN < > CHÂTEAU-CHINON (LR 718) 

AUTUN < > SAULIEU < > AVALLON (LR 123) 

AUTUN < > ARNAY LE DUC < > DIJON (LR 129) 

ETANG SUR ARROUX < > LE CREUSOT (LR 719) 

### Ligne TER

AUTUN < > ETANG SUR ARROUX

DIJON < > LE CREUSOT ville < > AUTUN < > NEVERS

## Associations caritatives :

- Clubs services (Lyon's Club; Kiwanis; Rotary),
  - Secours Catholique,
  - UDAF,
  - Association Familles Emmaüs qui est basée à Etang sur Arroux (antenne sur Autun) et travaille également dans l'insertion sociale et professionnelle avec les compagnons...
  - Croix rouge
  - SOS Familles Emmaüs
  - Les amis du p'tit Marché (banque alimentaire) présent sur Autun et Epinac.
- .....

## L'analyse des forces et des faiblesses du territoire



### FORCES

- Territoire agricole et industriel (Pôle textile Régional), une filière bois en expansion (Parc Régional du Morvan) et une activité touristique importante qui génère des emplois.
- De nombreuses TPE (commerces, artisans).
- Environnement attractif : qualité de vie en milieu rural ou en petites et moyennes communes, variété des paysages et des reliefs, richesse du patrimoine culturel et historique, infrastructures sociales, sportives, et de loisirs.
- Site touristique majeur : classement d'Autun en « Ville d'Art et d'Histoire ».
- Des structures et associations nombreuses qui répondent à divers champs de l'accompagnement global
- Un réseau partenarial solide et porteur d'idées, qui ne cesse de se développer.
- Un parc logement disponible.
- Une volonté politique de soutien dans les projets pour la jeunesse.



### FAIBLESSES

- Baisse démographique, en raison d'un solde naturel déficitaire et d'un solde migratoire déficitaire.
- Un territoire vieillissant : la population vieillit et les jeunes partent.
- Une diminution des offres d'emploi sur 2024, 881 offres d'emploi sur 12 mois, soit 13% de moins par rapport à la même période un an plus tôt soit -1 point comparativement à la région.
- Un taux de chômage de 6.9% soit +0.5 points comparativement au département.
- Bassin d'emploi éloigné des voies de communication, tendance au repli (bassin "enclavé") : synergie modérée avec le reste du département
- Un manque d'infrastructures dédiées à la mobilité (réseau de transport et horaire non adapté).

## L'offre de Formation 2024

### Formation initiale

- 3 lycées dont à 2 Autun dont un privé et un public, un lycée Agricole à Etang sur Arroux.
  - Un lycée militaire
- Une MFR spécialisée dans les métiers du Cheval
  - ICFA du Bâtiment



### Formation Continue



Les formations dispensées y sont nombreuses et adaptées au profil de chacun (apprentis ou stagiaires en formation) qui permettent de valider en alternance un diplôme (CAP, BP, BAC PRO et BTS) en contrat d'apprentissage (CA) ou contrat de professionnalisation (CP) selon les diplômes, ainsi qu'en formation continue. (FC).

#### MAÇONNERIE-GROS ŒUVRE-CARRELAGE

C.A.P Carreleur (CA/CP/FC)  
C.A.P Maçon (CA/CP/FC)  
B.P Maçon (CA)  
COUVERTURE-ZINGUERIE-CHARPENTE  
C.A.P Couvreur (CA/CP/FC)  
C.A.P Charpente Bois (CA/CP/FC)  
Mention Complémentaire Zinguerie (CP/FC)

#### PEINTURE-RELEVEMENTS

C.A.P Peintre Applicateur de Revêtement (CA/CP/FC)  
M.C Peinture Décoration (CP/FC)

#### PLÂTRERIE

C.A.P Plâtrier Plaquiste (CA/CP/FC)

#### MENUISERIE

C.A.P Menuisier Fabricant de Menuiserie, Agencement (CA/CP/FC)

C.A.P Menuisier Installateur (CA/CP/FC)  
Bac Pro Technicien Constructeur Bois (CA)  
B.T.S Systèmes Constructifs Bois et Habitat (CA)  
SERRURERIE-METALLERIE  
C.A.P Serrurier Métallier (CA/CP/FC)  
Ferronnerie d'art (CP/FC) formation de niveau 5

#### ELECTRICITÉ

C.A.P Préparation et Réalisation d'Ouvrages Électriques (CA/CP/FC)  
Electricien industriel (FC/CP)

#### PLOMBERIE - CHAUFFAGE - GÉNIE CLIMATIQUE

C.A.P Installateur Sanitaire (CA)  
C.A.P Installateur Thermique (CA/CP/FC)  
C.A.P Froid et Climatisation (CA)  
B.P Monteur en Installation du Génie Climatique et Sanitaire (CA/CP/FC)  
Bac Pro Technicien en Installation des Systèmes Énergétiques et Climatiques (CA)

**DEMARRE TA STORY**

#### Prépa Apprentissage :

La prépa apprentissage est un programme d'accompagnement, visant à aider le jeune bénéficiaire à définir son projet d'apprentissage. Elle peut prendre différentes formes : pratique d'un métier en immersion pendant quelques jours, remise à niveau, cours pratiques sur le savoir-être en entreprise.



**LYCÉE & CFPPA**  
de la Nature et de la Forêt

Le CCFPPA accueille des adultes demandeurs d'emploi, en reconversion professionnelle ainsi que des salariés de la formation continue.

**Formations proposées :**

- Brevet Professionnel option responsable de chantiers forestiers
- Titre Professionnel Conduite d'abatteuse
- Action courte Professionnalisante Chauffeur Porteur Forestier
- Certificat de spécialisation arboriste élagueur
- Brevet Professionnel Agricole option productions forestières spécialité sylviculture, pépinières
- Agent Polyvalent de scierie

D'autres formations de stages courts à la carte peuvent être mise en place dans différents domaines : Tronçonnage sécuritaire, maintenance d'engin forestier, écocertification en gestion durable...



Le Centre de formation du BTP propose des formations directement en INTRA dans les entreprises ou en INTER dans leurs locaux et sur leurs plateformes pédagogiques.

Les formations sont adaptées aux métiers du Bâtiment, des Travaux Publics, aux exigences de sécurité (formations conventionnées CARSAT) et des CACES R372m, R386 R389, R390 (Organisme certifié par AFNOR Certification pour la réalisation des tests).



SFERIS forme les experts ferroviaires : formation sentinelle, voie, signalisation caténaire...  
Adresse : 20 rue Canon, 71400 Autun.



Formation aux métiers du ferroviaire.  
Réalisation des stages terrain sur nos sites en France.  
La formation ferroviaire tout comme la formation conducteur de train est 100% prise en charge par l'entreprise avec pour ambition, de créer une filière d'excellence dans les métiers ferroviaires.



Formation proposée dans le cadre du Plan Régional de Formation Bourgogne Franche Comté : Le Dispositif en Amont de la Qualification 2.0 (DAQ 2.0).  
D'autres formations ou actions sont mises en place sur le territoire :  
PCIE/ICDL passeport de compétence Informatique Européen.  
Passeport et Accompagnement VAE.  
Dispositif de formation linguistique depuis mars 2023



**L'EPIDE** (Établissement Pour l'Insertion dans l'Emploi) a pour mission d'accompagner des jeunes femmes et hommes âgé(e)s de 17 à 25 ans révolus dans la réussite de leur projet social et professionnel, grâce à un parcours adapté et individualisé.

### **Partenaire de la Formation : Autunois Morvan Développement Formation AMDF**



Née à l'initiative du Pays de l'Autunois-Morvan, l'association AMDF est un « service public » pour le développement de la formation et des compétences sur le territoire.

- Location de bureaux, salles et plateaux techniques pour des entreprises et des organismes de formation (environ 2000 m2 de locaux soit 12 salles dont 2 salles informatiques / plateaux de formation).
- Faciliter l'organisation de vos séminaires d'entreprises.
- Piloter le campus connecté d'Autun dont la gestion a été confiée par la ville d'Autun depuis 2019 dans le cadre d'un appel à projet mandaté par le MESRI (Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation).
- Déployer une démarche de GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales en réalisant des diagnostics RH, dossier FNE - OPCO, suivi budget annuel des formations).
- Accompagner les besoins en formation en poursuite d'études ou reconversion professionnelle des publics suivants : dirigeants, salariés, les jeunes et les demandeurs d'emplois.
- Les plateaux techniques disponibles :
  - appartement pédagogique pour les soins et services à la personne
  - plateau sécurité manutention
  - plateau énergie à destination des chauffagistes



**Le Campus Connecté** est un espace de travail individuels et collectifs où les jeunes peuvent suivre, près de chez eux, des formations à distance dans l'enseignement supérieur en bénéficiant d'un accompagnement de proximité.

Il vise à donner à tous ceux qui veulent réussir dans l'enseignement supérieur les moyens de surmonter les barrières géographiques, urbaines et sociales qui créent des inégalités de destin. Chaque étudiant est encadré, motivé, accompagné par un professionnel qualifié. Cette personnalisation de l'accompagnement est l'un des piliers de la réussite du dispositif. **Plus de 1400 formations ouvertes à distance.**

## Accompagnement et formation à destination des personnes en situation d'illettrisme

Actions	Objectifs	Descriptifs	Fréquence	Intervenants
Accompagnement individuel CLEFS 71 par un bénévole	Apprentissage des savoirs de base adapté sur une demande spécifique du participant	Séances avec un accompagnateur bénévole à Autun et/ou sur le territoire du Grand Autunois Morvan	En fonction des besoins	Accompagnateurs bénévoles
Atelier savoirs de base en collectif	Remédier aux difficultés en lecture/écriture/calcul et favoriser l'apprendre à apprendre	Séances associant raisonnement logique et acquisition de bases nécessaires pour l'entrée en formation, la vie quotidienne, la vie professionnelle	1 fois/semaine	Formatrice CILEF
<b>Pour les entreprises</b>				
Accompagnement individuel ou collectif de salarié	Remédier aux difficultés en lecture/écriture/calcul et favoriser l'apprendre à apprendre	Contenu adapté aux besoins de l'entreprise	Selon la demande	Formatrice CILEF

## Accompagnement et formation FLE—Français Langue Etrangère

Actions	Public	Objectifs	Niveau à l'entrée	Descriptifs	Fréquence	Intervenants
Ateliers FLE / Alpha-CLEFS 71 en collectif	Tout public allophone	Acquérir des bases	A0	Travail sur la compréhension, l'oral et l'écrit, le vocabulaire, la grammaire...	En fonction des besoins	Accompagnateurs bénévoles
Accompagnement individuel CLEFS 71 par un bénévole	Tout public allophone	Apprentissage du français adapté au besoin spécifique du participant	A0, A1.1	Cours de français individuel avec un bénévole Clefs71 à Autun et/ou sur tout le territoire du Grand Autunois Morvan	En fonction des besoins	Accompagnateurs bénévoles
ASL (Atelier Sociolinguistique) Découverte (CTAI 2023-2025)	Primo-arrivants pas ou peu scolarisés	Développer des compétences langagières et actionnelles dans les espaces de vie sociale de la ville, prendre en charge sa santé.	A0, A1.1, A1	Acquérir des outils en langue française (base de vocabulaire et de conjugaison) - Mettre ces outils en action par des activités animées et vivantes (théâtre, cuisine...) - Mettre ces outils en pratique dans des visites et des mises en situation (retirer de l'argent à un guichet automatique, demander une information dans une administration, visiter l'hôpital...) - Échanges avec des professionnels sous forme d'interviews préparées à l'avance.	6h / semaine—Lundi après-midi au Cilef et jeudi matin au Centre social St Jean	Formatrice CILEF
ASL Destination A1 (CTAI 2023-2025)	Primo-arrivants	Acquérir des compétences langagières pour intégrer un parcours professionnel ou un parcours de formation linguistique de niveau supérieur / Valider un niveau A1	A1.1	Acquérir des outils en langue française (vocabulaire à visée professionnelle, compréhension de documents et de consignes) - Mettre ces outils en action par des activités animées et vivantes (rencontres avec des professionnels, visites d'entreprises) - Se préparer à un examen de langue validant un niveau minimum A1	9h/semaine	Formatrice CILEF
Destination A1+	Primo-arrivants scolarisés	Acquérir des compétences langagières pour intégrer un parcours professionnel ou un parcours de formation linguistique / Valider un niveau A1 minimum	A1	Acquérir des outils en langue française (vocabulaire à visée professionnelle, compréhension de documents et de consignes) - Mettre ces outils en action par des activités animées et vivantes (rencontres avec des professionnels, visites d'entreprises) - Se préparer à un examen de langue validant un niveau minimum A1	9h/semaine	Formatrice CILEF
<b>Pour les entreprises</b>						
Accompagnement individuel ou collectif	Salariés d'entreprise	Développer des compétences langagières nécessaires au poste occupé	Tous niveaux	Contenu adapté aux besoins de l'entreprise	Selon la demande	Formatrice CILEF

## **Programme régional de formation**



BPA option productions forestières spécialité sylviculture, pépinières du 25/03/2024 au 16/12/2024

Certificat de spécialisation arboriste élagueur du 16/09/2024 au 20/05/2025

BP option responsable de chantiers de bûcheronnage manuel et de sylviculture du 16/09/2024 au 04/06/2025



TP agent de service médico-social et TP assistant de vie dépendance Validation partielle du 23/09/2024 au 21/02/2025



Conducteur de train - Formation initiale conducteur de ligne du 30/09/2024 au 25/04/2025



DAQ 2.0 Dispositif en amont de la qualification  
DAQ 2.0 Option BTP du 13/05/2024 au 10/09/2024



DFL Dispositif de formation linguistique

## **Programme de formations Collectives financé France Travail**



AFC TP Commerce su 15/04/2024 au 26/11/2024

## **Formation Agefiph**



Inclus Pro Travail et Handicap Consolidation de projet



## L'analyse des forces et des faiblesses de la formation



### FORCES

- Une référente formation identifiée au sein de la structure : veille auprès des collègues, participation aux bilans de formation, propositions d'actions...
- Un travail partenarial avec la MIFE : mise en place d'actions d'informations auprès des publics : information collectives, visite de centre, réalisation et diffusion de la BREV Formation
- Un partenariat avec la Région et les OF du territoire : Participation au RAT, utilisation du site Emfor, mise en place de projet autour des découvertes métiers et formation
- La mobilisation du DAQ 2.0. sur le territoire permet de consolider la mise en œuvre des projet de formation.



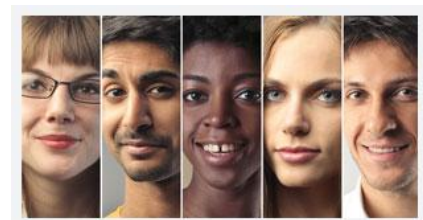
### FAIBLESSES

- De plus en plus de jeunes mineurs accueillis en mission locale qui ne sont pas encore prêt à repartir sur un projet de formation. Ils ont besoin d'expérimenter afin de regagner de la confiance en amont d'un parcours qualifiant
- La territorialisation de l'offre de formation :  
L'offre de formation reste souvent la même sur le territoire d'une année sur l'autre.  
Formation sur petits volume peu rentable pour les OF et pour certaines non remplies donc annulées.  
Les formations hors du bassin restent éloignées ce qui nécessite de lever plusieurs freins en amont de l'entrée (transport, hébergement, mobilité psychique...).
- Le non cumul de l'allocation CEJ avec l'allocation de formation ne favorise pas la consolidation des parcours auparavant possible en GJ.

## Un regard sur les Jeunes

### Une population moins jeune qu'en région<sup>1</sup>

Par rapport à la région la population du bassin est moins jeune : **23%** de moins de 25 ans (contre 28%) et **37%** de 60 ans ou plus (contre 30%).



### Diplôme le plus élevé obtenu par les 16-25<sup>2</sup> :

**1 421** jeunes âgés de 16 à 25 ans inscrits dans un établissement d'enseignement : soit **46 %** des 16-25 ans du territoire.

**465** dans le supérieur soit **15%** des 16-25 ans (contre **20%** Département et **25%** RBFC)

**901** bacheliers (général, technologique, prof.) soit **29 %** (contre **31 %** Département et **34%** RBFC)

**551** en CAP, BEP soit **18 %** (contre **16%** Département et **14%** RBFC).

Aucun diplôme / BEPC, brevet des collèges, DNB **1198** soit **39 %** des 16-25 ans (contre **35%** Département et **31%** RBFC).

**621** NEET sont identifiés dans le dernier recensement de 2020 soit **20%** des 16-25 ans sur le bassin, soit **+ 2 points** comparativement au département et **+4 points** à la Région.

*Ce sont les jeunes qui se déclarent chômeur, au foyer ou "autre inactif" lors du recensement. Cette catégorie ne donne aucune indication concernant l'inscription à Pôle Emploi, le suivi par une Mission Locale, la recherche d'emploi, la précarité ou encore le niveau de diplôme de ces jeunes.*

### Les Décrocheurs<sup>2</sup> :

**1496** identifiés sur le département dont **37%** suivi par les Missions locales de Saône et Loire, **7486** en Région soit **37%**.

**Les données apportées par la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) sur 2024<sup>3</sup>** indiquent **124** jeunes mineurs identifiés lors des campagnes de la plateforme d'AUTUN dont :

- **73** en solution
- **5** sans solution
- **32** déjà accompagnés par la mission locale de l'Autunois Morvan
- **5** ont démarré un accompagnement Mission Locale
- **7** signalements ont été effectué au département

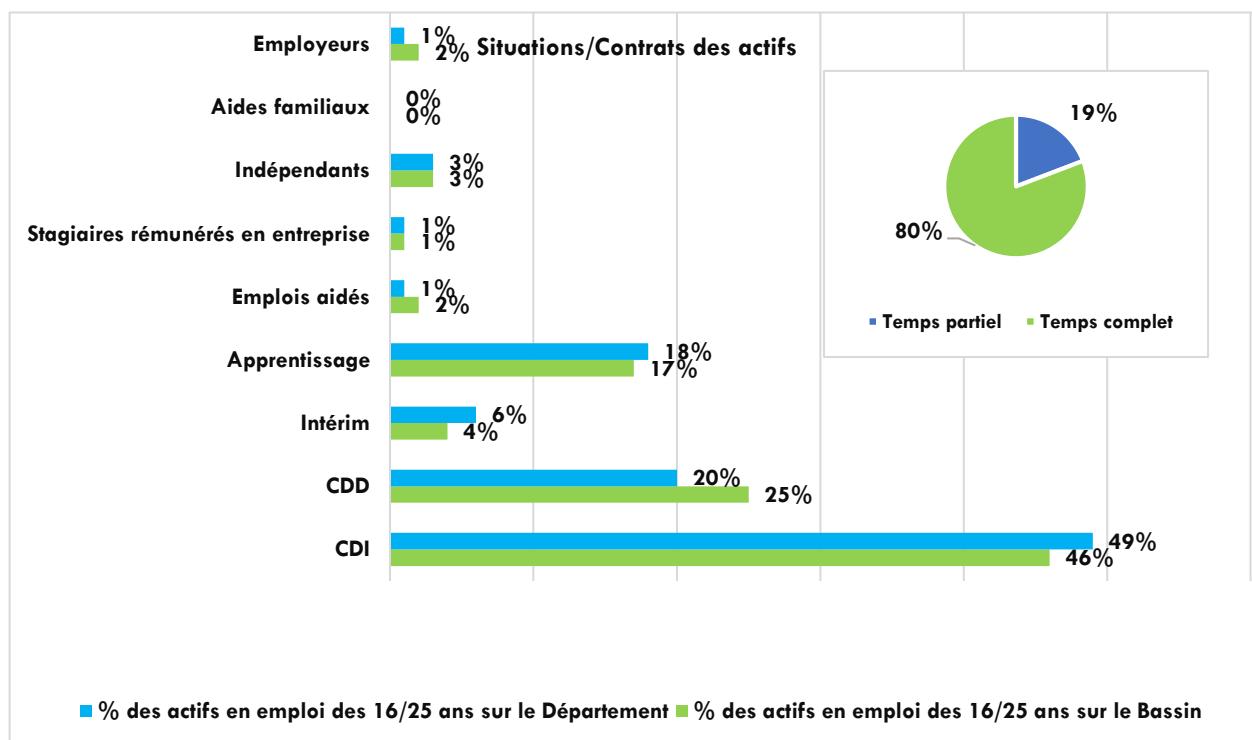
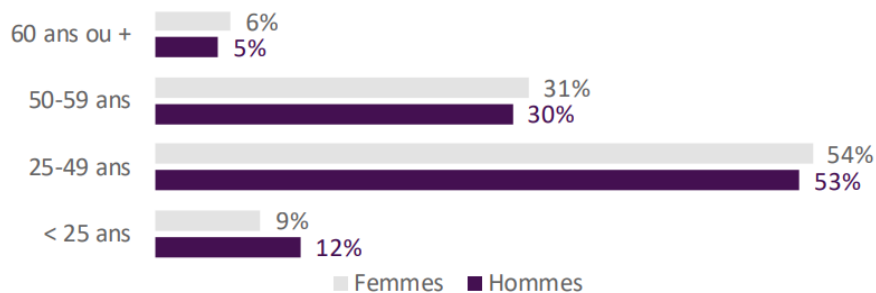
**18** jeunes majeurs

- **6** en solution
- **3** injoignables
- **9** déjà accompagnés par la mission locale de l'Autunois Morvan

<sup>1</sup> Regard sur le bassin d'emploi d'Autun – France Travail – mai 2025

<sup>2</sup> RIO Stats février 2024, traitement Dreetts BFC, SESE

<sup>3</sup> Données internes Mission Locale de l'Autunois Morvan/ Bilan PSAD 2024.

**Condition d'emploi des actifs des 16/ 25 ans<sup>1</sup>****RÉPARTITION DE LA POPULATION ACTIVE PAR SEXE ET ÂGE EN 2021**

Source : Insee, Recensement de la population. Calculs : France Travail

**DEFM<sup>2</sup>**

Fin **mai 2025**, le bassin d'Autun comptait **1 520 demandeurs d'emploi en catégorie A dont 202 âgés de moins de 25 ans** soit une hausse de 44% pour ces jeunes en un an (contre une hausse de 39% pour le département et de 35% pour la région)

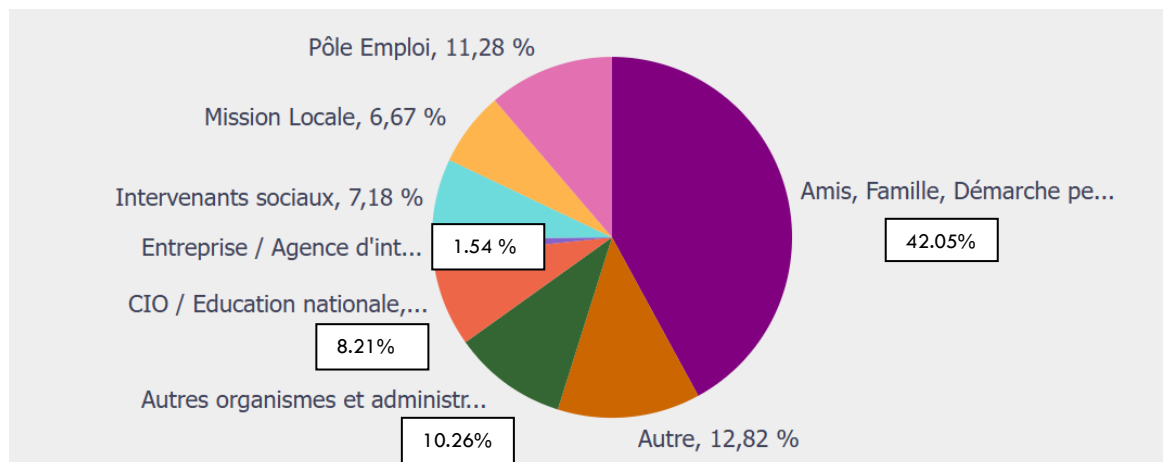
Toutes catégories confondues (ABC) le bassin comptait à la même date 2 898 demandeurs d'emploi dont **324** jeunes de moins de 25 ans.

<sup>1</sup> Insee, recensement de la population 2020 (fichiers détail + grille communale de densité), traitement Dreets BFC, SESE

<sup>2</sup> Regard sur le bassin d'emploi d'Autun – France Travail – mai 2025

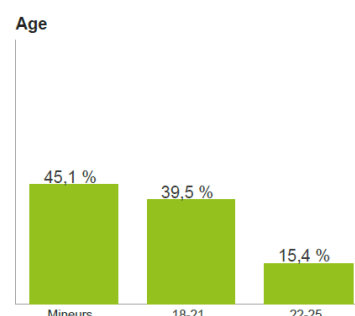
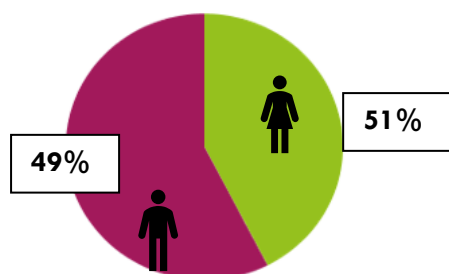
## Données et activité de la Mission Locale en 2024

### Origine de la venue des jeunes :



### Profil des jeunes accueillis pour la première fois :

#### 195 jeunes accueillis pour la première fois en 2024

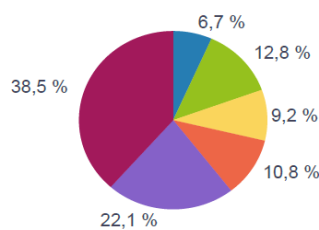


Un nombre de jeunes accueillis pour la première fois est supérieur de 5% comparé à 2023 avec une proportion de 45.1% de mineurs (37.6% en 2023)

#### Situation familiale

83,6 % sont célibataires  
9,2 % sont mariés, pacsés ou vie maritale

#### Formation



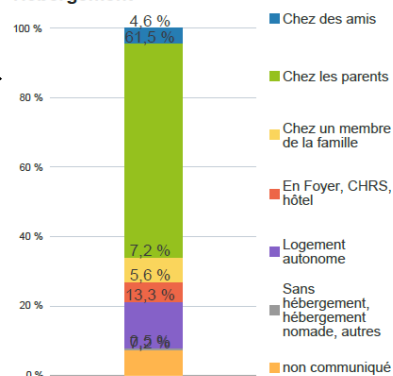
(Ancienne nomenclature)

■ Niveau III, II, I  
■ Niveau IV diplômés  
■ Niveau IV non diplômés  
■ Niveau V diplômés  
■ Niveau V non diplômés  
■ Niveau VI et Vbis



8.7% QPV quartier Saint Pantaléon  
100% ZRR

#### Hébergement



**Mobilité**

72,8 % Aucun moyen de transport individuel motorisé  
 17,4 % Automobile  
 5,1 % Motocyclette ou scooter  
 19,0 % Permis B  
 27,2 % Transport en commun

**Profil des jeunes accompagnés :**

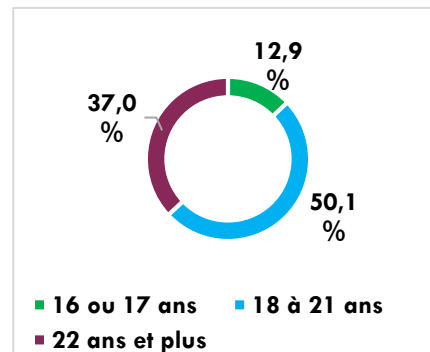
**583 jeunes accompagnés en 2024 (-1.2%/2023)**



**35** bénéficiaires du RSA

**La Mobilité des jeunes accompagnés par la Mission locale :**

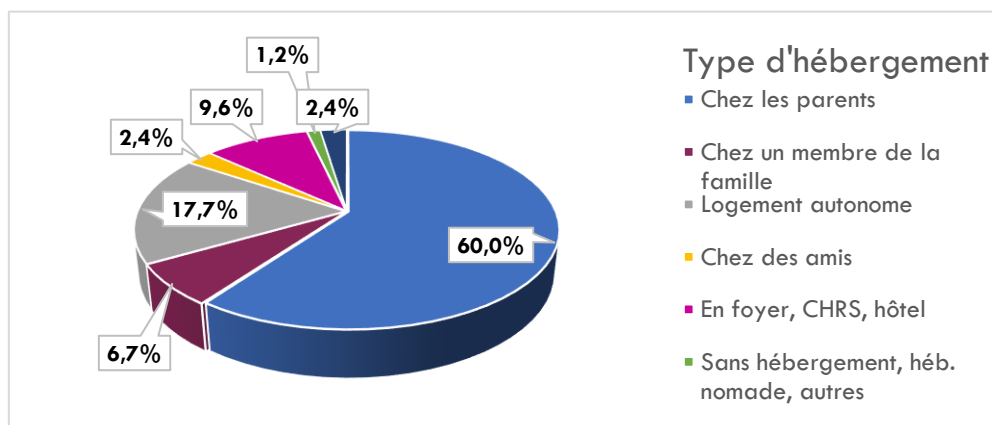
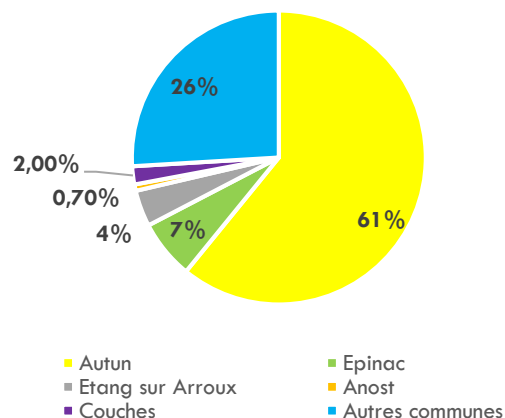
Sur les **583** jeunes, **119** jeunes ont une voiture (soit **20.4%**)  
**460** jeunes n'ont pas de moyens de locomotion (soit **78.9%**).  
 Seulement **163** jeunes ont le permis B (soit **28%**).

**La zone d'habitation :**

**11.8% QPV** quartier Saint Pantaléon  
**100% ZRR**

**Le Logement :**

Les jeunes accompagnés à la Mission locale sont majoritairement logés chez leur parent soit **350** jeunes (60%). Seulement **103** jeunes ont un logement autonome (soit 17.7%), **7** jeunes sont sans logement ou en logement nomade (soit 1.2%).



Des mesures d'accompagnement au maintien au logement ou à l'accès peuvent être mobilisées selon la situation des jeunes notamment grâce au partenariat avec l'association Le Pont présente sur le territoire et les différentes mesures mobilisables dans le cadre du FSL proposées par le département. En cas de besoin il est possible de mobiliser la plateforme logement existante sur le territoire pour aider à lever les freins à l'accès ou le maintien dans le logement grâce à la présence du réseau partenarial lors de cette instance.

En 2024, sur **118** jeunes ont séjourné à l'espace Saint EX, **68** étaient inscrits à la Mission Locale. L'accès au logement est une question cruciale pour une insertion durable. Un partenariat renforcé est créé avec l'Espace Saint Ex, acteur primordial du territoire d'Autun ou des actions auprès du public et accompagnement se font de manière renforcée avec la Mission locale de l'Autunois Morvan.



Le dispositif LOGIN porté par le département pour les jeunes sortant d'ASE est présent sur le territoire et mobilisé selon les besoins, c'est l'espace Saint EX qui accueille les jeunes sur Autun en 2023 **6** jeunes ont bénéficié du dispositif.

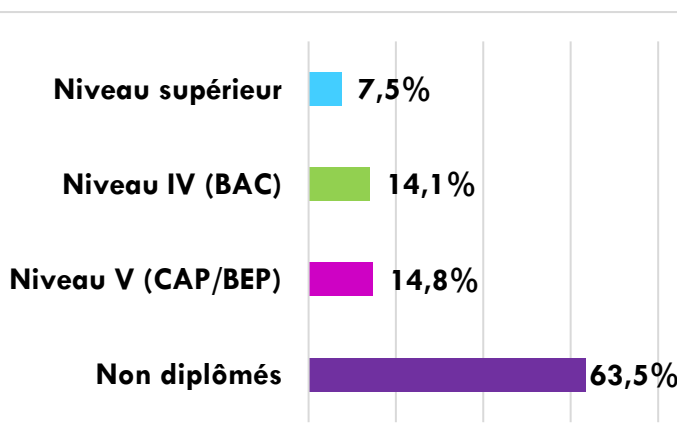
#### La situation Familiale :



**25** jeunes accompagnés ont au moins un enfant à charge **5.8 %**.  
La majorité d'entre eux se présentent comme célibataire soit **522** soit **89.5%**.

#### Le niveau de formation :

Sur l'ensemble des jeunes accompagnés **63.5%** ne sont pas diplômés. Public cible de la Mission Locale souvent des jeunes décrocheurs du système scolaire. L'élaboration du projet, la reprise de confiance en soi, le travail des savoirs de bases pour accéder l'accès à la formation sont essentiels.



#### Les aides financières mobilisées :

##### Aide au permis du Conseil Régionale BFC / CIAS CCGAM :



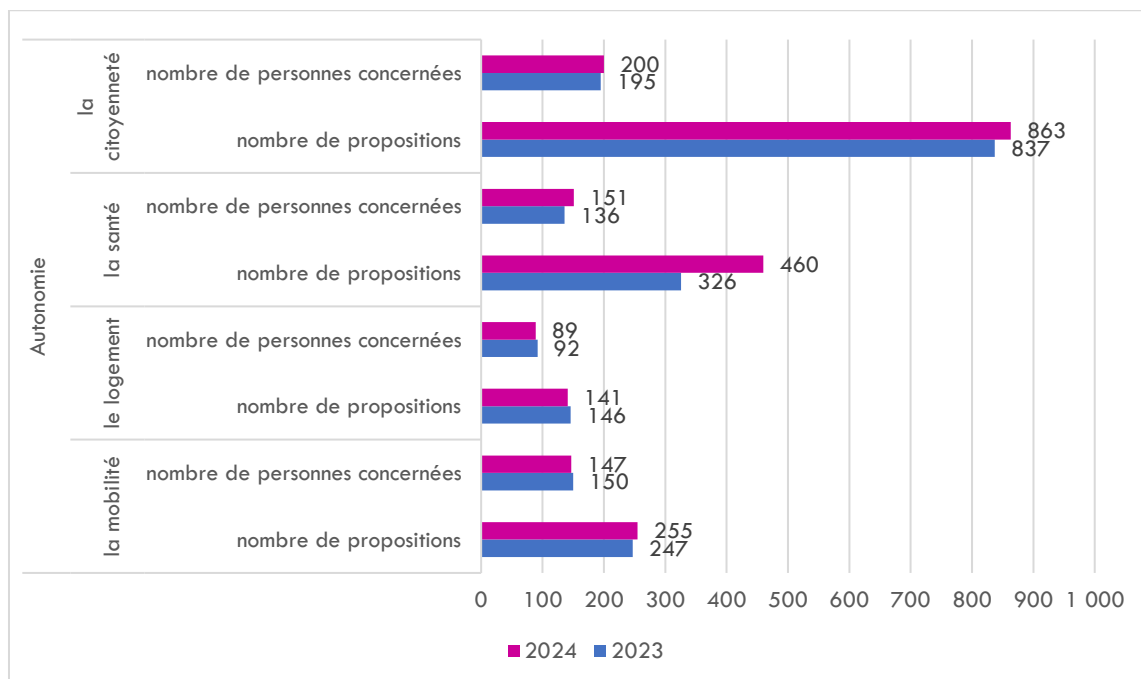
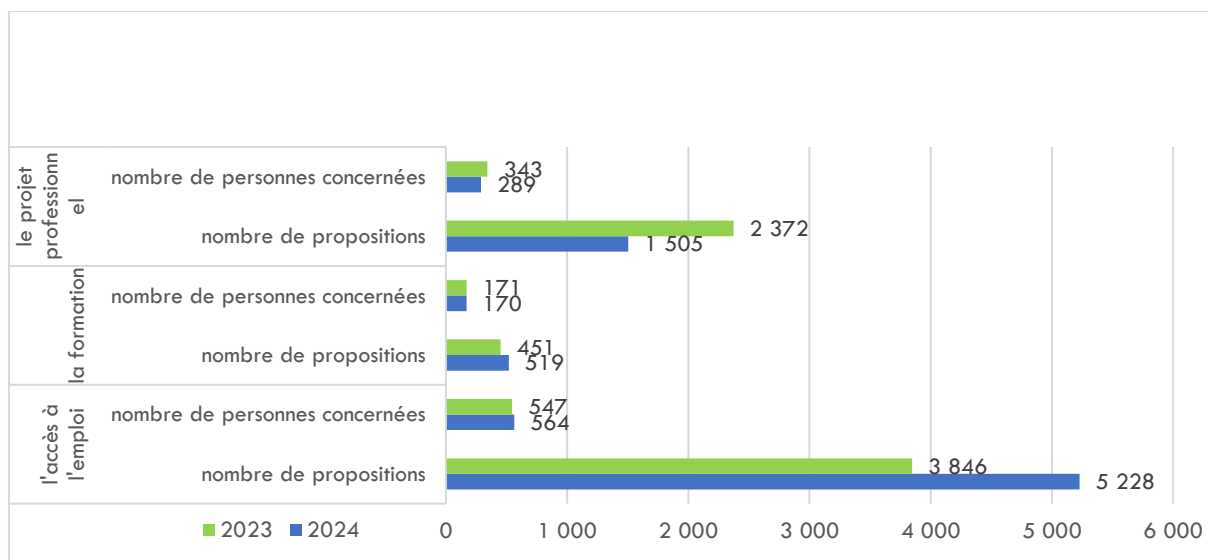
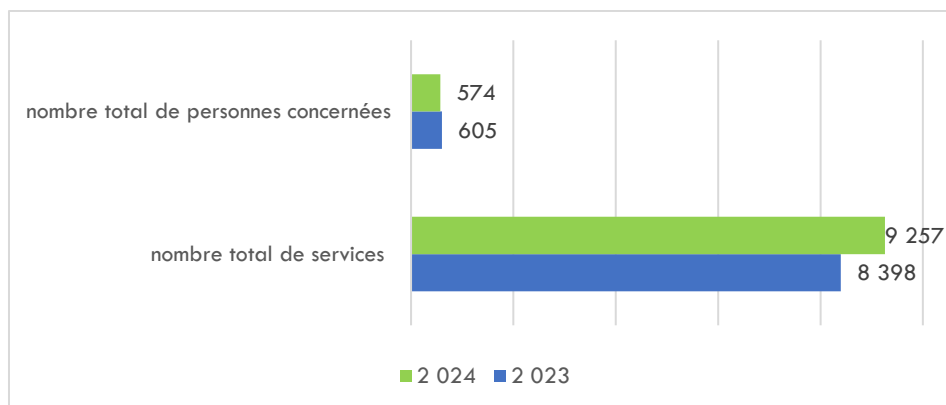
**35** dossiers d'aide au permis soit **10500 euros**

**Complément CIAS : 5250 euros**

##### Les aides du Département :

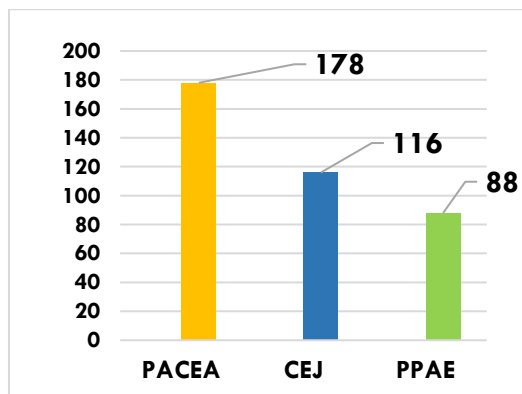


**21** dossiers **FAJ** et **6** dossiers **FSL** soit **9305 euros**

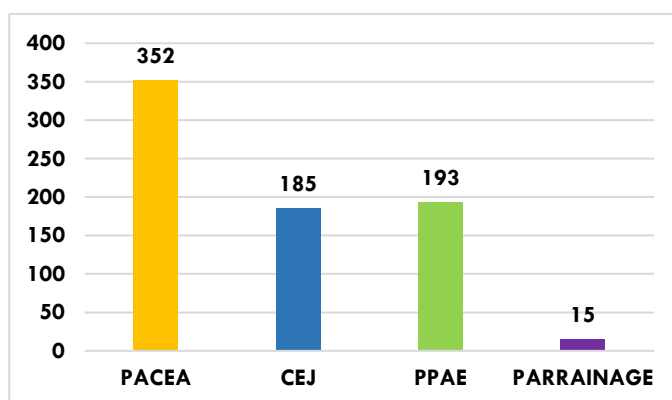
**Les services proposés par la Mission Locale :**

## Les parcours d'accompagnement :

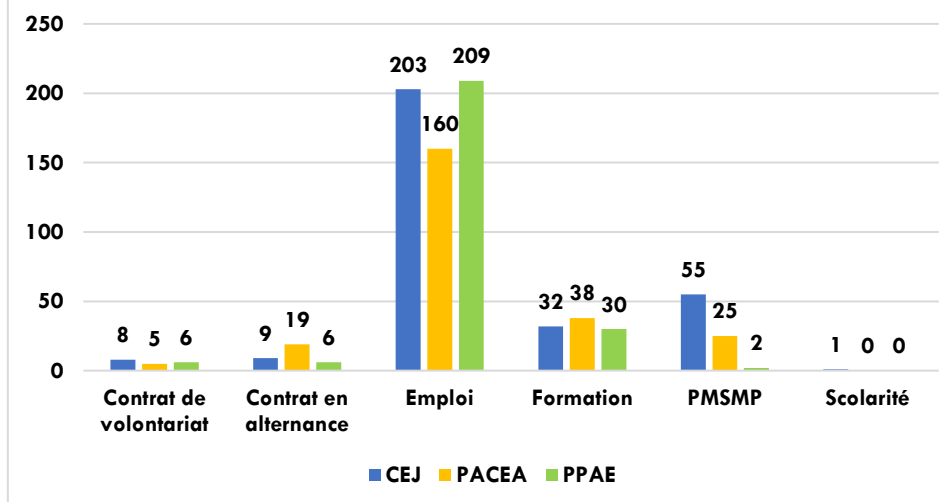
### Les entrées :



### Les jeunes accompagnés :



### Entrées en situation par dispositif



### Parrainage pour l'emploi :

15 Parrainage réalisés répondant à nos objectifs avec 15 Parrains et Marraines mobilisés :

Les sorties positives :

- 2 pour formation
- 1 pour un emploi en CDI
- 1 CDD de + de 6 mois
- 1 CDD de - de 6 mois



**L'accès à l'emploi :****203 jeunes entrés en situation professionnelle****448 entrées en emploi****12 contrats aidés****28 contrats en alternance****87 immersions en entreprise****14 contrats de volontariat**

Natures des contrats de travail signés	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de jeunes concernés*
<b>Emplois classiques Total</b>	<b>408</b>	<b>91,1%</b>	<b>172</b>
Intérim	183	40,8%	67
CDD	169	37,7%	104
CDI	42	9,4%	41
Contrat saisonnier	10	2,2%	7
Autres contrats de travail	4	0,9%	4
<b>Alternance Total</b>	<b>28</b>	<b>6,3%</b>	<b>28</b>
Contrat d'apprentissage	27	6,0%	27
Contrat de professionnalisation	1	0,2%	1
<b>Emplois aidés Total</b>	<b>12</b>	<b>2,7%</b>	<b>10</b>
PEC (CUI-CIE)	6	1,3%	6
Insertion par l'activité économique (IAE)	4	0,9%	2
PEC (CUI-CAE)	2	0,4%	2
<b>Ensemble</b>	<b>448</b>	<b>100,0%</b>	<b>203</b>

	Répartition des contrats signés (en %)	Part des contrats signés par les femmes (en %)	Nombre de jeunes concernés*
A-Agriculture et pêche, espace nat./verts, soin anim.	12,1%	13,0%	34
B-Art et façonnage d'ouvrages d'art	0,2%	100,0%	1
D-Commerce, vente et grande distribution	14,3%	53,1%	40
F-Construction, BTP	10,3%	4,3%	30
G-Hôtellerie restauration, tourisme, loisirs	8,3%	40,5%	29
H-Industrie	13,4%	21,7%	31
I-Installation et maintenance	7,1%	15,6%	19
J-Santé	6,7%	93,3%	12
K-Services à la personne et à la collectivité	9,2%	46,3%	23
M-Support à l'entreprise	4,2%	73,7%	9
N-Transport et logistique	14,3%	18,8%	45
<b>Ensemble</b>	<b>100,0%</b>	<b>33,5%</b>	<b>203</b>

**L'accès à la formation des jeunes :**

Types de mesures	Nombre de contrats signés	Part (en %)	Nombre de jeunes concernés*
<b>Formation Total</b>	<b>69</b>	<b>98,6%</b>	<b>59</b>
dont certifiante	17	24,3%	17
dont professionnalisante	4	5,7%	4
dont préparation à la qualification	20	28,6%	20
dont remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation	13	18,6%	12
dont (re)mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel	9	12,9%	9
dont adaptation, perfectionnement, élargissement des compétences	5	7,1%	4
dont autre formation	0	0,0%	0
dont formation à préciser	1	1,4%	1
<b>Scolarisation Total</b>	<b>1</b>	<b>1,4%</b>	<b>1</b>
dont retour en formation initiale	1	1,4%	1
dont MLDS	0	0,0%	0
<b>Ensemble</b>	<b>70</b>	<b>100,0%</b>	<b>60</b>

Structures	Nombre total d'entrées en formation	dont certifiantes	dont conventionnées Conseil Régional	dont certifiantes conventionnées Conseil Régional	dont Dispositif Amont de la Qualification (DAQ)	dont Dispositif de Formation Linguistique (DFL)	dont Ecole de la deuxième chance	dont retours en scolarité	dont autres formations
71-ML AUTUN	70	17	42	8	21	9	1	1	27


Nombre de jeunes concernés par une entrée en formation	dont part de jeunes femmes	part de jeunes mineurs	dont part de jeunes RQTH	dont part de jeunes résidant en QPV	dont part de jeunes résidant en ZRR	Nombre de jeunes présents en formation en fin de période
60	40,0%	16,7%	5,0%	20,0%	91,7%	94

**70** entrées en formation sur 2024 dont **42** conventionnées Conseil Régional 21 Entrées DAQ dont 4 DAQ option Bâtiment, 16 formation certifiantes, 6 DFL, 1 Ecole de la deuxième Chance.


**3** ont intégré l'EPIDE

## L'analyse des forces et des faiblesses Un regard sur les jeunes

### FORCES

- 
- Un repérage des jeunes décrocheurs efficace par la mobilisation de la PSAD et de l'implication des partenaires : La mission locale de l'Autunois Morvan une structure bien identifiée, partenariat à consolider notamment auprès de l'éducation nationale.
  - Des jeunes qui se sentent bien accueillis à la mission locale, qui témoignent d'une bonne relation avec leur conseiller et de l'utilité de celle-ci dans la mise en œuvre de leur insertion socio-professionnelle. **74%** sont tout à fait satisfaits des services rendus et **24%** plutôt satisfait. (Enquête de satisfaction jeunes ARML Mission Locale de l'Autunois Morvan 2024)
  - Des jeunes mobilisés et intéressés par l'offre de service diversifiée proposé par la Mission locale **1831** participations aux ateliers et actions de la structure.

### FAIBLESSES

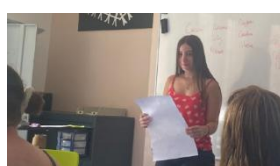
- 
- **Un public peu ou pas diplômé** **61%** des jeunes accompagnés à la mission locale ne sont pas diplômés.
  - Fin mai 2025, le bassin d'Autun comptait 1 520 demandeurs d'emploi en catégorie A dont 202 âgés de moins de 25 ans soit une hausse de **44%** pour ces jeunes en un an (contre une hausse de 39% pour le département et de 35% pour la région)
  - Des jeunes qui ont des parcours en emploi plus courts et moins sécurisant pour l'insertion durable : **80%** des contrat de travail signés sont des contrat CDD et intérim, **2,7%** des contrats aidés.  
Hypothèses possibles :
    - Des jeunes suivi en Mission locale en plus grandes difficultés d'insertion
    - Public jeune Génération z qui ne souhaite pas s'engager dans la durée
    - Les entreprises frileuses qui ne proposent pas d'emploi durableImportance de mettre en relation les jeunes avec les entreprises, trouver les accroches, répondre aux besoins des entreprises et du public. Faire rencontrer les 2 mondes.
  - **72 % des jeunes accompagnés n'ont pas le permis B, 79% n'ont pas de moyen de locomotion** : la mobilité reste un enjeu essentiel sur notre territoire rural pour que les jeunes puissent mettre en œuvre lors projet d'insertion. Des jeunes qui restent peu mobile (matériellement parlant et psychologiquement), des choix d'orientations par défaut par peur de quitter le territoire.
  - Une vulnérabilité grandissante d'une partie du public (financièrement et socialement) ou la question de la santé est de plus en plus prégnante beaucoup d'entre eux présentent des difficultés de santé mentale et physique non reconnue, **151** jeunes ont bénéficiés d'une proposition de service autour de la santé en 2024 majoritairement sur le volet préventif avec l'intervention de partenaires, ou la mise en place d'action interne.

**394 ateliers et actions réalisés soit 1831 participants**

## Les ateliers 2024

### PROJET PROFESSIONNEL :

- Zoom sur mes compétences (identifier ses compétences)
- Remue-méninges (raisonnement logique)
- Casques VR métiers 360 (découverte des métiers)
- Tables rondes (Echange collectif sur l'avancée du projet de chacun)



- DIAG Oriente (définir, confirmer un projet, ouvrir des perspectives)

diag**orient**e



### NUMERIQUE

- FABLAB en partenariat avec la CCGAM (présentation et découverte)

### EMPLOI ET FORMATION :

- Atelier lettre de motivation et CV (aide à la création)
- Que CEJ sur la formation ? (Information sur l'offre de formation, statuts, droit et aides)
- Que CEJ sur l'entreprise ? (Tout savoir sur les codes de l'entreprise)
- Expression et communication en entreprise
- Zoom sur mes compétences
- Atelier E-emploi (découverte des sites internet dédiés à la recherche d'emploi)
- Simulation entretien professionnel (partenaire associé PROMAN)
- Visite Centre de formation APOR, présentation du DAQ 2.0



### DROITS ET AIDES :

- Décryptage bulletin de salaire (comprendre le fonctionnement, les enjeux)
- Décryptage avis imposition (comprendre le fonctionnement, les enjeux)
- Accès aux droits et aux aides (identification et valorisation des différents droits et aides)
- Budget Point Passerelle partenariat Crédit Agricole (se familiariser avec la notion de budget à travers un jeu de société)



## MOBILITE /LOGEMENT :

- As du volant (présentation des aides à la mobilité et simulateur de conduite)
- Atelier logement en partenariat avec l'Espace St Ex (visite et présentation des aides au logement)



## CULTURE :

- Présentation du PASS Culture
- Atelier Ecriture :



Pour oser écrire ce que l'on n'oserait pas dire  
Exprimer ses émotions, ses intérêts, ses envies, ses fragilités, ses forces  
; pour libérer la créativité, l'échange, la réflexion, l'argumentation ;  
développer l'esprit critique, sans aucun jugement, en s'écoulant.  
S'engager dans un projet individuel ET collectif, découvrir notre  
réseau partenaire et le tiers lieu.



8 Ateliers  
45 Participants

## SANTE :

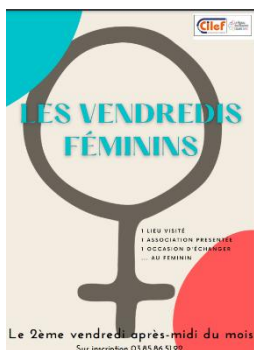
- Atelier sport avec Creusot Défi 2000
- Atelier thématique avec l'association ADDICTION France :  
Comment prendre soin de soi
- Visite de la maison des ados
- Présentation et visite de Epicerie Sociale les Amis du P'tit marché
- Atelier alimentation et développement durable en partenariat avec les  
Ateliers nomades
- Mission Rando



## CITOYENNETE :

- Atelier Eco-gestes en partenariat avec les Ateliers nomades et la ville d'Autun (visite d'un  
appartement pédagogique)

**Nos ateliers transversaux, des actions et rencontres qui évoluent  
chaque année**



➤ **Les vendredis féminins** sont des ateliers entre filles qui permettent de libérer la parole, d'ouvrir des perspectives, de lutter contre les discriminations sexistes et de travailler sur le projet professionnel autrement en y associant les thématiques travaillées par la mission locale : mobilité (se déplacer en ville, prendre le bus, découvrir des lieux), travailler les savoir-être, santé et citoyenneté, ouverture culturelle, confiance en soi, lutte contre les discriminations, travail sur le projet professionnel et accès à l'emploi...

**5 sessions réalisées sur l'année, 34 participations.**



➤ **Les P'tits Dèj du CEJ** atelier hors les murs réalisé au cœur du QPV au centre social Prieuré Saint Martin afin de s'ouvrir à un autre environnement et découvrir un autre lieu de vie du territoire autour d'un partage d'un petit déjeuner.

Objectifs : créer du lien, sortir de l'isolement, libérer les paroles de chacun, repérer les besoins, les atouts individuels, faire émerger d'autres actions avec les jeunes, favoriser une dynamique de groupes, découvrir les partenaires du territoire.

**9 sessions réalisées, 89 participations.**

Les partenaires qui sont intervenus sur les temps de rencontre : France Travail, la Maison de protection des familles, Réseau Alliance, Mobigam, le Service entreprise, Proman et Stéphanie HUMBERT du Pôle jeunesse du centre social du Prieuré Saint Martin.



## Les actions spécifiques 2024

### JOURNEE KIFFE TA MILO

dans le cadre de la semaine des Missions Locales



DU 12 AU 20 SEPTEMBRE 2024

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

1000 événements dans toute la France



**22** jeunes présents avec l'ensemble de l'équipe Mission Locale. Une journée de cohésion, autour du thème du sport. Prendre un temps ensemble autrement, favoriser les rencontres, les échanges lors d'une journée de cohésion jeune / équipe mission locale tournée autour de rencontres sportives (badminton, football, Molkie...) et jeux, quizz, blind test et d'un repas le midi.



### PROJET PROFESSIONNEL / FORMATION



#### Informations Métiers :



#### Métiers du Sanitaire

Intervention des OF IRFA BFC et du Lycée des métiers de Château Chinon, visite de la résidence Saint Antoine

#### Métiers du Social

présentation de la MDS et de ses services, puis présentation par des travailleurs sociaux de leurs métiers, missions et formation initiale (CESF, Assistante sociale, éduc spé, ...).

Visite des locaux puis échange informel avec les professionnelles autour d'un café.





### ➤ Participation au Carrefour des carrières au féminin

5 jeunes femmes accompagnées par la Mission locale ont bénéficié d'une action à Chagny pour le Carrefour des Carrières au Féminin. Elles ont découvert des métiers peu investis par les femmes et auxquels elles ne pensent pas spontanément. Des rencontres avec des professionnelles et également des intervenants d'organismes de formation. Encourager les sorties en dehors de leurs zones de confort.

### ➤ Découverte des métiers du numérique au centre de ressources numériques

#### ➤ Informations collectives d'organisme de formation :

2 Informations collectives sur les métiers de la Forêt CFPPA du Velet

Information collective Creusot Défi 2000 métiers de l'animation

Métiers de l'agroalimentaire organisme de formation IRFIA



### ➤ Les visites de centre de formation :

Cifa Jean Lameloise Mercurey

CFA du Bâtiment d'Autun

EPIDE

Visite du campus connecté



## EMPLOI

### ➤ Rallye Interview de femmes cheffes d'entreprises (vendredi féminin)

Dans le cadre de la journée internationale du droit des femmes 6 jeunes femmes accompagnées par la mission locale sont allées à la rencontre de deux cheffes d'entreprises du centre-ville d'Autun pour découvrir leurs métiers et surtout échanger avec elles sur leurs parcours.

### ➤ Les visites d'entreprises : Entreprise DIM, Centre Relation Client CRC, entreprise Face Nord, Intersport.

Semaine du Transport et de la Logistique : Entreprise DIM site C3D

### ➤ Les jobs dating et opération vendanges :

DIM – CRC – Spécial intérim – Forum Inversé – Recrutement PATAPAIN





## CITOYENNETE / DISCRIMINATION

### ➤ Sensibilisation au Violence Intra familiale

Participation à la pièce de théâtre « Couleur de femmes » dans le cadre de la semaine nationale de lutte contre les VIF

Intervention du réseau VIF auprès d'un groupe de jeunes.

### ➤ Journée de la diversité avec PROMAN



Atelier animé par Proman proposé aux jeunes, mise en situation, échanges autour du recrutement avec comme thème central les discriminations

### ➤ Femme du monde Vendredi Féminin

Echange interculturel et intergénérationnel jeune Milo et public ASL au centre social du Prieuré St Martin

Partages, rencontres, encourager les sorties en dehors de leurs zones de confort, découvrir d'autres cultures.

Permettre la continuité de l'apprentissage de la langue française pour les bénéficiaires des groupes ASL, Travailler la capacité d'adaptation pour les jeunes francophones notamment pour se faire comprendre Développer la confiance en soi.



### ➤ Intervention de l'association Fête et repas partagé à l'Idéal Coffee Vendredi Féminin

Initier des partages, des rencontres en inter collectifs, et encourager la création de liens en entre elles au-delà de cette action, prévenir les discriminations liées au sexe, le harcèlement et informer des droits des femmes

### ➤ Projet Valeur de la république et Laïcité CIAS



Sensibiliser un groupe mixte seniors et jeunes au vivre ensemble, aux fondements de la solidarité en prenant appui sur la loi énonçant les 25 critères de discriminations.

Encadré et accompagné par la ligue de l'enseignement, les jeunes et les seniors ont créé des petites saynètes de situations discriminantes (de l'âge, de l'ethnie...).

Arbre où sont accrochés quelques mots forts tels que : la non-violence, la compréhension symbole du partage de vécu et du dialogue entre ces deux générations.



## SANTE

➤ **Présentation et jeu Pass Santé Jeunes** : Connaître les représentations sur la santé des jeunes Identifier les problématiques liées à la santé des jeunes Présenter un outil de promotion à la santé : le pass santé jeunes.

Favoriser l'acquisition de connaissances et le développement des compétences psychosociales nécessaires pour faire des choix favorables à la santé.

➤ **Visite du Centre de Santé sexuelle et échanges autour de la thématique vie affective et sexuelle**

➤ **Semaine Mondiale de l'obésité :**

Atelier sur l'équilibre alimentaire avec une diététicienne (Céline Lequin)

Challenge « kilomètres connectés contre l'obésité » en partenariat avec Autun Running



Développer chez les jeunes une réflexion destinée à favoriser l'adoption de comportement responsable pour leur santé et ainsi lutter contre l'obésité



➤ **Atelier thématique addiction France/ Maison des ados Communication non violente**

➤ **Participation aux Portes ouvertes Centre Addicto CSAPA**

➤ **Participation à la Gazelle Autunoise**

Sensibiliser les jeunes au cancer du sein, ses causes et l'importance de détections précoces

Encourager les femmes à prendre des mesures de prévention

Participer à une action pour permettre la recherche sur le cancer

➤ **Fête handivalide avec les Ateliers Nomades** Sensibiliser les jeunes sur les différents types de handicap/ découverte du handisport

➤ **Journée de prévention autour de la thématique des addictions avec Kamel GUELLOUL en partenariat avec l'atelier Santé Ville d'Autun**

Ancien addict à la drogue et fondateur de l'Association de prévention et d'information sur les conduites addictives, Kamel Guelloul a livré son histoire et échangé avec les jeunes.

## NUMERIQUE

### ➤ Poursuite du projet signalétique en partenariat avec le FABLAB

Développer un projet participatif et hors les murs avec les jeunes visant à mieux identifier les espaces au sein du CILEF (bureaux, salles d'activité, salles de réunion...).

Constituer un groupe de jeune (6) pour imaginer les supports de cette identification en lien avec le Fablab et les possibilités diverses de conception.



- Utilisation de machines et de logiciels de conception numérique
- Monter en compétences avec un parcours numérique
- Gain en autonomie et en compétences sur la construction d'un projet et la réalisation technique
- Participation à la vie de la structure d'accompagnement

- Atelier initiation informatique
- Les dangers de l'internet avec Info Droit



Autun

### Des jeunes présentent les projets réalisés avec le Fablab solidaire



Présentation des projets au Fablab. Photo Céline Billet

Mardi, à Bellevue, une dizaine de jeunes du Centre d'information locaux sur l'emploi et les formations (Cilef) d'Autun et du centre Épide de Velet ont présenté leurs projets réalisés dans le cadre du dispositif "Fablab solidaire".

Lancé en 2017 par la fondation Orange, ce programme s'inscrit dans une démarche autour de l'éducation numérique à destination des jeunes en insertion professionnelle, âgés de 16 à 25 ans. Le Fablab d'Autun a rejoint le réseau Fablab solidaire en 2018 après un appel à projets.

Grâce aux subventions, il a ainsi pu faire l'acquisition de nouveaux équipements et ac-

compagner plus de 200 jeunes. « L'objectif principal est de leur permettre de se valoriser et de réintégrer les milieux professionnels ou scolaires à l'aide des outils numériques présents au Fablab », explique Laurent Gautheron-Gaye, responsable du pôle numérique.

#### Création de médailles

Les jeunes de la mission locale ont pu réaliser des panneaux de signalétique pour les bureaux du Cilef. Ceux de l'Épide ont fait des médailles pour le trophée Louis-Jacquemard.

Un pass leur permettant un accès gratuit au Fablab jusqu'à la fin de l'année leur a été remis.

● Céline Billet (CLP)



## CULTURE / LOISIR / MOBILITE



### ➤ Escape Game Enigme du Musée de la Mine Epinac:

Découvrir le musée de la mine à Epinac

Valoriser le patrimoine local

Sortir d'Autun pour découvrir une autre commune de la CCGAM

Utiliser les transports en communs

Développer une cohésion d'équipe



### ➤ Sortie Dijonaise visite du muséum d'histoire naturelle et maison de l'Europe:



Développer l'autonomie en lien avec la mobilité

S'organiser pour utiliser les mobilités douces

Connaitre les ressources de son territoire

Utiliser les transports en commun

Connaitre les ressources du territoire en lien avec ma mobilité européenne

Ouverture culturelle

### ➤ Participation au Dialogue Structuré de la jeunesse proposé par la Région autour du thème de la mobilité:

Donner la parole aux jeunes, échanger, débattre sur un sujet précis pour mieux comprendre les problématiques, les besoins, et réfléchir tous ensemble à des propositions pour faire évoluer les politiques publiques !





## Perspectives 2025

### MOBILITE

Pouvoir se déplacer est indispensable pour accéder à la formation et à l'emploi, mais aussi à la culture et à la santé. Plus que dans tout autre domaine, un accompagnement adapté des jeunes est nécessaire pour faire évoluer les comportements. Les facteurs psychologiques qui guident leur choix de déplacement, les déterminants et déclics qui provoquent le changement, les leviers d'action mobilisables par les accompagnants sur les territoires sont autant de paramètres à prendre en compte.



Alors que le permis de conduire représente encore souvent un précieux sésame pour accéder à l'emploi, plus de **72%** des jeunes accompagnés par la Mission Locale de l'Autunois Morvan ne disposent pas du permis de conduire. Le coût reste le frein principal évoqué par les jeunes. **79%** n'ont pas de moyens de locomotion

#### Développer sa mobilité, mieux appréhender le territoire

**et le savoir bouger :** sensibiliser, informer le public jeune sur les solutions locales et au-delà en termes de mobilité

- Continuer l'information auprès du public et mobiliser la plateforme Mobilité Mobigam.
- Acquisition d'un simulateur de conduite professionnel (boîte manuelle et automatique)
- Mise en oeuvre du Projet Savoir et pouvoir Bouger (Financement MSA Grandir en Milieu Rural/ Politique de la ville) Partenariat avec Mobigam du CiLEF.
- Mise en oeuvre du projet Intergénérationnel en partenariat avec INSERACTIF (Financement Politique de la ville) Partenariat avec Mobigam du CiLEF
- Soutien au financement du permis de conduire et à l'accès à un moyen de transport (Mobilisation des services de location Mobigam, mobilisation des aides portée par la région BFC, Département 71).
- Proposer des actions transversales qui traitent aussi de la question mobilité : mettre en actions les jeunes, sensibiliser et expérimenter (prendre les différents réseaux de transport, utiliser les mobilités douces, connaître son environnement, accompagner les jeunes dans la première fois pour lever les craintes...)



### SANTE

**151** jeunes ont bénéficié d'une proposition de service autour de la santé en 2024.

**Anticiper et soutenir les actions de prévention santé, et mettre en mouvement les jeunes.**

- Mise en place d'une référence santé/handicap sur la structure dans l'objectif de réaliser des actions et avoir un interlocuteur cible sur la thématique.
- Participation aux réunions de l'ASV.
- Continuer les démarches de recrutement pour le poste de psychologue à la mission locale.

- Continuer le partenariat avec Creusot Défi 2000
- Poursuivre et intensifier les ateliers randonnée avec les jeunes
- Réponse à l'appel à projet DREETS BFC : Mise en œuvre de l'Action de sensibilisation et d'information sur le thème de la précarité menstruelle sur 3 axes en mode projet avec la participation des jeunes accompagnés par la Mission Locale de l'Autunois Morvan. (Communication, mobilisation lors de la collecte...) :
  - Collecte de produits Hygiéniques (collecte dans les supermarchés et en partenariat avec l'entreprise DIM)
  - Distribution auprès des publics et associations
  - Représentation théâtrale Chattologie comédie des 3bornes (prestation à cheval entre le seul en scène et la conférence)
- Proposer des actions autour des risques d'addiction des jeux de hasard
- Faire connaître le réseau partenarial aux jeunes



## REPERAGE ET MOBILISATION DU PUBLIC / PREVENIR LE DECROCHAGE SCOLAIRE

La Mission Locale de l'Autunois Morvan va poursuivre le développement et le renforcement de ses partenariats pour promouvoir l'accès à la formation, favoriser le repérage des jeunes en situation de décrochage et sécuriser les parcours.

- Renforcer les partenariats avec l'éducation nationale pour faciliter la mise en œuvre des nouveaux dispositifs :

### **Ambition Emploi**

Co-accompagnement d'une durée de 4 mois pour les élèves qui sortent du lycée sans solution d'emploi ou de poursuite d'études.

### **Tous droits ouverts**

Co-accompagnement d'une durée de 4 mois pour les élèves présentant les risques de décrochage scolaire.

### **Généralisation des Parcours Avenir Pro (Lycée Bonaparte et Lycée Saint Lazare)**

Cycle de 4 ateliers pour les élèves en dernière année de lycée professionnel (CAP et Bac Pro) qui souhaitent s'insérer dans l'emploi après leur diplôme.

Ce dispositif est mis en œuvre dans le cadre d'un partenariat entre les Missions Locales et France Travail.

- Présenter notre offre de service au sein des établissements scolaires, des MFR et des établissements agricoles du bassin.
- Continuer la mise en place d'ateliers et actions hors les murs sur différentes thématiques.
- Communiquer sur la PSAD, les structures et dispositifs d'accompagnements des jeunes décrocheurs auprès des professionnels du territoire pour mieux orienter les jeunes.
- Aller vers les étudiants décrocheurs et accompagner les jeunes étudiants dans leur recherche de premier emploi : travail partenarial avec le campus connecté, communication sur l'offre de service mission locale à destination des jeunes.

## PROJET PROFESSIONNEL / FORMATION / EMPLOI

### ➤ Favoriser la découverte métiers

Participer au Forum EXPLORE LES METIERS proposé par la région  
Mettre en lien les jeunes avec des professionnels et organismes pour mieux appréhender la réalité des métiers par le biais de visite d'entreprises, pmsmp, et actions spécifiques locales

### ➤ Identifier davantage d'entreprises en capacité d'accueillir des jeunes dans le cadre d'immersions

Dans l'enquête réalisée auprès des entreprises du territoire (échantillon de 30 entreprises) 3 % des entreprises interrogées sont d'accord pour dire que la mission locale ne propose pas de services adaptés à leurs besoins (stages, immersions) 5 % sont plutôt d'accord avec cet avis.

- Développer les visites entreprises afin d'identifier davantage d'entreprises en capacité d'accueillir des jeunes dans le cadre d'immersions
- Renforcer la communication sur la base du mailing entreprises
- Référencement offre de service « immersion facilité »
- Actualiser l'outil de communication à destination des entreprises.
- Revisiter les modalités d'animation des ateliers et leur contenu pédagogique. Favoriser les interventions de chefs d'entreprises au sein des ateliers pour témoigner de leurs attentes.

### ➤ Forum Recrutement Théâtre à l'aveugle : le recrutement autrement

Favoriser une approche inclusive du recrutement en mettant l'accent sur les compétences et les valeurs sous un format original

- Faciliter les opportunités de rencontres et de relations entre les candidats et les employeurs locaux
- Permettre aux employeurs de découvrir des talents prometteurs et diversifier leur vivier de candidats

Ateliers de préparation des candidats avec un comédien pour travailler l'expression et la prise de confiance.

### ➤ Reconduire l'action vendange

## NUMERIQUE **Projet signalétique événementielle en partenariat avec le FABLAB**



Poursuite du projet participatif et hors les murs avec les jeunes visant à élaborer des supports directionnels lors des événements entreprises ou manifestations extérieurs :

- Utilisation de machines et de logiciels de conception numérique
- Monter en compétences avec un parcours numérique
- Gain en autonomie et en compétences sur la construction d'un projet et la réalisation technique
- Participation à la vie de la structure d'accompagnement

### Mise en place d'ateliers autour du numériques en partenariat avec le Centre de Ressource numérique d'Autun (CCGAM)

Identifier les besoins du public via une enquête et proposer une offre de service adaptée second semestre 2025.